



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА АПАТИН

СТРАТЕГИЈА

РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ АПАТИН
ЗА ПЕРИОД ОД 2008. ДО 2013. ГОДИНЕ

АПАТИН, ЈУЛ 2008. ГОДИНЕ

САДРЖАЈ

(А) ТЕМАТСКИ САДРЖАЈ

САДРЖАЈ	2
(А) ТЕМАТСКИ САДРЖАЈ	2
(Б) ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗИ	4
(В) ГРАФИКОНИ	4
(Г) ФОТОГРАФИЈЕ	4
1. ПРЕДСТАВЉАЊЕ ОПШТИНЕ	5
1.1. УВОД	5
1.2. УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ	6
1.3. УВОДНА РЕЧ САВЕТА ЗА СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА	7
1.4. ЗАХВАЛНОСТ УЧЕСНИЦИМА	8
1.5. РЕЗИМЕ	9
1.6. ОДЛУКА СО АПАТИН О УСВАЈАЊУ ОВЕ СТРАТЕГИЈЕ	10
2. САДРЖАЈ ДОКУМЕНАТА.....	12
2.1. ВИЗИЈА СИСТЕМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У ОПШТИНИ АПАТИН	12
2.2. МИСИЈА СИСТЕМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ	12
2.3. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ	12
2.4. АНАЛИЗА КОНТЕКСТА СТАЊА.....	13
2.4.1. Основни подаци о општини	13
2.4.2. Демографски подаци	14
2.4.3. Привреда.....	16
2.4.4. Комунална инфраструктура.....	16
2.4.5. Култура	17
2.4.6. Медији.....	17
2.5. КЉУЧНИ АКТЕРИ.....	17
2.5.1. Локална самоуправа	17
2.5.2. Центар за социјални рад апатин.....	19
2.5.3. Дом за старе и пензионере Апатин	21
2.5.4. Дом здравља са Бањом „Јунаковић“	22
2.5.5. Установе образовања	23
2.5.6. Национална служба за запошљавање.....	25
2.5.7. Цивилни сектор	25

2.6. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ЦИЉЕВИ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ.....	27
2.7. СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ	28
2.7.1. ДЕЦА И МЛАДИ	29
2.7.2. ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	33
2.7.3. ОСТАРЕЛА ЛИЦА.....	38
2.7.1. ДИСФУНКЦИОНАЛНА ПОРОДИЦА	42
2.8. АРАНЖМАНИ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	46
2.8.1. СТРУКТУРЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ ПРОЦЕСОМ И НОСИОЦИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ	46
2.8.2. МЕХАНИЗМИ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ЕФИКАСНУ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ СТРАТЕГИЈЕ	48
2.9. ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ.....	49
2.10. РЕСУРСИ	50
2.11. ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ – ПРЕДСТАВЉАЊЕ У ЈАВНОСТИ.....	51
ПРИЛОЗИ	52
ПРИЛОГ 1. SWOT АНАЛИЗЕ	53
П.1.1. Социјални сектор.....	53
П.1.2. Деца и млади	55
П.1.3. Особе са инвалидитетом	57
П.1.4. Стара лица	59
П.1.5. Дисфункционална породица.....	60
ПРИЛОГ 2: АКЦИОНИ ПЛАН 2008. - 2013 ГОДИНЕ	61
ПРИЛОГ 3: АКЦИОНИ ПЛАН 2008.....	77
ПРИЛОГ 4: МАТРИЦЕ ЗА АНАЛИЗУ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА И КОРИСНИКА	86
П.4.1. Локална самоуправа	86
П.4.2. Центар за социјални рад.....	87
П.4.3. Дом за старе.....	89
П.4.4. Особе са инвалидитетом	90
П.4.5. Удружења особа са инвалидитетом	92
П.4.6. Деца и омладина	94
ПРИЛОГ 5: МАТРИЦА ЛОГИЧНОГ ОКВИРА	96
ПРИЛОГ 6: ПОВЕЗАНОСТ ЛОКАЛНЕ СТРАТЕГИЈЕ СА СРСЗ И ССС.....	99
ПРИЛОГ 7: СПИСАК УЧЕСНИКА ИЗРАДЕ СТРАТЕГИЈЕ	101

(Б) ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗИ

Табела 1.: Промене броја становника у местима општине Апатин према послератним пописима.....	14
Табела 2.: Преглед броја корисника услуга ЦСР у претходне две године, према старосној доби	20
Табела 3.: Преглед броја незапослених лица у општини Апатин према полу и стручној спреми	25
Табела 4.: Кретање броја малолетника са поремећајима у понашању.....	30
Табела 5.: Кретање броја кривично одговорних малолетника са изређеном мером	30
Табела 6.: Број особа са инвалидитетом према врсти и степену инвалидитета и старосној доби	33
Табела 7.: Преглед пружених услуга социјалног рада старим лицима	38
Табела 8.: Кретање броја евидентираних породица са поремећеним односима	42

(В) ГРАФИКОНИ

Графикон 1.: Промене броја становника општине Апатин према послератним пописима	14
Графикон 2.: Старосна структура становништва општине Апатин према попису из 2002. године	15

(Г) ФОТОГРАФИЈЕ

Фотографија 1.: Приказ географског положаја Апатина.....	13
Фотографија 2.: Поглед на Апатинску пивару и Бродоградилиште „Апатин“	16
Фотографија 3.: Поглед на зграду Скупштине општине Апатин	18
Фотографија 4.: Слободно време у Дому за старе и пензионере у Апатину	22
Фотографија 5.: Поглед на Бању „Јунаковић“	23
Фотографија 6.: Поглед на Средњу грађевинску и дрвопрерађивачку стручну школу	24
Фотографија 7.: Средњошколци на настави	29
Фотографија 8.: Новоизграђена спортска хала у Пригревици	29
Фотографија 9.: Детаљ са такмичења „Наш златни глас“ 2007. године.....	34
Фотографија 10.: Помоћ у кући - детаљ	39

1. ПРЕДСТАВЉАЊЕ ОПШТИНЕ

1.1. УВОД

Општина Апатин је изабрана за учешће у пројекту „Планирање локалних услуга социјалне заштите – ПЛУС“, који Министарство рада и социјалне политике (МРСП) спроводи у партнерству са Програмом за развој Уједињених нација (UNDP), а који финансира Европска агенција за реконструкцију (EAR). Овај пројекат има за циљ развој услуга социјалне заштите на локалном нивоу.

За реализацију овог амбиционог пројекта Општини је пружена менторска подршка, као и едукативна обука и усавршавање у области стратешког планирања везаног за социјалну политику.

Менторка на изради стратегије била је Ивана Копривица, дипломирани психолог, специјалисткиња за пословну психологију.

Преседник општине Апатин Др. Живорад Смиљанић је 02. Фебруара 2008. године образовао Савет за социјалну политику Општине Апатин, за дефинисање приоритета у области социјалне политике и израду стратешких докумената из ове области.

Председница Савета за социјалну политику и координатор предметног стратешког плана била је Ленка Бојић, дипломирани правник, директор Центра за социјални рад Апатин.

Стратегија развоја социјалне заштите је кључни документ који омогућава општини Апатин да се укључи у реформе из области социјалне заштите, у процес децентрализације, да побољша постојеће и развије нове недостајуће сервисе и услуге социјалне заштите, којим се побољшава квалитет живота њених грађана и омогућава живот у природном окружењу.

1.2. УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Задовољство ми је што баш ја започињем континуирани реформски процес у општини Апатин, који је укључује у реформу социјалне политике која треба да прати ефикасан систем социјалне заштите.

Иако су права и услуге из области социјалне заштите већ заступљена у садашњем систему у нашој локалној заједници, општина Апатин јасно исказује своје одређење за унапређивањем људских права и развоја услуга и сервиса социјалне заштите како би тај систем био ефикаснији и усклађенији са потребама грађана.

Сматрам да ће се, успостављањем предвиђених механизма који гарантују адекватан ниво социјалне заштите свима којима је она потребна, остварити и принципи на којима смо заснивали своју стратегију развоја социјалне заштите, а то је: једнаке могућности за све грађане, заштита најрањивијих група, развијање механизма забране социјалног искључивања и дискриминације, побољшање квалитета живота грађана и омогућавање живота у природном окружењу.

Овај стратешки документ ће свакако потврдити да се Општина Апатин, захваљујући одличним развојним и инвестиционим плановима, програмима и пројектима, сврстале међу најреспектабилније и најперспективније општине у Републици Србији.

