

Локални
акциони план за
запошљавање
општине Апатин

2024-2026

I. Основне информације о општини Апатин

Општина Апатин налази се на крајњем западу Аутономне покрајине Војводине. Позиционирана је непосредно уз леву обалу реке Дунав, од 1418 – 1433 км тока реке. Од државне границе са Хрватском и Мађарском, општина Апатин удаљена је 24км и 42км, респективно.

Укупна територија општине износи 350км², што чини 0,4% територије Републике Србије. Од укупног земљишта општине Апатин, 68% чини пољопривредно земљиште, док је проценат обрадивог земљиштва 60%. Према последњем попису становништа, извршеном 2022. године, укупан број становника општине Апатин износи 23.155. Табела 1. приказује кретање броја становника на републичком, покрајинском, окружном и општинском нивоу. На свим нивоима територијалне организације евидентан је пад броја становника у односу на претходне пописе становништва. Табела 2. приказује да општину чини пет насељених места, од којих је највећи Апатин са 14.613 становника. У Табели 3. приказана је процентуална промена броја становника у општини, која у односу на попис из 2011. године износи -19,95%.

Табела 1. Упоредна анализа демографских кретања према територијалним јединицама

Година пописа	Република Србија	АП Војводина	Западнобачк и управни округ	Општина Апатин
1991.	7.576.837	2.032.406	221.152	34.438
2002.	7.498.001	2.034.851	213.524	32.813
2011.	7.186.862	1.931.809	188.087	28.929
2022.	6.647.003	1.740.230	154.491	23.155

Извор: Републички завод за статистику

Табела 2. Структура становништва по насељима општине

Насељено место	Број становника	Удео у процентима (%)
Апатин	14.613	63,10
Пригревица	3.121	13,47
Сонта	3.194	13,79
Купусина	1.347	5,8
Свилојево	880	3,8
Укупно	23.155	100

Извор: Републички завод за статистику

Табела 3. Тенденција у промени броја становника у општини Апатин

Година пописа	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника (%)
1948.	31.1 45	-	-
1953.	32.6 12	1.467	4,710
1961.	34.8 36	2.224	6,820
1971.	34.2 79	-557	1,599
1981.	33.8 43	-436	1,272
1991.	34.4 38	595	1,758
2002.	32.8 13	-1.625	4,719
2011.	28.9 29	-3.884	11,837
2022.	23.1 55	-5.774	19,95

Извор: Републички завод за статистику

II. Преглед локалне економске ситуације

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе из 2014. године, општина Апатин спада у другу групу, коју чине 34 општине развијености распона 80% - 100% републичког просека, на основу вредности бруто-домаћег производа по глави становника у региону у односу на републички просек, за референтни период.

Стратегија одрживог развоја општине Апатин дефинише индустрију базирану на расположивој сировинској основи и производним капацитетима као област од приоритетног значаја. Кључни привредни сектори општине Апатин, они који тренутно имају највећи утицај на развој привреде, као и они који располажу потенцијалом за развој, су: пољоприведа и прехранбена индустрија, обућарска индустрија, производња пива, бродоградња, транспорт, производња грађевинског материјала и туризам и угоститељство.

Табела 5. Просечне зараде, без пореза и доприноса, по запосленом, годишњи просек (у РСД)

Година	Република Србија	АП Војводина	Западнобачк и управни округ	Општина Апатин
2013.	43.932	42.935	38.359	47.665
2014.	44.530	43.092	37.614	44.474
2015.	44.432	43.050	37.593	46.888
2016.	46.097	44.646	38.706	45.879
2017.	47.893	46.215	39.562	43.952
2018.	50.556	48.135	43.776	42.851
2019.	56.331	53.718	48.247	47.079
2020.	60.109	57.575	51.806	50.809
2022.	74.933	71.236	62.155	60.905

Извор: Републички завод за статистику, публикација Општине и региони у Републици Србији, 2022.

- Запошленост и зараде; Зараде по запосленом у Републици Србији по општинама и градовима, 2022. (ЗП14)

У периоду од 2020. године, просечна нето зарада у општини Апатин повећана је са 50.809 динара на 60.905 динара, што представља повећање од 11,98 % .

