



ДЕФИНИЦИЈА ТАЛЕНТА

Талент је сет способности једне особе који укључује вештине, знање, и могућност за развој. Односи се како на особе са урођеним талентом тако и на особе које су усвојиле одређено знање и стекле вештине које се вежу за неко одређено поље деловања.



ВАЖНОСТ УПРАВЉАЊА ТАЛЕНТИМА

Термин управљање уведен је у управљање људским ресурсима касних деведесетих заједно са ивештајем о рату за таленте од стране Mackenzie & Co. Наглашено је да је управљање талентима пресудно за успех организације путем идентификације, развоја и промоције талентованих појединаца организације, те на тај начин креирања границе конкурентности.

ДЕФИНИЦИЈА УПРАВЉАЊА ТАЛЕНТИМА

Управљање талентима је један од најважнијих инструмената у управљању људским ресурсима. У вези са нашим документом управљање талентима је читав сет алата и акција за привлачење, развој и задржавање високообразованих талентованих особа. Спроводи се на локалном, регионалном или државном нивоу.



ДЕФИНИЦИЈА ПРИВЛАЧЕЊА И ЗАДРЖАВАЊА ТАЛЕНАТА

Привлачење и задржавање талената је сегмент управљања талентима и састоји се од акција, програма и процеса како би се активно привукле, дочекале или задржале талентоване особе. Може се спроводити у компанијама али и на локалном, регионалном или државном нивоу.

WHAT ARE YOU WAITING FOR? WORK WITH TALENTMAGNET



PROGRAMME CO-FUNDED BY THE EUROPEAN UNION



VISIT US AT WWW.INTERREG-DANUBE.EU/TALENTMAGNET

Go to www.facebook.com/talentmagnetproject