Мој допринос реализацији планиране стратегије социјалне заштите биће ангажовање свих расположивих материјалних и кадровских ресурса у Општини, укључујући и све људе добре воље како би се партнерски и на хуман начин решавала социјална питања, проблеми и потребе наших грађана.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ АПАТИН

Др. Живорад Смиљанић

1.3. УВОДНА РЕЧ САВЕТА ЗА СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

У току израде Стратегије развоја социјалне заштите Савет за социјалну политику у општини Апатин, радио је тимски и посвећено. Одржано је 16 седница савета и 4 округла стола. Представници Савета присуствовали су на 6 семинара о процесу стратешког и акционог планирања.

Приступ у изради Стратегије развоја социјалне заштите био је :

1. **Реформски**, јер полази од реформских циљева дефинисаних у стратешким документима које је усвојила Влада Републике Србије: Стратегије за смањење сиромаштва, Стратегије развоја социјалне заштите, Националне стратегије о старењу, Националне стратегије против дискриминације особа са инвалидитетом, Националног плана акције за децу, као и других релевантних докумената.
2. **Партиципативан**, јер укључује све битне актере социјалне заштите у нашој локалној заједници.
3. **Утемељен**, јер се заснива на препознатим потребама наших грађана, расположивим ресурсима и анализама свих важних елемената потребних за доношење стратегије из ове области.
4. **Усмерен** на развој услуга подршке рањивим групама становништва, децентрализацију и одговорно управљање ресурсима на нивоу локалне заједнице и
5. **Прилагођен** потребама грађана којима је помоћ потребна, актерима социјалне заштите и позитивној промени која се жели остварити.

Стратешко планирање је одговор на развојне потребе локалне заједнице као целине и представља интегрални део укупних промена у њој и материјалних могућности заједнице.

Унапређивање система социјалне заштите у општини заснивало се на савременим теоријским знањима, односно достигнућима социјалног рада и моделима добр праксе.

САВЕТ ЗА СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ

1.4. ЗАХВАЛНОСТ УЧЕСНИЦИМА

У процесу планирања развоја социјалне заштите у општини Апатин учествовали су представници актера социјалне заштите, односно представници јавног, цивилног и приватног сектора.

Савет за социјалну политику општине Апатин је у току свог рада у прикупљању информација, препознавања потреба код грађана и циљних група становништва, водио разговоре у оквиру институција и удружења грађана, као и на округлим столовима.

Савет је у изради стратегије у великој мери користио податке, информације и стручна знања и искуства радника Центра за социјални рад Апатин.

Свима, који су на било који начин помогли Савету за социјалну политику у изради Стратегије развоја социјалне заштите овим путем изражавамо захвалност у нади да ће усвојена Стратегија у многоструком допринети побољшању квалитета живота грађанима наше општине, а посебно правилнијем психо – физичком развоју наше деце и омладине.

1.5. РЕЗИМЕ

Стратегија развоја социјалне заштите у општини Апатин, документ који је пред Вама, представља петогодишњи план унапређења постојећих, развој нових услуга, сервиса и облика заштите у нашој локалној заједници, којима се унапређује положај и квалитет живота наших грађана у природном окружењу, посебно најрањивијих група становништва (деце и омладине, особа са инвалидитетом, старих особа и дисфункционалних породица).

Стратегијом смо се обавезали обезбедити потребне предуслове (простор, финансијска средства и стручни рад пружалаца услуга) за одрживост постојећих и увођење нових, иновативних услуга и то:

- ☒ Развојног саветовалишта за младе,
- ☒ Дебатног клуба за младе,
- ☒ Становања уз подршку за младе без родитељског старања,
- ☒ Клуба хранитеља,
- ☒ Дневног боравака за децу и младе са инвалидитетом,
- ☒ Службе за персоналну асистенцију,
- ☒ Сервиса за помоћ у кући, здравственој негу и надзор, психосоцијалну подршку старим особама,
- ☒ Дневног клуба за старе особе,
- ☒ Саветовалишта за брак и породицу,
- ☒ Мобилног тима за интервенције у случају насиља у породици, спречавања злостављања и занемаривања деце и старих особа и
- ☒ СОС телефона, као и
- ☒ Организовани волонтерски рад.

Стратегијом развоја социјалне заштите такође смо се обавезали да ћемо и даље унапређивати :

- ☒ Социјално становање у заштићеним условима,
- ☒ Заштићено становање за особе без породичног старања и самохране родитеље и
- ☒ Даље помагати породице које се нађу у стању социјалне потребе признавањем права утврђених Одлуком о правима и признавању права из области социјалне заштите.

1.6. ОДЛУКА СО АПАТИН О УСВАЈАЊУ ОВЕ СТРАТЕГИЈЕ

На основу члана 32. тачка 4. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/2007) и члана 73. став 1. Статута општине Апатин („Службени лист Општине Апатин“ број 6/02, 7/05, 8/05, 4/06, 9/08), Скупштина општине Апатин на 3. седници одржаној дана 28. Јула 2008. године, доноси

ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ СТРАТЕГИЈЕ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ АПАТИН 2008. – 2013.

Члан 1.

Усваја се Стратегија социјалне заштите општине Апатин 2008. – 2013., коју је сачинио Савет за социјалну политику општине Апатин, образован 02. Фебруара 2008. године Решењем председника општине Апатин број 02-7/2008-II.

Члан 2.

Стратегија социјалне заштите општине Апатин 2008. – 2013., која је саставни део ове одлуке, биће објављена на Web локацијама општине Апатин: www.soapatin.org и Центра за социјални рад Апатин: www.csrapatin.org.rs

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Апатин“.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА АПАТИН
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**
Број: 011-21/08-I
Дана: 28. Јула 2008. године
А П А Т И Н

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**
Милан ШКРБИЋ

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Правни основ за доношење Одлуке о усвајању Стратегије развоја социјалне заштите Општине Апатин од 2008 – 2013. године садржан је у члану 32. тачка 4. Закона о локалној самоуправи и члану 73. став 1. Статута Општине Апатин.

Сачињавању Стратегије предхедио је изабор општине Апатин о учешћу у пројекту „Планирање локалних услуга социјалне заштите – ПЛУС“, који Министарство рада и социјалне политике (МРСП) спроводи у партнерству са Програмом за развој Уједињених нација (UNDP), а који финансира Европска агенција за реконструкцију (EAR).

При сачињавању пројекта Општини је пружена менторска подршка, као и едукативна обука и усавршавање у области стратешког планирања везаног за социјалну политику.

Менторка на изради стратегије била је Ивана Копривица, дипломирани психолог, специјалисткиња за пословну психологију.

Преседник општине Апатин Др. Живорад Смиљанић је 02. Фебруара 2008. године образовао Савет за социјалну политику Општине Апатин, за дефинисање приоритета у области социјалне политике и израду стратешких докумената из ове области.

Председница Савета за социјалну политику и координатор предметног стратешког плана била је Ленка Бојић, дипломирани правник, Директор Центра за социјални рад Апатин.

Стратегија развоја социјалне заштите је кључни документ који омогућава општини Апатин да се укључи у реформе из области социјалне заштите, у процес децентрализације, да побољша постојеће и развије нове недостајуће сервисе и услуге социјалне заштите, којим се побољшава квалитет живота њених грађана и омогућава живот у природном окружењу.

У току израде Стратегије Савет за социјалну политику у општини Апатин, радио је тимски и посвећено. Одржано је 16 седница савета и 4 округла стола. Представници Савета присуствовали су на 6 семинара о процесу стратешког и акционог планирања.

2. САДРЖАЈ ДОКУМЕНАТА

2.1. ВИЗИЈА СИСТЕМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У ОПШТИНИ АПАТИН

Општина Апатин обезбеђује сигурност, доступност и одрживост свих видова социјалне заштите својим грађанима.

2.2. МИСИЈА СИСТЕМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Тимским радом учествујемо у креирању ефикасније социјалне политике, уз ангажовање нових социјалних партнера и активним учешћем корисника услуга социјалне заштите, уважавајући њихов најбољи интерес.

2.3. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Принципи и вредности на којима се заснива систем социјалне заштите су:

1. Утврђивање приоритетних потреба, уз одсуство сваког вида дискриминације.

Из мноштва потреба грађана, уз отворену комуникацију са њима и демократско одлучивање, утврдићемо приоритетне потребе, које ће се решавати кроз постојеће и нове услуге, поштујући најбољи интерес корисника, једнаке могућности за све и квалитетнији живот у природном окружењу.

2. Доступност и системска умреженост актера социјалне заштите.