Табела 6. Просечне зараде, без пореза и доприноса, по запосленом, годишњи просек за Западнобачки округ (у РСД)

Година	Западнобачк и управни округ	Општина Апатин	Град Сомбор	Општи на Оџаци
	2013.	38.359		47.665
2014.	37.614	44.474	35.517	37.659
2015.	37.593	46.888	34.858	38.473
2016.	38.706	45.879	36.750	39.671
2017.	39.562	43.952	38.695	39.468
2018.	43.776	42.851	45.185	42.142
2019.	48.247	47.079	50.254	45.654
2020.	51.806	50.809	53.836	49.154
2022.	62.155	60.905	64.273	59.426

Извор: Републички завод за статистику, публикација Општине и региони у Републици Србији, 2022.

- Запосленост и зараде; Зараде по запосленом у Републици Србији по општинама и градовима, 2022.

III. Стање и токови на тржишту рада

Табела 8. Кретање броја незапослених лица на територији општине Апатин током 2023. године, по месецима

Месец	Број незапослених лица	
	Укупно	Жене
Јануар 2023.	2.294	1.111
Фебруар 2023.	2.279	1.109
Март 2023.	2.236	1.087
Април 2023.	2.148	1.060
Мај 2023.	2.093	1.042
Јун 2023.	2.082	1.043
Јул 2023.	2.057	1.039
Август 2023.	2.059	1.041
Септембар 2023.	2.063	1.030
Октобар 2023.	2.069	1.029
Новембар 2023.	2.096	1.044
Децембар 2023.	2.117	1.060

Извор: Национална служба за запошљавање

Број незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање има тренд пада током 2023. године. У односу на почетак године, на евиденцији се у децембру налазило 177 лица мање. Број незапослених жена је такође у паду, те је у децембру евидентирано 51 лице мање у односу на јануар 2023. године.

Табела 9. Број незапослених лица на територији општине Апатин према степену образовања

Степен образовања	Незапослена лица	
	Број	Процент (%)
I степен	1.038	49,03%
II степен	59	2,7%
III степен	441	20,83%
IV степен	443	20,92%
V степен	12	0,56%
VI-1 степен	35	1,65%
VI-2 степен	20	0,94%
VII-1-степен	67	3,16%
VII-2-степен	2	0,09%
Укупно	2117	100,00%

Извор: Национална служба за запошљавање

Посматрајући образовну структуру незапослених лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање, најзаступљенија су лица без квалификација и са ниским нивоом квалификација, која заједно чине 49,03% од укупног броја незапослених лица. Следе незапослена лица са средњим нивоом образовања, која чине 20,92% (IV степен).

Табела 10. Трендови на тржишту рада, структура незапослених по старосним категоријама становништва

Старосна категорија	2020. година	Процент (%)	2023. година	Процент (%)
15-24	274	10,94	222	10,48
25-34	467	18,65	320	15,11
35-44	553	22,08	410	19,36
45-54	603	24,08	514	24,27
55-64	607	24,24	651	30,75
Укупно 15-64	2504	100,00	2117	100

Извор: Национална служба за запошљавање

Посматрано према старосној структури, удео младих у регистрованој незапослености, по завршетку 2023. године износи 10,48%, док је удео старијих од 55 година 30,75%.

IV. Циљеви, приоритети и мере локалне активне политике запошљавања и одговорности за њихово спровођење

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2024. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење акционог плана ради остваривања циљева и планираних мера, и то Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

Ради остваривања датих циљева, Националним акционим планом предложен је сет приоритета и мера. Локални акциони план запошљавања општине Апатин усаглашен је са предложеним приоритетима Националног плана, чије спровођење је делимично и у надлежности локалних самоуправа. Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености. У наредној табели приказана је логика интервенције и усаглашавање мера планираних на локалном нивоу са националним циљевима и приоритетима. Даље, у одељку V. Локалног акционог плана, пружени су детаљнији описи пројеката за које ће локална самоуправа обезбедити средства или планира да их прибави из екстерних извора финансирања.

У 2024. години одобраваће се учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ, и то:

1. Стручна пракса;
2. Приправништво за младе;
3. Стицање практичних знања;
4. Обука на захтев послодавца за незапослене;
5. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом;
6. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
7. Субвенција за самозапошљавање

V. Пројектни предлози и извори финансирања

Општина Апатин је за 2024. годину предвидела сет мера активне политике запошљавања, чија успешна реализација ће утицати позитивно на остваривање финалног циља пројеката, подизања нивоа запослености, смањења незапослености и повећања нивоа активности локалног становништва.

