

На основу члана 39. став 1.-3. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС" бр. 104/09) члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС" бр. 129/07) и члана 73. став 1. Статута општине Апатин (" Сл. лист општине Апатин бр. 10/2008 и 4/14) Скупштине општине Апатин на 33. седници одржаној 15. априла 2016. године, доноси :

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ОПШТИНЕ АПАТИН 2016 - 2018

Акционим планом за унапређење родне равноправности жена општине Апатин утврђују се активности које ће се остварити у периоду од 2016. до 2018. године. Детаљно су су планиране активности, извори финансирања за њихово спровођење, прецизно дефинисане улоге носилаца реализације , као и институционални механизми који треба да омогуће постизање резултата.

Акциони план за унапређење родне равноправности заснива се на препорукама и закључцима за унапређење положаја жена и родне равноправности у општини Апатин према подацима из извештаја о проблемима и потребама жена према подацима које је сакупила Општинска управа општине Апатин.

1. ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА БАВЉЕЊЕ ПИТАЊИМА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

Акциони план је усаглашен са релевантним стратешким документима: Стратегијом одрживог развоја општине Апатин 2015. до 2020. године, Локалним акционим планом за младе, Националном Стратегијом за смањење сиромаштва као и Националном Стратегијом за превенцију и заштиту деце од насиља.

Међународни нормативно правни оквир чини Европска повеља о равноправности жена и мушкараца на локалном нивоу из 2006. године, затим Пекиншка декларација и Платформа за акцију , која представља најширу политичку основу за креирање политика и , стратегија и планова за остваривање родне равноправности. Низ међународних докумената се односи на положај жена као што су: учешће у одлучивању, положај жена на селу, сузбијање родно засновано насиља над женама и положај Ромкиња, неадекватна здравствена и социјална заштита, стереотипно приказивање жена , неравноправност у системима комуникација и управљања природним ресурсима

Релевантни домаћи закони и политике значајне за равноправност полова на локалном нивоу су:.

Устав који гарантује једнакост мушкараца и жена и државну политику једнаких могућности.

Закон о неравноправности полова ;

Закон о забрани дискриминације дефинише дискриминацију као свако неоправдано прављење разлике и неједнако поступање односно пропуштање

(искључивање, ограничавање или давање првенства) у односу на лица или групе као и на чланове њихових породица, или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, затим

Национална стратегија за побољшање положаја жена и унапређење равноправности полова као и Акциони план за спровођење ове стратегије којим су дефинисана права и обавезе локалних самоуправа.

2. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Приоритети Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју општине Апатин за период 2016. до 2018. године усмерени су на:

- на повећање учешћа жена у процесу одлучивања о јавним пословима,
- оснаживање улоге жена и унапређење родне равноправности ради доприноса у успостављању равнотеже међу половима, и изградњи хармоничних односа на добробит друштва,
- јачање предузетничких капацитета жена ради економског осамостаљивања и samozapošljavanja,
- омогућавање лакшег приступа жена ресурсима, запошљавању, тржишту и трговини,
- обезбеђивање пословних услуга, обука, приступа тржиштима, информацијама и технологијама, посебно женама са ниским примањима,
- промовисање усклађених радних и породичних обавеза жена и мушкараца, и
- очување здравља жена.

3. ОСНОВНИ ПРАВЦИ ДЕЛОВАЊА НОСИЛАЦА АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА 2016 – 2018

У наредном периоду акценат ће бити на даљој изградњи институционалних капацитета унутар Општинске управе општине Апатин која треба да обухвати нове младе и стручне кадрове вољне и способне да се посвете изградњи система родне равноправности.

Посебан значај имају активности економског оснаживања женске популације кроз промоцију женског предузетништва, затим подизање свести у јавности на тему родне равноправности.

Посебан акценат даје се унапређењу родне равноправности у области борбе против насиља над женама у породици, као и јачању сарадње и умрежавању кључних актера на плану остваривања равноправности полова

.При томе посебно наглашавамо да су развоју равноправности полова у нашој општини, Покрајини Војводини и шире дали сајмови женског стваралаштва у Суботици Кикинди Апатину Бачкој Паланци, који су са одушевљењем и бројним похвалама прихваћени међу грађанима. Сајмови женског стваралаштва пружили су широке могућности нашим грађана, а пре свега женама, да искажу стваралачке способности очувања и презентације богатог културног стваралаштва локалне заједнице.

Исто тако, стечена искуства говоре да и у будућности посебну пажњу треба посветити јавним трибинама и саветовањима на тему очувања здравља младих, посебно здравља жена. Пример успешно реализованих активности које су изазвале значајну пажњу јавности представља реализација пројекта „Сазнајте све о дијабетесу“.

Нажалост, све чешће појаве насиља и породици посебно према женама указују на потребу да се превенцији оваквих негативних појава у друштву мора посветити већа пажња, пре свега кроз партнерско укључивањем свих релевантних снага у локалној заједници.

Савремени токови друштвеног развоја које прожима принцип родне равноправности у друштвеној заједници, као општи принцип, посебно на локалном нивоу, захтевају нужно дефинисање родне равноправности, управо доношењем Акционог плана период 2016 – 2018 година.

Мада је буџет општине Апатин и даље основни извор финансирања, **ЈАП** је неопходни документ који омогућава приступ домаћим и међународним фондовима као извору средстава за финансирање бројних активности прецизно дефинисаних у табеларном делу.

4. ПРАЋЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Праћење и евалуација обухвата све фазе и нивое спровођења Акционог плана са задатком да обезбеди информације о напретку у спровођењу дефинисаних активности, процену успешности остварених циљева ради редефинисања појединих активности. Праћење и евалуација спроводи се прикупљањем и анализом података добијених оценом дефинисаних индикатора, којима се мере остварени резултати током спровођења планираних активности. У зависности од врсте и нивоа у коме се реализују планиране активности Комисија за родну равноправност општине Апатин директно ће пратити њихову реализацију на локалном нивоу.

РЕЗИМЕ

Општи и посебни циљеви утврђени у Акционим планом у погледу циљева, носилаца активности, партнера, временског периода у којем се имају оставарити, извора њиховог финансирања, те индикатора остварених резултата по појединим областима, детаљно су приказани у табеларном делу Акционог плана како следи:

3. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ :

Стратешки циљ	Побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности на територији општине Апатин					
	Специфични циљеви	Активности/ Пројекти	Одговорна институција иницијатор	Партнери	Рок	Износ, извори финансирања
Успостављање и изградња институционалних капацитета унутар општинске управе за бављање питањима	Коинтитуирано прикупљање и анализа података везаних за пол и извештавање о стању родне равноправности	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Општинска управа, Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова, Завод за равноправност полова, Републички завод за статистику, НВО, НСЗ	Јануар 2016 до децембра 2018, континуирано сваке године	-	Успостављен систем са свим процедурама за прикупљање и обраду података

родне равноправност и						
	Организовање обука, семинара и сл. општинских службеника и чланова КРРА из области родне равноправности, а нарочито у домену на који начин урадити питања родне равноправности у локалне развојне политике, те пратити напредак (родно одговорно буџетирање и родна анализа програма)	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Стручњаци/киње, НВО, Покрајински секретеријат за привреду, запошљавање и равноправност полова, Завод за равноправност полова, НСЗ	2016-2018 минимум два пута годишње	Општински буџет донатори 100.000,00	Сачињен план едукације за сваку годину Број одржаних обука Број учесника по полу и врсти обуке
Унапређење здравља жене и мушкараца	Организовање предавања, трибина за унапређења здравља жена, мушкараца, девојака, младића на територији Апатин	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Дом здравља Апатин, Општинска управа Покрајински секретеријат за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајински секретеријат за здравство, социјалну политику и идемографију НВО, Установе осн. ос. и средњег образовања	Континуирано сваке године	Општински буџет, Републички и Покрајински извори и донатори 200.000,00	Број одржаних предавања, број учесника, број учесница, садржина предавања

Унапређење економског положаја жена кроз промоцију и подстицање женског предузетништва	Предузетништво за жене-мере стимулације и афирмације једнакости, (одржавање сајмова за излагање производа домаће радиности, додела субвенција за покретање сопственог бизниса и сл)	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Општинска управа, НВО, Кластер предузетника са територије општине Апатин, Завод за равноправност полова, Регионална привредна комора, Покрајински секретеријат за привреду, запошљавање и равноправност полова	2016-2018	Општински буџет донатори 400.000,00	Усвојене мере стимулације, број одржаних сајмова, број учесница, број додељених субвенција, број жена које су регистровале радњу
Подизање свести на тему родне равноправности повећање рада КРР Апатин у локалној	Подизање свести у јавности на тему питања родне равноправности (округли столови, трибине, емисије на локалним радио и	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Локални медији, НВО	2016-2018	Општински буџет, донатори -	Број и врста промоција, број учесника/ца

заједници	тв станицама)					
	Повћање видљивости рада КРРА на територији општине Апатин (интернет презентација преко сајта општинске управе општине Апатин)	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Покрајински секретеријат за привреду, запошљавање и равноправност полова , СКГО, НВО	2016-2018	Општински буџет, донатори -	Број и врста промоција
Јачање сарадње и умрежавање са актерима кључним за питање родне равноправности	Успостављање сарадње са Покрајински секретеријат за привреду, запошљавање и равноправност полова Координационо тело за родну равноправност Владе републике Србије, женским невладиним организацијама, другим локалним механизмима за родну равноправност у србији, земљи и иностранству	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Покрајински секретеријат за привреду, запошљавање и равноправност полова ,Завод за родну равноправност. НВО,СКГО,Покрајински омбудсман	2016-2018 континуирано	Општински буџет, донатори -	Број и врста успостављене сарадње, Број и врста заједничких активности
Спровођење националне стратегије за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у области борбе против насиља над женама у породици	Организовати јавне трибине и предавања о проблемима насиља над женама у породици	Комисија за родну равноправност СО Апатин	Органи јединице локалне самоуправе, НВО, Координационо тело за родну равноправност Владе републике Србије, Заштитник грађана, ЦСЗ Апатин, ПС Апатин, Покрајински омбудсман	2016-2018	Општински буџет, Републички и Покрајински извори донатори 100.000,00	Подигнута висока сензибилизација јавности на насиље према женама у породици на локалном нивоу
УКУПНО: 800.000,00						

Овај план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „ Сл. листу општине Апатин“

Број:
Датум:
АПАТИН

ПРЕДСЕДНИК СО
еџ Горан Орлић