У складу са могућностима учинићемо услуге социјалне заштите доступне што већем броју грађана

Споразумом о сарадњи умрежићемо све актре социјалне заштите, јавног, приватног и цивилног сектора, и дефинисати поља, облике и циљеве заједничког рада, на добробит свих корисника.

3. Неповредивост и уважавање личног достојанства и приватности корисника

У раду са корисником посебну пажњу посветићемо неповредивости људског достојанства, дискрецији и очувању личних података до којих дођемо у поступцима остваривања права и пружања услуга.

4. Одрживост услуга и оптимално ангажовање материјалних и људских ресурса

Континуитет заштите, благовремену и квалитетну заштиту корисника обезбеђујемо уједињењем и рационализацијом знања која поседујемо и материјалних средства којима располажемо.

5. Активно учешће, одговорност и самосталност корисника

Кроз едукативне и мотивишуће програме обезбедити активно учешће и одговорност корисника у задовољавању сопствених потреба, као и њихово ангажовање у добровољном друштвеном и волонтерском раду, с циљем да допринесу ефикаснијем систему социјалне заштите.

6. Континуирано информисање корисника и јавности

У нашем раду значајно место заузимаће правовремено и квалитетно информисање, борба против предрасуда и стварање у јавности позитивне слике о нама и о значају секторског партнерства

2.4. АНАЛИЗА КОНТЕКСТА СТАЊА

2.4.1. Основни подаци о општини

Општина Апатин налази се на северозападу Бачке, на левој обали Дунава. Простире се на 333 км² и чини је 5 насељених места: Апатин, Сонта, Пригревица, Купусина и Свилојево.

Близина Мађарске, граница са Хрватском, наслањање на Дунав и природна богатства која поседује, многи привредни, туристички, спортски и рекреативни садржаји, чине Општину туристички привлачном и лидером ловног туризма у земљи, а здравственог и спортског у регији.



Фотографија 1.: Приказ географског положаја Апатина

У писаним документима Апатин се први пут спомиње у 1011. године. Кроз историју био је познат као занатски центар чији су производи Дунавом извожени широм Европе.

Изградња великог робно-транспортног центра поред Дунава, обезбеђење локација за индустријске паркове, односно нове индустријске објекте, гасификација општине, путна и друга инфраструктура, отвореност према домаћем и страном капиталу у многоме повећава перспективност Општине, посебно на пољу запошљавања (отварања нових радних места).

У нашој Општини културе истока и запада стоје једна наспрам друге, а људи различитих нација и религија живе слободно и заједно.

2.4.2. Демографски подаци

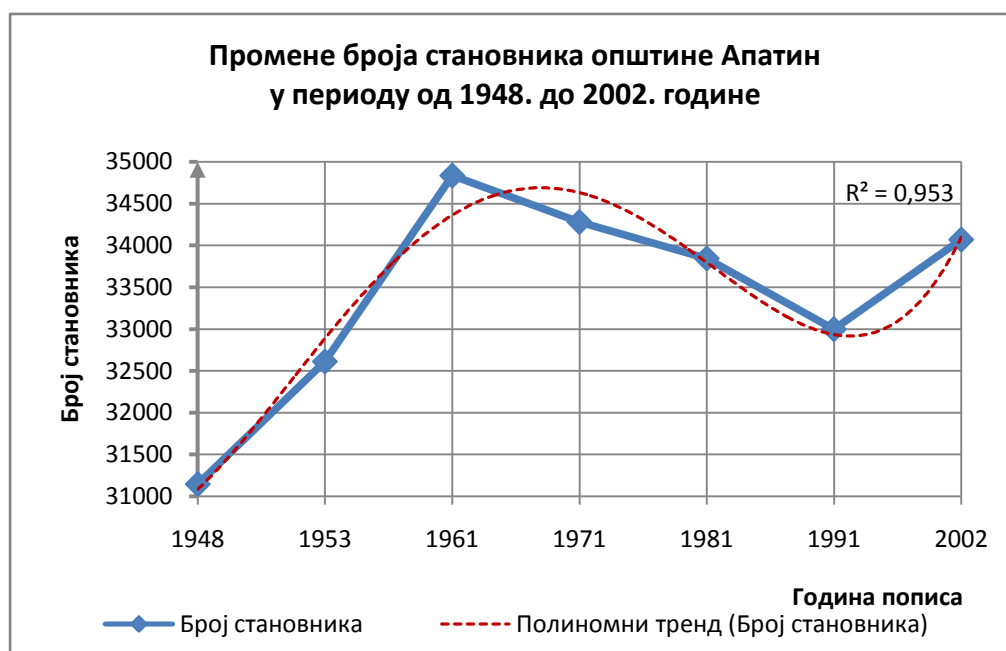
Према попису становништва из 2002. године, општина Апатин има укупно 32813 становника, што је 963 становника мање у односу на број становника према претходном попису из 1991. године.

Промене броја становника општине Апатин кроз послератне пописе, приказан је у наредној табели. Подаци из последња два пописа становништва узети су према старој методологији пописа ради упоредивости са подацима из претходних пописа.

Година пописа	Апатин	Сонта	Пригревица	Купусина	Свилојево	Укупно
1948	13195	7781	5219	3200	1750	31145
1953	14465	7604	5480	3146	1917	32612
1961	17191	7278	5449	3133	1785	34836
1971	17565	6951	5033	3063	1667	34279
1981	18320	6313	5026	2694	1490	33843
1991	18389	5990	4842	2500	1278	32999
2002	19933	5306	4932	2498	1399	34068
Просек	17008,29	6746,14	5140,14	2890,57	1612,29	

Табела 1.: Промене броја становника у местима општине Апатин према послератним пописима

Графички приказ промене броја становника општине Апатин дат је на наредном графикону.



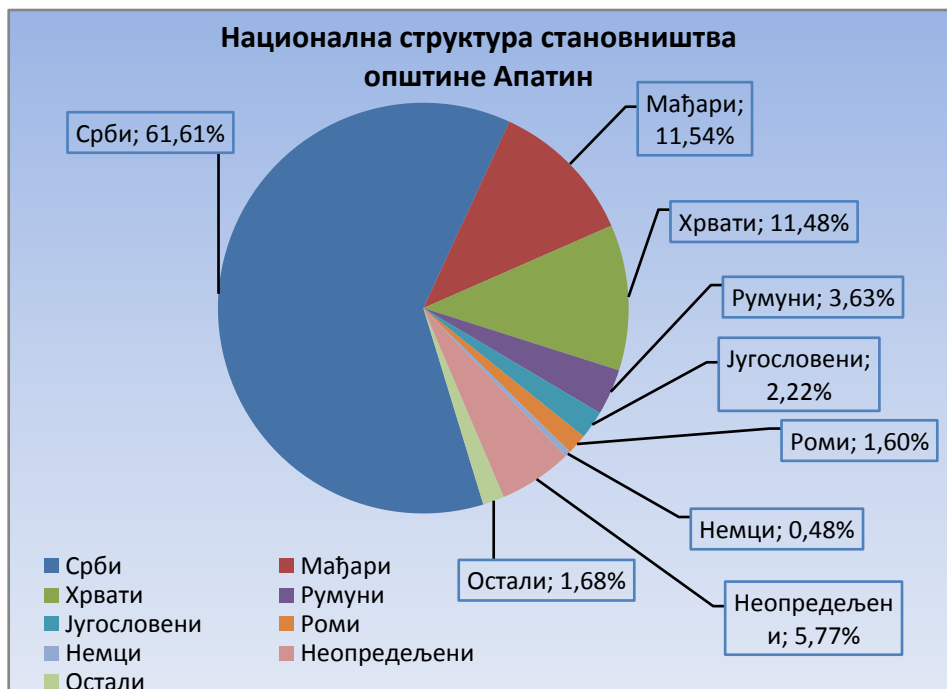
Графикон 1.: Промене броја становника општине Апатин према послератним пописима

Од укупног броја становника 16837 или 51,31% становника је женског пола, а 15976 или 48,69% мушког пола.

У погледу старосне структуре становништва, по последњем попису, деце до 7 година је укупно 1944 или 6,08%, деце од 8 до 14 година је укупно 2749 или 8,38%, становника узраста од 15 до 27 година је укупно 5789 или 17,64%, становника узраста од 28 до 59 година је 14549 или 44,34%, док је становника од 60 и више година укупно 7732 или 23,56%.



Графикон 2.: Старосна структура становништва општине Апатин према попису из 2002. године



Графикон 3.: Национална структура становништва општине Апатин према попису из 2002. године

У општини Апатин је укупно 11278 домаћинстава. Од тога је 6127 или 54,33% домаћинстава у Апатину, 2038 или 18,07% у Сонти, 1594 или 14,13% у Пригревици, 1019 или 9,04% у Купусини и 500 или 4,43% у Свилојеву.