Мере активне политике запошљавања, које су у надлежности општине Апатин, приказане су кроз концепте пројектних предлога.

Пројекат у коме је општина Апатин узела активно учешће са циљем смањења незапослености је SEED Step II пројекат. Финансиран је од стране Аустријске развојне агенције и обухватао је обуке на тему samozapošljavanja у области органске производње, руралног туризма и бриге о старима. Мере подршке путем SEED пројекта:

Подршка развоју предузетништва у општини Апатин, са посебним освртом на теже запошљиве категорије (жене и млади)

У оквиру наведене мере активне политике запошљавања основни резултати које предвиђамо су:

a) повећање запошљавања и samozapošljavanja

Општина Апатин је од 2018. године активно учествовала у реализацији пројекта чији је циљ подршка развоју и унапређењу предузетништва код посебно осетљивих и теже запошљивих категорија. Један такав пројекат је пројекат подршке развоју образовања и запошљавања којег је спроводио Новосадски хуманитарни центар, пројекат SEED. У оквиру наведеног пројекта током 2018. године су додељени грантови за покретање или унапређење посла из области органска производња хране, развој локалног туризма и социјално предузетништво. Доделом бесповратних средстава створена прилика за запошљавање и samozapošljavanje у оквиру наведених области. Током 2019. године у склопу тог пројекта обезбеђене су кућице за промоцију и развој туризма у општини Апатин.

b) подршка предузетницима који су покренули посао или унапредили постојећи посао

Новосадски хуманитарни центар ће у сарадњи са општином Апатин, пружати подршку предузетницима који су у претходним фазама истоименог пројекта добили средства за покретање посла. На тај начин успостављени су механизми подршке предузетницима и успостављено је решавање проблема са којима се суочавају предузетници који су покренули посао (проблеми позиционирања на тржишту, остваривање сарадње са предузетницима из других општина који се баве истом или сличном делатношћу итд.

Остали пројекти, чија реализација се предвиђа планом током 2024 -2026. године, су:

1. Унапређење развоја капацитета чланова локалног савета за запошљавање
2. Формирање и развој привредног савета
3. Унапређење услова за развој предузетништва, подршка новооснованим предузетницима - Субвенција за запошљавање

4. Програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
5. Програм стручне праксе
6. Подстицање развоја социјалног предузетништва
7. Програм подршке малим предузећима за набавку машина и опреме
8. Обуке за повећање могућности за запошљавање
9. Менторинг као подршка унапређењу развоја предузећима која су добила средства путем конкурса Националне службе за запошљавање.
10. Субвенционисање камате са кредите код привредника општине Апатин

1. Радни назив пројекта:

Унапређење равоја капацитета чланова локалног савета за запошљавање

2. Краћи опис пројекта:

Почетком 2020. године општина Апатин је радила на измени састава Локалног Савета за запошљавање.

Чланови Локалног Савета за запошљавање су представници локалне самоуправе, репрезентативног синдиката, удружења послодаваца, јединице Националне службе за запошљавање као и појединци од значаја за област запошљавања.

Током 2018. године у оквиру SEED 2 пројекта вршена је обука чланова локалног савета за запошљавање. Обука с циљем унапређења капацитета самог локалног савета настављена је и током 2021. године у оквиру акитвности које се реализују у SEED пројекту.

Према Закону о локалној самоуправи, јединица локалне самоуправе доноси програме и спроводи пројекте локалног економског развоја и стара се о унапређењу општег оквира за привређивање у јединици локалне самоуправе. Како би се обезбедила директна и континуирана комуникација између представника локалне самоуправе и пословних субјеката, неопходно је успостављање сталног, функционалног савета за запошљавање. Кључна улога савета је доношење закључака, препорука и мишљења од важности за унапређење пословне климе у локалној заједници (90% формираних пословних савета врши ову функцију, према истраживању Сталне конференције градова и општина).

3. Општи циљ пројекта је унапређење услова за привређивање путем институционализације сарадње између јавног и приватног сектора.

