



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЛУГОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА АПАТИН
ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ АПАТИН
Број: 11 – 40/2023-IV
Дана, 5. децембра 2023. године
Апатин

На основу члана 94 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/2016 и 113/2017, 113/2017- други закон, 95/2018 и 114/2021) члана 12. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ 95/2016 и 12/2022) у вези Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава бр. 112-2680/2023 од 29.03.2023. године начелница Општинске управе општине Апатин расписује

ЈАВНИ КОНКУРС

за попуњавање извршилачког радног места у Општинској управи општине Апатин

Орган у коме се радно место попуњава:

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ АПАТИН, Српских владара бр.29 Апатин

II Место рада: ОПШТИНА АПАТИН, ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ АПАТИН,
Српских владара бр.29 Апатин

III Радно место које се попуњава:

Радно место: **КОРДИНАТОР КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ** (у звању Млађи саветник)
- I извршилац

ОПИС ПОСЛОВА: Спроводи и прати локалну омладинску политику и иницира израду и прати спровођење ЈАП локалне стратегије за младе; успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике која се односи на умрежавање, комуникацију и координацију; учествује у изради локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са НСМ, даје мишљење и прати њихово остваривање; прати рад одговорних за рад са младима и наменско трошење средстава; подстиче активизам младих остварује комуникацију и сарадњу са младима, удружењима младих и за младеу циљу подстицања активизма младих и ствара услове за учешће младих у процесима доношења одлука; иницира припрему, припрема и реализује пројекте и учешће општине у програмима и пројектима за младе; даје мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине; предлаже буџет за реализацију ЈАП-а; спроводи конкурс за реализацију ЈАП-а; прати реализацију и прикупља извештаје о реализацији пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине; обезбеђује подршку у раду Савета за младе и другим комисијама и радним телима града; прати потребе младих анализом трендова стања и потреба, спроводи истраживања о потребама и проблемима младих у локалној заједници са посебним освртом на рањиве групе младих и степену и квалитету њиховог укључивања; води базу података о

активним удружењима младих и за младе, као и неформалним групама у локалној заједници. Обавља и друге послове по налогу начелника Управе, председника општине и заменика председника општине

Услови за рад на радном месту:

Поред општих услова, прописаних чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/2016 и 113/2017, 113/2017- други закон, 95/2018 и 114/2021), кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове:

- стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно – научног поља из области образовања, спорта или менаџмента на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- најмање једна година радног искуства у струци,
- положен државни стручни испит за рад у органима државне управе,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет,

Стручне оспособљености , знање и вештине које се проверавају у изборном поступку:

Посебне функционалне компетенције за област рада: а) послови управљања програмима и пројектима: 1) реализацију пројеката;2) процес праћења спровођења пројеката на основу показатеља учинака;3) припрему извештаја и евалуацију пројеката б) административно-технички послови 1) канцеларијско пословање;2) методе и технике прикупљања података ради даље обраде;3) технике евидентирања и ажурирања података у релевантним базама података;4) технике припреме материјала ради даљег приказивања и употребе;5) методе вођења интерних и доставних књига Посебне функционалне компетенције за радно место: Планска документа,прописи и акта из надлежности организације и органа: Статут општине Апатин, Закон о локалној самоуправи, Национална стратегија за младе за период 2015 – 2025, Закон о младима,

IV Рок за подношење пријаве на конкурсе:

Рок за подношење пријава на конкурсе је 15 (петнаест) дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама „Дневник“.

Датум оглашавања обавештења у дневним новинама „Дневник“ је 5. децембар 2023. године

Рок за подношење пријава почиње да тече 6. децембра 2023. године, а истиче 20.децембра 2023. године.

V Адреса на коју се подносе пријаве:

Пријава се подноси Конкурсној комисији Општинске управе на адресу Општина Апатин Општинска управа општине Апатин, Српских владара бр.29 Апатин, са знаком „За јавни конкурс – за попуњавање извршилачког радног места“

VI Лица задужена за давање информација о Јавном конкурс у:

Биљана Десница, бр. тел. 772-122 лок. 531

Маргарета Ковачевић, бр.тел. 772-122 лок. 601

VII Докази који се прилажу уз пријаву на конкурсе:

- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема,
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству (потврде, решења и други акти из којих се види на ком радном месту, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство),
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у органима државне управе
- Уверење о држављанству(не старије од 6 месеци),

- Извод из матичне књиге рођених,
 - Уверење МУП -а да кандидат није правноснажно осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (не старије од 6 месеци),
 - Уверење суда да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (не старије од 6 месеци)
 - доказ да раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа
- Изјава у којој се кандидат опредељује да ли ће сам прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо њега, а коју је могуће преузети на званичној интернет страници општине Апатин www.soapatin.org у делу „инвестиције/конкурси/јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места“

Напомена: Одредбама члана 9. и 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“ бр. 18/2016, 95/2018 – аутентично тумачење и 2/2023 – одлука УС) прописано је између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Наведене доказе кандидат може доставити уз пријаву и сам, а у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка. Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, једна је да орган прибави податке о којима се води службена евиденција, а друга да ће то кандидат учинити сам. Наведену изјаву је могуће преузети на званичној интернет страници општине Апатин www.soapatin.org у делу „инвестиције/конкурси/јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места“. Попуњену Изјаву је неопходно доставити уз наведене доказе како би орган могао даље поступати.

VIII Трајање радног односа. За наведено радно место, радни однос се заснива на неодређено време

IX Провера оспособљености, знања и вештина:

Провера стручне оспособљености знања и вештине комуникације кандидата чије су пријаве благовремене и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на наведеном радном месту, по истеку рока за подношење пријава спровешће изборни поступак усменом провером оспособљености кандидата само међу оним кандидатима који испуњавају оглашене услове. Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, такође, кандидати ће се обавестити путем интернет адресе ако је дата, као и телефонским путем

Напомена:

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе, биће одбачене.

Кандидати који први пут заснивају радни однос у органу јединице локалне самоуправе, подлежу пробном раду у трајању до шест месеци, а кандидати без положеног државног стручног испита, примају се у радни однос под условом да тај испит положе до окончања пробног рада.

Јавни конкурс објављен је на званичној интернет страници општине Апатин www.soapatin.org, а обавештење о јавном конкурс у дневним новинама „Дневник“ које се дистрибуира за целу територију Републике Србије.