2.4.3. Привреда

Основ привредног развоја општине Апатин чиниле су следеће привредне гране: бродоградња, метална индустрија, дрвопрерађивачка, прехранбена, текстилна, индустрија обуће, пољопривреда и туризам у којима је крајем осамдесетих година прошлог века било запослено преко 11000 радника.



Фотографија 2.: Поглед на Апатинску пивару и Бродоградилиште „Апатин“

Период распада бивше Југославије, ратова на њеним просторима, а након тога и транзиције, условили су престанак рада многих предузећа или рад са знатно смањеним капацитетом.

Од 34 друштвена предузећа, 21 предузеће је приватизовано и у моменту приватизације запошљавало је 3654 радника. Сада у тим предузећима ради 45% мање радника, њих 1646.

У 88 новоснованих малих и средњих предузећа данас ради 436 радника.

Код малих предузетника, којих је 801, запослено је 1614 радника.

Данас је Апатин велико градилиште: завршава се марина, пристаниште за беле бродове, при крају је изградња фабрике воде, завршена је гасификација Апатина, врше се припрема за гасификацију насељених места, ничу индустриски паркови, а у току је и изградња инфраструктуре робно – транспортног центра.

Општина Апатин је отворена према сваком инвеститору, јер стратегија предвиђа привлачење директних страних инвестиција, чиме би се знатно повећала стопа раста друштвеног производа и смањила незапосленост.

2.4.4. Комунална инфраструктура

Општина Апатин има врло развијену комуналну инфраструктуру, како у граду тако и насељеним местима. У току је изградња нове фабрике воде и припреме за изградњу регионалног система одвођења отпадних вода. Комуналну делатност обавља Ј.К.П. „Наш дом“ Апатин и месне заједнице насељених места у координацији са локалном самоуправом и Ј.П. Дирекција за изградњу општине Апатин.

2.4.5. Култура

Општина Апатин је мултикултурална средина. На њеној територији делује 7 културно уметничких друштава, која сарађују са Културним центром Апатин. Она се могу похвалити учешћем на бројним манифестацијама у земљи и иностранству, где су представљала културну традицију српског народа, традицију националних заједница Мађара, Хрвата и Рома и где су вишеструко награђивани.

Посебно место у домену културе припада Културном центру Апатин, који у свом саставу има галерију „Меандар“ и биоскоп са редовним репертоаром.

Народна библиотека Апатин, која следеће године слави 60 година постојања, поседује респектабилни књижни фонд.

Свако насељено место има своју библиотеку.

2.4.6. Медији

На територији општине Апатин послује:

- Информативни центар „Глас Комуне“ који издаје истоимени локални лист, и у оквиру кога је и Радио „Апатин“. Ова два медија представљају незамењив извор информација од посебног значаја за становнике општине Апатин од 1969. Године,
- Радио „Дунав“,
- Радио „Планета“ и
- Кабловска телевизија Апатин

2.5. КЉУЧНИ АКТЕРИ

Кључни актери и институције у области социјалне заштите у општини Апатин су:

- Локална самоуправа
- Центар за социјални рад општине Апатин
- Дом за старе и пензионере општине Апатин
- Дом здравља са бањом Јунаковић
- Установе предшколског, основног и средњег образовања
- Установа за стручно оспособљавање одраслих
- Национална служба за запошљавање и
- Организације цивилног сектора

2.5.1. Локална самоуправа

У оквиру општинске управе Апатин делује Одељење за општу управу и друштвене делатности, које обавља нормативно стручне и административне послове из области:

- Борачко – инвалидске заштите,
- Примарне здравствене заштите,
- Социјалне заштите,
- Дечије заштите,
- Основног и средњег образовања и
- Ученичког и студентског стандарда.



Фотографија 3.: Поглед на зграду Скупштине општине Апатин

Скупштина општине Апатин донела је Одлуку о правима и остваривању права из области социјалне заштите („Службени лист општине Апатин“ бр. 9/2005. године). Овом одлуком скупштина општине оснива Центар за социјални рад Апатин, уређује права и услуге социјалне и породично - правне заштите у складу са Законом о социјалној заштити и обезбеђивању социјалне сигурности грађана, као и начин, услове и поступак за остваривање ових права и услуга. Одлуком се такође уређује обезбеђивање средстава за реализацију утврђених права и услуга, зарада радника који обављају стручне послове и материјани трошкови који прате извршење истих.

Поред наведене Одлуке, Општина је својим одлукама регулисала и друга питања из области социјалне заштите, као што су:

- регресирање трошкова превоза ученика из материјално угрожених породица (за 80 ученика 100% се регресирају трошкови, а за остале 30% од цене карте у јавном превозу),
- плаћање трошкова ужине за децу из материјално угрожених породица у предшколској установи и основним школама,
- студентске стипендије (228 стипендија),
- накнаду за волонтере који стичу радно искуство за самостално обављање послова своје струке, ради лакшег запошљавања (57 волонтера).

2.5.2. Центар за социјални рад апатин

Центар за социјални рад Апатин [www.csrapatin.org.rs] као специјализована установа у систему социјалне заштите :

- Прати социјалне потребе грађана, њихове проблеме и појаве у области социјалне заштите у општини Апатин,
- Предлаже и предузима мере везане за решавање социјалних потреба и проблема грађана, као и превазилажења недопустивих социјалних стања и појава у локалној заједници,
- Утврђује права из своје надлежности и стара се о њиховом извршењу. Број корисника појединих права у 2007. години је:
 - Право на материјално обезбеђење појединца и породице - 278 породица и појединаца,
 - Право на смештај у установу социјалне заштите или другу породицу - 187 корисника (18 деце, 45 одраслих лица и 124 старих особа),
 - Право на додатк за помоћ и негу другог лица - 42 корисника,
 - Право на увећани додатка за помоћ и негу другог лица - 116 корисника,
 - Право на оспособљавање за рад - 6 корисника,
 - Право на једнократну помоћ у новцу, једном или више пута у току године - 623 породице,
 - Право на једнократну помоћ у натури, једном или више пута у току године - 297 породица,
 - Право на материјално обезбеђење породице, која се налази у нарочито тешком материјалном положају и чији хранитељ је особа са инвалидитетом - 11 породица.

Центар поред набројаних права исплаћује следећа права и накнаде, која утврђује локална самоуправа, и стара се о њиховој реализацији и то:

- Право на материјално обезбеђење породице чији хранитељ се налази на ослужењу војног рока - за 8 породица сваког месеца и
- Накнаду за волонтере који стичу радно искуство у струци ради лакшег запошљавања - за 57 корисника месечно.

Центар реализујући облике заштите и спроводећи мере и услуге породично – правне заштите врши послове:

- Органа старатељства, института усвојења,
- Послове заштите деце без родитељског старања (27 деце), ометене у развоју (71 дете), из породица са поремећеним породичним односима (92 детета), са поремећајем у понашању (106 деце),
- Послове заштите одраслих лица (са поремећајем у понашању – 32 корисника, материјално незбринутих и необезбеђених – 2954 корисника, са поремећеним породичним односима – 156, психофизички ометених - 133 и осталих 97),

- Послове заштите остарелих лица (без породичног старања – 9, без средстава за живот – 105, теже хронично оболела и инвалидна – 297, остала – 194).
- Центар пружа саветодавне услуге, стручну помоћ и дијноагностичке услуге, односно спроводи одговарајуће третмане у раду са одређеним корисницима,
- Кроз Саветовалиште за брак и породицу (У 2007.години рађено са 83 породице и 33 појединца) Центар ради на јачању родитељске компетенције и родитељских потенцијала, на мотивисању, подстицању и јачању партнерских потенцијала, усвајању позитивних вредности и образаца понашања, самопоштовања, оснаживању корисника и његовој партиципацији у решавању проблема, ублажавању ризичних фактора који доводе до дисфункционалности породице или утичу на неприхватљиве образце понашања.
- Кроз Мобилни интервентни тим за спречавање насиља у породици, занемаривања и злостављања деце (перманентно дежурство 24 сата, у 2007. години рађено са 201 породицом) Центар превасходно ради на терену, улази у породице и предузима интервенције везане за прекид насиља у породици, злостављање и занемаривање деце и старих особа, тренутно смиривање сукоба, рад у саветовалишту са неким од породица који има за циљ ојачавање жртве, предузимање мера и облика заштите из своје надлежности.
- Центар збрињава 57 старих и инвалидних лица без породичног старања и самохране родитеље са децом у објектима „Социјалног становања у заштићеним условима“ (29 корисника) и „Становања уз подршку за особе без породичног старања“ (28 корисника).
- Центар кроз организовану Теренску службу спроводи помоћ у кући за стара лица и инвалидне особе (97 корисника), пружа здравствене услуге неге и надзора, психосоцијалну и материјалну помоћ.
- Центар у Клубу за децу и омладину са сметњама у развоју - посебним потребама (25 корисника) проводи социјализацијско едукативни групни рад одржавањем психолошких радионица и радионице радно окупационе терапије.