4. Специфични циљеви:

- укључивање пословне заједнице у процес доношења одлука на локалном нивоу
- вршење континуираног увида у потребе пословне заједнице
- унапређење пословне климе и подстицање предузетничке активности
- повећање нивоа знања и вештина Локалног савета за запошљавање кроз обуке које ће бити организоване и могућност међуопштинске размене са другим актеима пословне политике;

5. Временски период потребан за имплементацију пројекта

1 месец

6. Партнерске организације

- Национална служба за запошљавање
- Опште удружење предузетника Апатин
- Кластер предузетника Апатин
- Привредни субјекти са територије општине
- Регионална развојна агенција Бачка

- Новосадски хуманитарни центар (као носилац SEED активности у општини Апатин)

7. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ):

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2024. до 2026. године

8. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови	Сопствено улагање	Остали извори пројекта (РСД)
.		
-	-	-

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 2

1. Радни назив пројекта

Формирање и развој привредног савета

2. Краћи опис пројекта

Укључивање привреде у доношење статешких одлука и иницијатива у циљу креирања што бољег привредног амбијента од кључног је значаја за локални економски развој општине. Активно учешће локалних привредника у процесу доношења одлука везаних за привреду, програм развоја, одлука о стопама и висини локалних такси и накнада, отварању нових радних места, предузимању одговарајућих мера на стварању подстицајног амбијента, допринеће бољем разумевању конкретних проблема и потреба привреде.

3. Општи циљ пројекта јесте стварање што бољег привредног амбијента, који ће имати саветодавну улогу и бити спрега између приватног и јавног сектора, тј привредника и локалне самоуправе.

4. Специфични циљеви:

- доношење и промена стратегије привредног развоја
- спровођење планова и програма локално економског развоја
- иницијативе везане за локални економски развој и мишљење о приоритетним пројектима локално економског развоја као и о плану капиталних инвестиција
- промовисање привредних потенцијала општине као и праћење активности на унапређењу истог
- давање предлога за унапређење рада општинске управе, рада јавних комуналних предузећа и установа
- обавештава општинско веће са предлогом одлука које се тичу привредних субјеката, нарочито ако се ради о програмима подршке привреди

5. Временски период за имплементацију:

- 6 месеци

6. Партнерске организације:

- Локални савет за запошљавање
- Кластер предузетника
- Развојни фонд АП Војводине
- Национална служба за запошљавање
- Директори установа за стручно оспособљавање као и средњих школа на територији општине

Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ):

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2024. до 2026. године

9. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови	Сопствено улагање	Остали извори пројекта (РСД)
.		
-	-	-

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 3

Унапређење услова за развој предузетништва, подршка новооснованим предузетницима - Субвенција за самозапошљавање

1. Краћи опис пројекта:

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- млади до 30 година старости без квалификације
- вишкови запослених,
- Роми,
- особе са инвалидитетом,
- жене.

Имајући у виду специфичности локалног тржишта рада, однос понуде и тражње на истом и података Националне службе за запошљавање, приоритетне категорије којима ће се одобравати субвенције за самозапошљавање су:

- лица старија од 50 година
- рурално становништво
- лица која имају статус оба родитеља/члана домаћинства незапослена
- дугорочно незапослена лица/дуже од 12 месеци на евиденцији НСЗ/

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

2. Општи циљ пројекта:

Пружање стручне помоћи и средстава у виду субвенције за самозапошљавање.

3. Специфични циљеви:

- усавршавање, стицање практичних знања
- подршка самозапошљавању
- повећан број привредника, предузетника

4. Временски период потребан за имплементацију

пројекта: 12 месеци

5. Партнерске организације

- Привредни субјекти у општини Апатин
- Национална служба за запошљавање

3. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ)

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2024. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2024. до 2026. године

4. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови (РСД)		Сопствено улагање (РСД) општина Апатин	Остали извори пројекта (РСД) Национална служба за запошљавање
2024.година	3.000.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
2025.година	3.250.000,00	1.650.000,00	1.600.000,00
2026.година	3.550.000,00	1.800.000,00	1.750.000,00

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 4**Програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

1. Краћи опис пројекта:

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. вишкови запослених;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. дугорочно незапослени;
8. жртве породичног насиља.