Поред ових активности, унутар клуба, пружа психосоцијалну подршку родитељима ове деце, размењује искуства са њима, даје савете са циљем подстицања личног развоја, унапређења здравља, помоћи и позитивног приступа проблему.

Преглед броја корисника према старосној доби у претходне две године приказан је у наредној табели.

Старосна група	2006.	2007.
Деца и омладина	712	694
Одрасла лица	3478	3372
Остарела лица	373	605
УКУПАН БРОЈ КОРИСНИКА	4227	4671

Табела 2.: Преглед броја корисника услуга ЦСР у претходне две године, према старосној доби

У Буџету Општине за 2008. годину за рад Центра обезбеђена су средства за финансирање социјалне заштите у износу од 19.151.840,00 динара.

У Центру је запослено 15 радника на неодређено време и то правник, психолог, 5 социјалних радника, специјални педагог, руководиоца објекта, шеф рачуноводства, књиговођа, оператер-благајник, возач и курир као и 14 радника на одређено време (8 геронтодомаћица, 2 медицинска радника, физиотерапеут, 2 персонална асистента и возач).

2.5.3. Дом за старе и пензионере Апатин

Дом за старе и пензионере Апатин [www.domapatin.com] основан је 17.04.2002. године одлуком Извршног већа Аутономне Покрајине Војводине, а у складу са мрежом установа социјалне заштите за смештај корисника коју утврђује Република Србија.

По писаним документима ова установа је почела са радом још далеке 1888. године када га је, под називом „Дом убогих“, основао локални велепоседник Антун Фернбах уз патронат и помоћ католичке цркве.

Делатност ове установе је збрињавање пензионера и других старих лица, одраслих лица потпуно и трајно неспособних за рад, одраслих лакше душевно оболелих и лакше ментално недовољно развијених лица.

Корисницима је у установи обезбеђен смештај, исхрана, нега, здравствена заштита, као и задовољавање рекреационих, културно – забавних и верских потреба. У оквиру установе организују се радно – окупационе радионице и спроводе друге активности у складу са интересовањима корисника и њиховим преосталим психофизичким способностима.

Установа, с' обзиром на своје капацитете, може у сарадњи са локалном самоуправом и Центром за социјални рад, организовати одређене облике отворене заштите, као што су: „Храна на точковима“, клубови ради задовољавања дневних животних потреба корисника, организовање културно – рекреационих садржаја и рехабилитације.

СТАРОСНА ДОБ	Жене	Мушкарци	Укупно
до 50 година	14	10	24
од 51 до 60 година	29	20	49
од 61 до 70 година	25	15	40
од 71 до 80 година	20	12	32
од 81 до 90 година	12	5	17
преко 90 година	8	4	12
УКУПНО	108	66	174

Табела 3.: Старосна и полна структура корисника Дома за старе и пензионере Апатин

НЕЗАВИСНИ КОРИСНИЦИ	5
ПОЛУЗАВИСНИ КОРИСНИЦИ	105
ЗАВИСНИ КОРИСНИЦИ	64
УКУПНО	174

Табела 4.: Број корисника Дома за старе и пензионере Апатин према степену зависности



Фотографија 4.: Слободно време у Дому за старе и пензионере у Апатину

2.5.4. Дом здравља са Бањом „Јунаковић“

Дом здравља Апатин је здравствена установа амбулантно – полуклиничког типа са специјалистичким службама за негу и лечење болесника. Бави се примарном здравственом заштитом, а секундарну здравствену заштиту обавља Здравствени центар Сомбор.

У амбулантама Дома здравља обављају се прегледи болесника, одређује терапија, контролише лечење и упућују болесници на даље лечење.

Хитна помоћ пружа услуге у свим насељеним местима Општине. Састоји се од пет екипа сестара и једног лекарског тима. У плану је формирање више лекарских тимова, како би се грађанима обезбедила квалитетнија здравствена заштита.

У склопу Дома здравља Апатин налазе се здравствене станице на подручју свих насељених места општине. Планира се повећање броја лекара стоматолога, доградња постојећих здравствених објеката и набавка савремене опреме, како би грађанима насељених места била пружене адекватније здравствене услуге. У протеклом периоду изграђена је нова зграда здравствене станице у Свилојеву и отворена амбуланта у насељу Рома у Апатину.

У саставу Дома здравља послује и Бања „Јунаковић“ [www.banja-junakovic.co.yu]. Она се налази на термалним изворима откривеним 1913. године. Воде ове бање спадају у исти ред као и оне у Карловим Варима, Харкању и Шиофоку.

Бања се налази у близини Апатина на ивици шуме „Јунаковић“. Располаже са 270 лежајева и нуди услуге медицинске рехабилитације и хотелског смештаја. Медицинске терапије обухватају лечење свих врста реуматизма, ортопедских, неуролошких оболења, гинеколошких проблема и стерилитета.

Уз велику стручност медицинског особља обављају се хидротерапије, електротерапије, термотерапије, кинези терапије, радне терапије и ручне масаже.

За рекреацију гости имају на располагању комплекс од 10 отворених базена, затворени терапијски базен, терене за тенис, мали фудбал, рукомет, две сауне и теретану.



Фотографија 5.: Поглед на Бању „Јунаковић“

2.5.5. Установе образовања

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

Предшколска установа „Пчелица“ у свом саставу има 9 радних одељења (објеката) на територији Општине (Апатин, Пригревица, Сонта, Свилојево и Купусина), где се организовано изводи васпитно – образовни рад, обезбеђује смештај, нега, исхрана социјални рад и превентивна здравствена заштита.

Школске 2007/2008. године у вртићу борави 678 деце узраста од 3 до 7 година, распоређених у 28 васпитних група. Рад је организован кроз полудневни боравак за 394 деце и целодневни боравак за 271 дете.

Припремним предшколским програмом обухваћено је укупно 396 деце (80 у целодневном и 316 у полудневном боровку). Обухваћена су сва деца на територији Општине, а посебно значајан податак је да су обухваћена и сва ромска деца.

Ове школске године у установи има 64 „трећерођене“ деце, која имају бесплатан боравак. Средства су обезбеђена из покрајинског и општинског буџета.

У оквиру економске скале (цена боровка) постоји категорија родитеља корисника социјалне помоћи, за чију децу је цена боровка износи 10% од важеће економске цене.

ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ

У општини Апатин има пет основних школа. Свако насељено место има основну школу. Укупан број ученика је 2370, а од тога у Апатину 1470, Сонти 367, Пригревици 323, Свилојеву 70 и Купусини 136.

У основним школама у Апатину, Пригревици и Сонти настава се одвија на српском језику, а у Свилојеву и Купусини на мађарском језику.

Основна школа „Жарко Зрењанин“ у Апатину [www.zarko.edu.rs] једна је од највећих основних школа у Републици Србији. Ова Школа има усвојен Развојни план образовања и

васпитања за средњорочни период 2007. – 2012. године. У току је процес инклузије деце ромске популације у мешовита одељења у овој Школи.

У фебруару 2007. године при овој Школи отворен је продужени целодневни боравак за децу од првог до четвртог разреда, а исто се планира и у основној школи у Сонти.

Локална самоуправа обезбеђује средства за превоз ученика и бесплатну исхрану за сву децу из материјално угрожених породица (460 ученика).

СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

У Апатину постоје три средње школе.

Гимназију „Никола Тесла“ [www.gimntapatin.edu.yu], која је општег смера, у дванаест одељења похађа 269 ученика.

Техничка школа са домом ученика [www.tehnicka-apatin.edu.yu] има 286 ђака и њој се образују:

- машински техничари за компјутерско конструисање,
- аутомеханичари,
- механичари радних машина,
- кувари и
- конобари.

Средња грађевинска и дрвопрерађивачка стручна школа [www.gradedu.net] има 207 ученика. Она образује:

- Грађевинске техничаре за високоградњу,
- Техничаре за пејзажну архиктетуру,
- Столаре,
- Тапетаре,
- Декоратере зидних површина и
- Керамичаре – терацере – пећаре.