Имајући у виду специфичности локалног тржишта рада, однос понуде и тражње на истом и података Националне службе за запошљавање, приоритетне категорије теже запошљивих незапослених лица које ће се финансирати су:

- лица млађа од 30 година без обзира на степен стручне спреме и квалификације
- лица старија од 50 година
- жене
- рурално становништво
- лица која имају статус оба родитеља/члана домаћинства незапослена

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2024. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

2. за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 230.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

- особе са инвалидитетом,

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
- жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 276.000,00 динара по кориснику;

6. Општи циљ пројекта:

Отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

7. Специфични циљеви:

Подстицаји за приватни сектор

8. Временски период потребан за имплементацију пројекта:

- 12 месеци

9. Партнерске организације:

- Национална служба за запошљавање
- Центар за социјални рад општине Апатин

10. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ):

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2021. до 2026. године

11. Финансијска информација о пројекту:

Укупно процењени трошкови (РСД)		Сопствено улагање (РСД) општина Апатин	Остали извори пројекта (РСД) Национална служба за запошљавање
2024.година	950.000,00	500.000,00	450.000,00
2025.година	1.000.000,00	520.000,00	480.000,00
2026.година	1.100.000,00	560.000,00	540.000,00

**Предлог распореда средстава за реализацију
мера активне политике запошљавања Општине Апатин за 2021. годину**

Табела бр. 1: Мере за чију реализацију су у целости издвојена средства из буџета Општине Апатин за 2024. годину – Програм 3 – Локални економски развој; функција 130, позиција 68/0, програмска класификација 1501-0002, економска класификација 472000 – Мере активне политике запошљавања(2.000.000,00)

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства у дин. (општина Апатин)+ НСЗ	Лица
1.	Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвениције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос	3.000.000,00	10
2.	Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима који отварају нова радна места, ради запошљавања незапослених лица	950.000,00	4
	УКУПНО:	3.950.000,00	14

У Акционом плану за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године утврђују се критеријуми за учешће у суфинансирању програма и мера активне политике запошљавања, предвиђених Локалним акционим плановима запошљавања код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству надлежном за послове запошљавања, односно Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Сходно расписаном Јавном позиву, Општина Апатин конкурисаће за додатна средства за реализацију мера активне политике запошљавања код надлежног министарства у циљу удруживања средстава за реализацију програма и повећања планираног броја запослених лица у 2024. години и то на следећи начин:

м/Мера	Буџет Републике Србије - МРЗБСП	Средства опредељена за реализацију ЛАПЗ-а – Општина Апатин	УКУПНА СРЕДСТВА 2024.година	Пројектовани број лица за укупна средства
Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима који отварају нова радна места, ради запошљавања незапослених лица	450.000,00 динара	500.000,00 динара	950.000,00 динара	4 лица
Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, ако оснивач заснива у њему радни однос	1.500.000,00 динара	1.500.000,00 динара	3.000.000,00 динара	10 лица
УКУПНО:	1.950.000,00 динара	2.000.000,00 динара	3.950.000,00 динара	14 лица

Буџет	Износ средстава
Износ средстава из буџета Републике Србије - МРЗБСП	1.950.000,00 динара
Износ средстава опредељених за реализацију ЛАПЗ-а – општина Апатин	2.000.000,00 динара
УКУПНО	3.950.000,00 динара

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 5

Програм стручне праксе

1. Краћи опис пројекта:

Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

2. Општи циљ пројекта:

Подизање капацитета за проналазак адекватног запослења међу становницима општине Апатин.

3. Специфични циљеви:

- усавршавање, стицање практичних знања
- смањење незапослености у категорији високообразованих
- умрежавање незапослених лица са привредним субјектима који послују на територији општине

4. Временски период потребан за имплементацију пројекта:

- 12 месеци

5. Партнерске организације:

- Јавне установе у општини Апатин
 - Национална служба за запошљавање
- 6 Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ)
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
 - Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2021. до 2026. године
7. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови (РСД)	Сопствено улагање (РСД)	Остали извори пројекта (РСД)
-	-	-

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 8

1. Радни назив пројекта:

Подстицање развоја социјалног предузетништва

2. Краћи опис пројекта:

Рурални региони Србије одликовани су високим стопама незапослености становништва. Посебно забрињава чињеница да рурална тржишта рада показују далеко лошије показатеље удела запослености осетљивих категорија становништва и професионалног статуса запослених у односу на урбана подручја. Лоши изгледи за проналазак адекватног запослења примарни су узрок емиграције становништва ка домицилним урбаним центрима, или пак, ка иностранству. Изузетно, ово се односи на одређене осетљиве категорије становништва, попут младих, или све чешће, незапослених жена одређене животне доби. Као резултат, рурална популација се у периоду 2002 – 2013. године смањила за чак 10,9% у Републици Србији (“ИПАРД програм за Републику Србију”). У општини Апатин, у периоду 2002 – 2011. године популација је смањена за 11,84% (РЗС).

Лоша образовна и старосна структура руралне популације један је од основних чинилаца лоше перспективе развоја економије и побољшања квалитета живота. Неповољни демографски трендови произилазе и из ограниченог приступа квалитетним услугама, попут образовања, здравствених услуга, културног садржаја. Охрабрује чињеница да се многе од ових услуга могу обезбедити, или квалитативно поспешити, управо активирањем заједнице кроз синергију предузетничких идеја са социјалним елементом.

Како би се становништво подстакло на активности самозапошљавања, креирања

партнерстава и развој комплементарних делатности у односу на пољопривреду као примарну делатност, пројектом ће бити креиран систематичан приступ развоју социјалне економије у региону обухваћеним пројектом. Овај приступ омогућиће континуиране едукативне активности током трајања пројекта, али и могућност за успостављање партнерстава које ће допринети одрживости пројекта и по његовом завршетку. Такође, пројектне активности обухватиће и повезивање са већ формираним, функционалним социјалним предузећима кроз организоване практичне обуке и студијске посете, чиме ће се омогућити размена знања и искустава свих заинтересованих страна. Подршка развоју нових иницијатива биће пружена и побољшањем просторно – техничких услова за рад, кроз реконструкцију и опремање Едукативног центра. Основни циљ једног социјалног предузећа јесте запошљавање теже запошљивих категорија становништва (млади, жене одређене животне доби, особе са инвалидитетом), али и вршење позитивног утицаја на остатак друштва у одређеним срединама, или пак, на животну средину.

Процентуално, социјална економија запошљава 6% од укупно запослених становника Европске уније, што подразумева преко 11 милиона људи. (CIRIEC, 2006). Према доступним подацима из 2012. године, у Србији је у области социјалног предузетништва запослено 10.326 особа, што чини само 0,6% од укупног броја запослених. (Европски покрет у Србији, 2016). Узимајући у обзир развојне проблеме са којима се региони Србије сусрећу, и потенцијал социјалног предузетништва за пренебрегавање истих, процењује се да је искоришћеност потенцијала далеко испод могућности.

3. Општи циљ:

Унапређење капацитета локалне заједнице за креирање одрживог запошљавања у области социјалног предузетништва.

4. Специфични циљеви :

- унапређење знања и способности руралног становништва за покретање иницијатива у домену социјалног предузетништва;
- подизање свести становништва о бенефитима мултисекторског удруживања;
- унапређење материјално техничких услова за функционисање социјалних предузећа – Едукативни центар;
- промоција примера добре праксе у области руралне социјалне економије.

5. Активности:

- Пројектни менаџмент и координација
- Инфраструктурне активности - реконструкција објекта
- Набавка опреме за потребе Едукативног центра
- Информативне, едукативне и саветодавне активности

6. Временски период потребан за имплементацију пројекта:

- 18 месеци

7. Партнерске организације (обавезно умрежавање секторско и међусекторско)

- Центар за социјални рад
- Локална акциона група „Дунавски бисер“

8. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ)

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2021. до 2026. године

9. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови (РСД)	Сопствено улагање (РСД)	Остали извори пројекта (РСД)
-	-	-

10. Потенцијални екстерни извори финансирања:

- IPA Мађарска – Србија (ПО 4.2.)
- EaSI – Програм ЕУ за запошљавање и социјалне иновације

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 9

1. Радни назив пројекта:

Програм подршке малим предузећима за набавку машина и опреме

2. Краћи опис пројекта:

Општи циљ пројекта јесте повећање конкурентности привредних субјеката, унапређење њиховог пословања и интернационализације, као и креирање нових радних места кроз инвестиције у опрему, кроз учешће у суфинансирању набавке следеће производне опреме и опреме директно укључене у процес производње:

Општи циљ пројекта је осавремењивање, проширење и повећање обима процеса производње, стабилизације производње, инвестирања у савремена средства за рад и производњу, ради повећања конкурентности код привредних субјеката те укупног развоја привреде и предузетништва у општини Апатин.