Фотографија 6.: Поглед на Средњу грађевинску и дрвопрерађивачку стручну школу

Специјалну школу „Вук Караџић“ [www.vuk-centar.edu.yu] у Сомбору похађа 20 деце ометене у развоју са подручја Општине Апатин.

СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ ОДРАСЛИХ

Установа за стручно оспособљавање одраслих у Апатину постоји од 1947. године. Поред основне делатности образовања одраслих, у склопу ове установе се врши стручно усавршавање и преквалификација.

2.5.6. Национална служба за запошљавање

Према подацима Националне службе за запошљавање на дан 31.12.2007. године у Општини Апатин је било 5322 незапослена од чега је 2635 жена.

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ПРЕМА ПОЛУ И СТРУЧНОЈ СПРЕМИ

Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	Укупно
I степен стручне спреме	1089	1248	2337
II степен стручне спреме	78	96	174
III степен стручне спреме	928	530	1458
IV степен стручне спреме	427	631	1058
V степен стручне спреме	67	14	81
VI степен стручне спреме	53	64	117
VII степен стручне спреме	45	52	97

Табела 3.: Преглед броја незапослених лица у општини Апатин према полу и стручној спреми

Тренутно у општини Апатин има 6855 запослених, што је само 50% запослених у односу на 1990. годину. У привреди ради 5397, а у ванпривреди 1458 лица.

По подацима Републичког фонда ПИО (Филијале Апатин), на територији општине Апатин у јануару 2008. године је било укупно 6297 пензионера, од тога 2229 инвалидских, 1474 породичних и 2594 старосних.

2.5.7. Цивилни сектор

Цивилни сектор је препознао потребу да је неопходно да заузме активнију улогу у систему социјалне заштите и да у партнерству са другим актерима развија услуге за циљну групу коју окупља или у складу са својом делатношћу.

Удружење грађана „Бреза“

Удружење „Бреза“ окупља лако и умерено ментално недовољно развијену децу и омладину (21 члан).

Основни циљ удружења је побољшање укупног друштвеног положаја ове категорије деце и омладине. Осим тога, у делатност удружења спада пружање помоћи избеглим, прогнаним и расељеним лицима, као и препознавање скривеног сиромаштва и пружање помоћи тој категорији становништва.

Програмски циљеви овог удружења су, такође, очување традиције, подстицање личног развоја и солидарности међу људима.

Удружење је у сарадњи са Центром за социјални рад реализовало низ пројеката: Подршка социјализацији и развоју способности младих са психо-физичком ометеношћу, Психосоцијална подршка избеглим и расељеним лицима, Подршка етничким мањинама итд.

Друштво за дечију и церебралну парализу

Друштво за церебралну и дечију парализу општине Апатин окупља особе са дечијом и церебралном парализом (20 чланова). Друштво је члан Покрајинског и Републичког савеза за дечију и церебралну парализу који и финансирају део програма рада Друштва.

Основни циљ Друштва је остваривање права ове циљне групе, социјализација и укључивање у друштвене токове у заједници.

Друштво се бави рехабилитацијом, рекреацијом, организовањем радно – окупационих радионица, излета, као и организовањем помоћи својим члановима.

Један од најзначајнијих пројеката које је Друштво реализовало, у сарадњи са Центром за социјални рад, је Помоћ мобилних тимова особама са инвалидитетом. Овај пројекат се реализовао на целој територији Општине, а финансирало га је Министарство рада и социјалне политике. Направљене су база података и социјална карта инвалида који су обухваћени овим пројектом.

При овом Друштву, уз помоћ Центра за социјални рад, једно време је радила и канцеларија за инвалидна лица, која је пружала правну, социјалну и сваку другу врсту помоћи особама са инвалидитетом.

Удружење грађана „Фемина“

Удружења грађана „Фемина“ бави се родном равноправношћу и заштитом права жена и деце. То је њихова основна делатност.

Аналогно основној делатности, у протеклом периоду „Фемина“ је уз финансијску помоћ Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, реализовало Пројекат „Курс рачуновођа и пословне комуникације“, Пројекат „Препознавање насиља над децом“ унутар кога је давало и бесплатну правну помоћ за жене жртве насиља. Такође, у 2008. години ово удружење је организовало трибину „Могућности и начини економског оснаживања жене“.

С' обзиром да се удружење, поред основне делатности, бави и проблемима осталих група становништва оно је у 2007. Години реализовало и пројекат „Саветовалиште за децу са посебним потребама и њихове родитеље“, које је финансирало Министарство рада и социјалне политике.

Општинска организација Црвеног крста

Општинска организација Црвеног крста је невладина организација која едукује децу и омладину из области здравствене заштите, пружања прве помоћи, превентивне заштите од ХИВ-а, болести зависности (наркоманија, алкохолизам). Такође, Црвени крст спроводи Програме „Помоћ старима“ кроз посете старим и изнемоглим лицима, Организује и спроводи хуманитарне акције „Добровољно давање крви“, „Прикупљање и подела обуће и одеће“. Учествоје у раду службе тражења свих несталих лица.

2.6. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ЦИЉЕВИ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

1. Унапређење постојећих и изналагање нових извора финансирања.

1. Унапређење квалитета коришћења постојећих средстава из буџета општине, намењених социјалној заштити, кроз иновативна системска решења.
2. Оснаживање система социјалне заштите у општини анимирањем бизнис сектора и проналажењем алтернативних извора финансирања, као и подстицањем локалне филантропије.

2. Унапређење постојећих и развој иновативних услуга и сервиса кроз партнерство и међусекторску сарадњу јавног, цивилног и приватног сектора.

1. Подизање квалитета постојећих услуга кроз јачање партнерства и међусекторске сарадње.
2. Развијање система иновативних услуга и сервиса, који ће бити доступни што већем броју корисника, а посебно приоритетним циљним групама.

3. Развој људских капацитета и ресурса у систему социјалне заштите.

1. Повећање квалитета и обима постојећих и иновативаних услуга и сервиса, оспособљавањем и мотивисањем потребног професионалног кадра.
2. Одржавање и унапређивање достигнутог квалитета услуга кроз континуирану едукацију постојећих људских ресурса.

2.7. СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ

При одабиру приоритетних циљних група имали смо у виду национална стратешка документа: Стратегију развоја социјалне заштите, Националну стратегију за смањење сиромаштва, Националну стратегију о старењу, Стратегију за бригу о особама са инвалидитетом, Националну стратегију за младе, а посебно Националну стратегију за смањење сиромаштва, која препознају седам приоритетних циљних група:

- Деца,
- Млади,
- Жене,
- Роми,
- Особе са инвалидитетом,
- Избегла и интерно расељена лица и
- Стара лица.

Савет за социјалну политику општине Апатин, је имајући у виду стање у области социјалне политике, на својој седмој седници 10. марта 2008. Године, проценио да ће у периоду од 2008. до 2013. године посебна пажња бити посвећена следећим циљним групама:

- Деца и омладина,
- Особе са инвалидитетом,
- Стара лица,
- Дисфункционалне породице.

Остале приоритетне групе које препознаје Национална стратегија за смањење сиромаштва, иако нису одређене као приоритетне, заузимаће значајно место у социјалној политици општине Апатин.

2.7.1. ДЕЦА И МЛАДИ

2.7.1.1. Анализа циљне групе

У општини Апатин има 10532 особе млађе од 27 година што чини 1/3 укупног броја становништва. Предшколским образовањем обухваћено је 678 деце. Основну школу похађа 2370 ђака, а средњим образовањем обухваћено је 756 младих. На факултетима и вишим школама студира 1400 студената.

У свим образовним установама уз помоћ локалне заједнице обезбеђени су потребни услови за нормално одвијање процеса образовања и укључивање у ваншколске активности.



Фотографија 7.: Средњошколци на настави

Многи ученици укључени су у секцијски рад који се одвија унутар њихових школа.

Такође одређен број деце укључен је у 44 спортска клуба колико их има у нашој општини. Према подацима Спортског савеза општине Апатин у регистрованим спортовима укључено је 1020, а у нерегистрованим 816 особа од чега је 1500 особа млађих од 18 година. У Буџету општине Апатин за 2008. годину за спорт и Програмске активности спортских клубова резервисано је преко 20.000.000,00 динара

Културно - уметничка друштва, којих има 7 у нашој Општини, претежно окупљају децу и омладину.