Датим средствима подржаће се суфинансирање:

- нове производне опреме и/или машина,
- транспортно-манипулативних средстава укључених у процес производње и унутрашњег транспорта,
- нових делова, специјализованих алата за машине или других капиталних добара,
- Софтвера

3. Временски период потребан за имплементацију пројекта:

- 12 месеци

4. Партнерске организације:

- Привредни субјекти у општини Апатин

5. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ)

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2021. до 2026. године

6. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови (РСД)	Сопствено улагање (РСД)	Остали извори пројекта (РСД)
-	-	-

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 10

1. Радни назив пројекта:

Обуке за повећање могућности за запошљавање

2. Краћи опис пројекта:

Обуке за радне снаге имају за циљ да се стекну додатна знања релевантна за укључивање на тржиште рада и смањили број незапослених лица на територији општине Апатин

Анализа стања у општини Апатин показује да постоји неповољна ситуација када је реч о незапосленима, у погледу могућности за стицање специфичних знања и вештина. Резултат такве ситуације је нусклађеност потреба послодаваца и могућности незапослених да одговоре на исте. Први корак ка превазилажењу проблема је вршење детаљног истраживања потреба незапослених и послодаваца на тржишту рада. Истраживање ће показати која су то специфична знања за којима послодавци и незапослена лица имају потребу, а тренутно их није могуће стећи на територији општине, јер за њих не постоји одговарајући програм. На основу резултата истраживања, општина Апатин креираће план за организовање обука које ће бити реализоване током 2020. године.

Приоритет за укључивање у обуке имају теже запошљива лица као што су: дугорочно незапослена лица, односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво.

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање. Општина Апатин (Канцеларија за локални економски развој, Канцеларија за младе) организоваће обуку из више различитих области. Обуке ће бити организоване кроз активну сарадњу са Развојном регионалном агенцијом Бачка, Едукативним центром Нови Сад и Националном службом за запошљавање. Области које ће обухватити обуке су:

1. рад на рачунарима, укључујући и програмирање,
2. страни језици,
3. органска производња,
4. књиговодство,
5. маркетинг,
6. и друге обуке

3. Општи циљ пројекта:

Ове обуке су намењене подизању квалитета понуде на тржишту рада, односно незапосленим лицима која желе да повећају своју могућност запошљавања.

4. Специфични циљеви пројекта:

- Унапређење квалитета радне снаге;
- Подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица;
- Подизање нивоа компетентности незапослених лица и то стицањем ширих (општих) знања и вештина преносивих и за рад код других послодаваца;
- Стицање ужих знања и вештина усмерених на специфичне потребе послодаваца.

5. Временски период потребан за имплементацију пројекта:

-4 месеца

6. Партнерске организације

- Национална служба за запошљавање;
- Канцеларија за локални економски развој;
- Канцеларија за младе;
- Регионална развојна агенција Бачка;
- Едукативни центар Нови Сад.

7. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ)

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2021. до 2026. године

8. Финансијска информација о пројекту:

Укупно процењени трошкови (РСД)	Сопствено улагање (РСД)	Остали извори пројекта (РСД)
-	-	-

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 11

1. Радни назив пројекта:

Менторинг као подршка унапређењу развоја предузећима која су добила средства путем конкурса Националне службе за запошљавање

2. Краћи опис пројекта:

Менторинг је свеобухватан процес подршке предузећима (привредним друштвима) и предузетницима који се налазе у пресудном тренутку за њихов даљи развој или за опстанак уопште. Процес менторинга представља одређени број сати који стручно лице-ментор проводи у директном контакту/раду са власником радње или предузећа. Рад ментора почиње од дијагнозе. Предузеће и ментор заједно проучавају разлоге тренутних проблема или сметње за даљи развој. На основу дијагнозе ментор и предузетник/предузеће припремају план/пројекат развоја. Током овог процеса ментор ради као помоћник, али и као координатор и саветник.

Циљ пројекта јесте да се оснаже новооснована предузећа, као и да им се помогне да могу да буду конкурентни на тржишту и успешно послују и после истека рока у којем су обавезни да послују чију реализацију прати Национална служба за запошљавање. Оснаживањем предузећа отварају се могућности за нова радна места и дугорочни развој.