У Апатину и насељеним местима Пригревици и Сонти изграђене су савремене и вишефункционалне спортске хале, чиме је омогућено деци и младима да се баве спортом и другим рекреативним активностима у слободно време.



Фотографија 8.: Новоизграђена спортска хала у Пригревици

У току су активности на припреми изградње још две спортске хале, чиме би сва насељена места на територији општине Апатин поседовала адекватан простор за здрав живот младих.

У марту 2008. године Ребалансом општинског буџета и из других извора обезбеђена су средства за изградњу највећег Аква парка у регији и затвореног олимпијског базена тако да, са досадашњих 10 базена и могућностима које пружа река Дунав, постоје сви услови за бављење воденим спортовима и рекреацијом на води.

Међутим, и поред наведених могућности, евидентно је да наша омладина није поштеђена појава и проблема који су карактеристични и за друге средине, а које су представници младих истакли на округлом столу који је организован за ову циљну групу, што их спутава да узму активније учешће у решавању својих проблема.

ДЕЦА И ОМЛАДИНА СА ПОРЕМЕЋАЈИМА У ПОНАШАЊУ

Кретање броја малолетника са поремећајем у понашању:

Малолетници	2002.	2003.	2004.	2005.	2006.	Инд. 06/05	Нови 2006	2007.
са асоцијалним понашањем	11	9	7	15	24	160,0	12	14
кривично неодговорни	4	3	4	11	16	145,5	16	5
кривично одговорни	74	74	166	131	105	80,2	99	87
- кривично дело	26	23	28	21	20	95,2	15	12
- прекршај	48	51	138	110	85	77,3	84	75
УКУПНО	163	160	343	288	250	86,8	226	106

Табела 4.: Кретање броја малолетника са поремећајима у понашању

Број новоевидентираних малолетника је 106, а њихово учешће у укупном броју деце и омладине са поремећајима у понашању износи 15,27%

Кретање броја кривично одговорних малолетника са изреченом мером:

малолетнички затвор	0	0	0	0	0	0
Укупно	5	10	10	36	13	12

Табела 5.: Кретање броја кривично одговорних малолетника са изређеном мером

Суд је само у једном случају одредио млдб. учиниоцу к.д. посебну обавезу тако да се не може навести најчешће одређивана посебна обавеза.

Проблем са који се Центар за социјални рад суочава у раду са овом децом и омладином је недовољна сарадња родитеља и деце.

Предложене и изречене васпитне мере немају очекивано дејство обзиром да од евидентирања поремећаја у понашању до изрицања мере прође велики временски период, тако да изречене мере често немају никакав ефекат .

Деца и млади са поремећајима у понашању најчешће потичу из дисфункционалних породица у којима су присутни лоши супружнички односи који обилују конфликтима, некавалитетна комуникација, ниски васпитни потенцијали и немотивисаност за промене, материјална угроженост породице, међугенерациски сукоби, насиље у породици и болести зависности (алкоголизам, наркоманија и коцка).

2.7.1.2. Дефинисање проблема циљне групе

Проблеми који су препознати у оквиру ове циљне групе су:

- недовољно активно учешће младих у друштвеном животу,
- неинформисаност младих,
- недостатак функционалних знања неопходних за наставак школовања,
- недостатак финансијске подршке која омогућује организованост у оквиру интересних група младих,
- постојање нетолеранције међу младима и ривалства,
- постојање разних облика дискриминације унутар вршњачких група,
- недовољна подршка и разумевање породице кад је реч о потребној аутономности младих,
- недовољна подршка образовних установа и локалне самоуправе кад је реч о недоступности ресурса за младе.

Даље, међу младима не постоји довољан степен позитивне комуникације и недовољно познавање и практиковање здравих стилова живота.

Поред ових проблема међу младима је присутан страх за личну безбедност због повећаног вршњачког насиља.

Очекивања младих су разумевање њихових проблема и потреба те подршка пре свега њихових породица, образовних установа, локалне заједнице и државних институција.

2.7.1.3. Закључци о циљној групи

Деци и младима, као најперспективнијој циљној групи у заједници, треба омогућити да партиципирају код доношења одлука којима се одлучује о њиховом положају и правима, да се самоорганизују према својим склоностима и потребама, да се едукују како би били едукатори својим вршњацима и носиоци и промотери здравих стилова живота, знања и развоја.

2.7.1.5. Препоруке и стратешке интервенције

Јачати финансијске капацитете на свим нивоима власти и усмеравати исте за развој услуга социјалне заштите намењених деци и младима у складу са њиховим потребама.

Развијати нове услуге социјалне заштите за децу и младе које би их мотивисале на самоорганизовање и подизање свести о значају образовања, толеранције, квалитетније комуникације и здравих стилова живота.

Успоставити мрежу сарадње институција и организација које се баве децом и младима, односно остварити међусекторску сарадњу владиног и невладиног сектора .

2.7.1.6. Специфични циљеви и задаци

1. Унапређен социјални положај младих у локалној заједници системским решењима, доношењем општинских одлука.
 - 1.1. Од самог почетка реализације Стратегије, обезбедити партиципативни рад представника младих у Савету за социјалну политику.
 - 1.2. Институционална подршка за формирање, финансирање и активно деловање организација младих и њихових програмских активности (Реализација у току 2009. године).
 - 1.3. У току 2009. године унапредити постојећи систем стипендирања младих кроз помоћ и подршку укључивањем већег броја младих – талентованих из социјално угрожених породица, анимирањем бизнис сектора и стварањем механизма за ефикасно управљање донаторским средствима.
2. Унапређено здравље деце и младих и развијени здрави стилови живота.
 - 2.1. Подршка раду Дебатног клуба младих у промовисању здравих стилова живота (2009. – 2013. године) укључивањем стручњака у његов рад и медијском промоцијом.
 - 2.2. До краја 2009. године основати и организовати рад Развојног саветовалишта за младе, умрежавањем људских, материјалних и просторних капацитета Дома здравља, ради стицања знања и унапређења репродуктивног здравља.
 - 2.3. Континуирано информисање младих о здрављу, са акцентом на репродуктивном здрављу и болестима зависности (2009. – 2013. године), организовањем предавања, округлих столова и трибина, те путем ТВ емисија, радио емисија, штампе и интернета.
 - 2.4. Едуковање младих о здравим стиливима живота (2008. – 2009. године) - вршњачка едукација и превентивно деловање за социјално угрожене младе.

2.7.2. ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

2.7.2.1. Анализа циљне групе

Према евиденцији Центра за социјални рад Апатин и Службе за Борачко-инвалидску заштиту општине Апатин на територији наше општине живи 598 особа са инвалидитетом, (од тога 71 дете са сметњама у развоју, 133 одрасле особе са инвалидитетом, 197 старих особа са инвалидитетом, 156 ратних војних инвалида, 24 мирнодопска војна инвалида и 17 цивилних инвалида рата).

У табели која следи приказан је број особа са инвалидитетом према врсти и степену инвалидитета и старосној доби.

ВРСТА И СТЕПЕН ИНВАЛИДИТЕТА	2007.		
	Деца	Одрасли	Стари
Тешка ментална ометеност	1	0	2
Тежа ментална ометеност	2	0	1
Умерена ментална ометеност	6	0	5
Лака ментална ометеност	33	0	9
Слепа и слабовида	3	6	4
Глува и наглува	1	0	9
Говор и глас	0	0	2
Телесне сметње	13	0	35
Комбиноване сметње	12	0	7
Ментална ометеност	0	63	0
Душевно оболење	0	32	23
Остала инвалидна лица	0	33	97
Мирнодопски војни инвалиди	0	24	0
Ратни војни инвалиди	0	145	31
Цивилни инвалиди рата	0	14	3

Табела 6.: Број особа са инвалидитетом према врсти и степену инвалидитета и старосној доби

Васпитно образовни рад са лако ментално ометеном децом, њих двадесет, спроводи се у специјалној школи за основно и средње образовање „Вук Караџић“ Сомбор, на окружном нивоу. У васпитно образовном процесу ван Западно-Бачког округа налази се 6-оро деце (радно оспособљавање глуве, наглуве, слепе и слабовиде деце).



Фотографија 9.: Детаљ са такмичења „Наш златни глас“ 2007. године

Од укупног броја деце са инвалидитетом, 5-оро је збринуто у установама социјалне заштите. У овим установама збринуто је и 29 одраслих и 53 старе особа са инвалидитетом.

Поред ЦСР који се бави проблематиком особа са инвалидитетом на подручју наше општине неким од проблема баве се и следећа организације :

1. Друштво за церебралну и дечију парализу општине Апатин ,
2. Удружење грађана „Бреза“ Апатин ,
3. Удружење инвалида рада општине Апатин и
4. Удружење ратних и војних инвалида општине Апатин.