Менторска подршка предузетницима који су покренули споствени посао уз подршку НСЗ - менторска подршка се огледа у додели једнократних средстава у износу од по нпр. 300 ЕУР. Менторска подршка се огледа у помоћи добитницима грантова да унапреде своје пословање, помоћ при пласману производа, додатне обуке за промоцију производа (продаја путем интернет и промоција кроз отварање пословних страница на друштвеним мрежама), Ангажовање стручњака за унапређење посла и добијање што квалитетнијих производа. Национална служба може да организује обуку за све добитнике средстава, може се платити оглашавање на друштвеним мрежама.

3. Општи циљ пројекта:

Бесплатна услуга менторинга за предузетнике који су добили средства конкурса, и који се налазе у пресудном тренутку за њихов развој.

4. Специфични циљеви:

- саветовање и координација активности усмерених на проиступање фондовима, новим технологијама, консултантским услугама
- помоћ у припреми документације која се подноси на конкурсе за подршку МСП
- помоћ при имплементацији развојних активности/планова/ пројеката
- помоћ у проналажењу пословних партнера, потребних информација и консалтинх
- обуке

4. Временски период потребан за имплементацију пројекта:

- 12 месеци

1. Партнерске организације:

- Национална служба за запошљавање
- Регионална развојна агенција Бачка

- Новосадски хуманитарни центар (као носилац SEED активности у општини Апатин)

5. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ):

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у републици Србији за период од 2021. до 2026. године

8. Финансијска информација о пројекту:

Укупно процењени трошкови	Сопствено улагање	Остали извори пројекта (РСД)
.		
-	-	-

ПРОЈЕКТНИ ПРЕДЛОГ 12

1. Радни назив пројекта:

Субвенционисање камате за кредите код привредника општине Апатин

2. Краћи опис пројекта:

Дати пројекат представља једну од мера подршке предузетницима, малим и микро предузећима за субвенционисање камата за краткорочне кредите у трајању од 12 месеци за набавку обртних средстава.

3. Општи циљ пројекта:

Да се малим и микро предузећима као и предузетницима регистрованим на територији општине Апатин обезбеди помоћ у виду суфинансирања камата на краткорочне кредите, с обзиром на доста велику заинтересованост предузећа за овакав вид подршке развоју њихових предузећа. Мали бизнис као и његов развој препознат је као важан сектор привреде, и у том смислу је важна подршка истом.

4. Специфични циљеви:

- Унапређење производље и понуде
- Бржи раст и развој обима пословања
- Конкурентност на тржишту

5. Временски период потребан за имплементацију пројекта

- 12 месеци

6. Партнерске организације

- Војвођанска ОТП банка
- Кластер предузетника општине Апатин

7. Веза са стратешком документацијом (локална/регионална, републичка, ЕУ):

8. Финансијска информација о пројекту

Укупно процењени трошкови	Сопствено улагање	Остали извори пројекта (РСД)
.		
-	-	-

VI. Индикатори успешности реализације

Евалуација акционог плана врши се по основу следећих индикатора успешности реализације.

1. Повећање броја становника општине који су запослени на новим радним местима, а налазили су се на евиденцији НСЗ (разврстаних по полу и старости);
2. Смањење броја евидентираних незапослених лица на евиденцији НСЗ (разврстаних по полу и старости);
3. Повећање броја предузећа;
4. Повећање броја предузетничких радњи;
5. Повећање броја реализованих пројеката за унапређење инвестиционог амбијента;
6. Повећање степена искоришћености земљишта у индустријским зонама;
7. Смањење процентуалног учешћа дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених лица на евиденцији НСЗ;
8. Повећање броја новозапослених кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
9. Повећање броја новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
10. Повећање броја новозапослених особа старијих од 50 година кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
11. Повећање броја новозапослених особа млађих од 30 година кроз реализацију мера активне политике запошљавања.

VII. Мониторинг и евалуација

Спровођење Локалног акционог плана за запошљавање примарно је у надлежности Локалног савета за запошљавање општине Апатин. Од чланова Савета очекује се сарадња са представницима партнерских организација које су предвиђене кроз пројектне предлоге.

Мониторинг и евалуација врши се у континуитету током 2020. године. Састанци Локалног савета за запошљавање организују се на двомесечном нивоу. Финална евалуација Локалног акционог плана запошљавања извршиће се крајем 2020. године и послужиће као основ за развој Локалног акционог плана за запошљавање за 2021. годину. Евалуација је последња фаза пројектног циклуса и врши се на основу индикатора успешности реализације који су приказани у одељку I. Локалног акционог плана.