Остале особе са инвалидитетом са подручја наше општине су организоване на регионалном нивоу (особе са параплегијом, дистрофијом, оштећењем слуха и вида и др.).

Услуге које се пружају и имају обезбеђен континуитет

- Психо-социјална и материјална подршка (Центар за социјални рад),
- Саветодовни рад са инвалидним особама и члановима њихових породица (Центар за социјални рад),

Услуге које се пружају, али немају обезбеђен континуитет

- Служба за персоналну асистенцију, коју пружа Центар за социјални рад Апатин ,
- Клуб за децу и омладину са сметњама у развоју у оквиру кога се радило на :
 - Побољшању социјализације деце и младих са развојним сметњама,
 - Развоју специфичних психо – физичких способности деце и младих (Подизању родитељске компетенције, информисању становништва о проблематици особа са инвалидитетом и смањења предрасуда према њима.

Пројекат овог Клуба реализују Центар за социјални рад у партнерству са Друштвом за церебралну и дечију парализу општине Апатин.

Све услуге пружају се на територији целе Општине.

УСЛУГЕ КОЈЕ НЕДОСТАЈУ, А ПРЕПОЗНАТЕ СУ КАО ПОТРЕБА

1. **ДНЕВНИ БОРАВАК ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ СА СМЕТЊАМА У РАЗВОЈУ**, који треба да буде конципиран тако да максимално афирмише преостале способности и да их оспособи за што самосталнији живот, односно да их професионално рехабилитује и интегрише у социјалну средину.
2. **СПЕЦИЈАЛИЗОВАНО ХРАНИТЕЉСТВО**,
3. **СТАНОВАЊЕ УЗ ПОДРШКУ ЗА ДЕЦУ БЕЗ РОДИТЕЉСКОГ СТАРАЊА** ,
4. **УКЛАЊАЊЕ АРХИТЕКТОНСКИХ БАРИЈЕРА И ИЗГРАДЊА РАМПИ** ради физичког приступа особама са инвалидитетом јавним објектима.

2.7.2.2. Дефинисање проблема циљне групе

- Ова група је препозната као најрањивија у заједници,
- Заједница није довољно сензибилисана о потреби социјалне укључености ове циљне групе у локалну заједницу ,
- Породица која пружа помоћ особи са инвалидитетом је физички, финансијски и емоционално веома оптерећена и не може да на квалитетнији начин организује живот другим члановима породице,
- Мале су могућности запошљавања особа са инвалидитетом,
- Квалитет живота особа са инвалидитетом није на потребном нивоу,
- Нема поузданих података о свим особама са инвалидитетом који живе у заједници (броју особа са инвалидитетом, степеном инвалидности, њиховим специфичним потребама), како би се иницирала системска решења,
- Нису обезбеђена стална финансијска средства за одрживост постојећих услуга и сервиса за особе са инвалидитетом,
- Нема довољно пословног простора, стручног и волонтерског кадра у удружењима особа са инвалидитетом, која би била равноправан пружалац услуга,
- Архитектонске баријере и недостатак рампи смањује покретљивост особа са инвалидитетом и онемогућује им приступ институцијама и јавним објектима,

2.7.2.3. Закључци о циљној групи

Квалитет живота особа са инвалидитетом је незадовољавајући због ниског социо-економског положаја породица у којима живе особе са инвалидитетом и неодрживости постојећих и недостатка иновативних услуга.

Постоје негативни стереотипи и предрасуде према особама са инвалидитетом у заједници.

Недостаје иницијативности и потребне активности у решавању сопствених проблема, недостаје партиципативности у доношењу одлука које се односе на положај и статус ових особа.

Не постоје програми који мотивишу и јачају социјалне компетенције и подстичу њихову интеграцију у заједници и недовољна је сензибилност заједнице за потребе и проблеме особа са инвалидитетом.

2.7.2.4. Препоруке и стратешке интервенције

Потребно је:

- Проширити постојеће и развити нове препознате услуге,
- Обезбедити адекватан простор невладиним организацијама, као потенцијалним пружаоцима услуга,
- Ојачати међусекторску сарадњу на пољу запошљавања особа са инвалидитетом,
- Обезбедити сталност материјалних ресурса кроз континуирана буџетска издвајања (републички, покрајински и општински буџет) и јачати приватну иницијативу, ради обезбеђења додатних извора финансирања и
- Обезбедити људске ресурсе, кроз запошљавање стручног кадра и развијање волонтеризма.

2.7.2.5. Специфични циљеви и задаци

1. Побољшан квалитет живота особа са инвалидитетом у општини Апатин кроз одрживост постојећих и развијање нових услуга и сервиса који ће промовисати живот у природном окружењу и економску и психолошку самосталност особа са инвалидитетом.
 - 2.1. До краја 2008. године обезбедити стални извор финансирања Службе за персоналну асистенцију кроз финансирање зарада 2 персонална асистента.
 - 2.2. До краја 2009. године организовати рад Дневног боравка за децу и омладину са инвалидитетом са територије општине Апатин, капацитета 25 корисника.
 - 2.3. У току 2010. године изградити стамбену јединицу у склопу објекта „Социјално становање у заштићеним условима“ (Др. Младена Стојановића 25) у сврху реализације пројекта „Становање уз подршку“ за 8-оро деце и младих без родитељског старања.
 - 2.4. До 2010. године развити специјализовано хранитељство на територији општине Апатин вршећи интензивне кампање и подижући свест о неопходности хуманијег односа и збрињавања особа са инвалидитетом.
 - 2.5. До краја 2010. године учинити приступачним што већи број јавних објеката на територији општине уклањањем архитектонских баријера и изградњом рампи.

2. Побољшан положај организација цивилног сектора у општини Апатин, просторно, и финансијски.
 - 2.1. У 2008. години, одмах након усвајања Стратегије, обезбедити партиципативност особа са инвалидитетом у раду Савета за социјалну политику.
 - 2.2. До краја 2009. године обезбедити радни простор Друштву за церебралну и дечију парализу општине Апатин и Удружењу грађана „Бреза“ Апатин, плаћањем закупа или доделом простора без накнаде.
 - 2.3. У Буџету општине за 2009. - 2013. годину обезбедити 30% средстава за финансирање пројектних и програмских активности организацијама цивилног сектора, која ће се додељивати путем конкурса.

2.7.3. ОСТАРЕЛА ЛИЦА

2.7.3.1. Анализа циљне групе

Према Попису становништва из 2002. године у Општини живи 7732 становника са 60 и више година. У 2007. години Центар за социјални рад усмерио је своје активности као пружалац услуга социјалног рада, према 605 старих лица.

Број старих лица која су користила облике заштите, мере и услуге социјалног рада које се финансирају са нивоа Републике и локалне заједнице приказан је у наредној табели:

Облици/услуге/мере	2006.	2007.
Старатељство	29	11
Привремено старатељство	8	5
Додатак за помоћ и негу - ДПН	43	17
Увећани ДПН	20	43
Материјално обезбеђење породице - МОП	94	102
Смештај у установу социјалне заштите	136	124
Смештај у другу породицу	1	0
Помоћ у кући	0	85
Једнократна помоћ у новцу	11	23
Једнократна помоћ у натури	42	48
Саветодавне услуге	81	98
Социјално становање у заштићеним услвима	13	12
Становања уз подршку	4	4
Општински МОП	1	3
Мобилни тим за спречавање насиља у породици	11	8
СОС телефон	21	23
Упућивање у здрав.установу	17	38
УКУПНО	532	605

Табела 7.: Преглед пружених услуга социјалног рада старим лицима

Према евиденцији Дома за старе и пензионере у Апатину ова установа институционално збрињава 60 старих лица из наше Општине.



Фотографија 10.: Помоћ у кући - детаљ

Данас је Дом за старе и пензионере Апатин савремена установа, која запошљава 60 радника са капацитетом од 180 корисника.

Општинско удружење пензионера Апатин

Ово удружење броји 3700 чланова и најбоље је организовано у АП Војводини, о чему говори податак да чак 2000 чланова редовно уплаћује премије животног осигурања.

Унутар удружења постоји Комисије за спорт, културу и социјалну заштиту. Удружење за чланове организује излете, дружења, летовања и зимовања, посете другим удружењима и културно-забавне активности. Удружење већ годинама активно учествује и постиже запажене резултате на радничко спортским играма.

У оквиру својих активности удружење посебну пажњу посвећује најугроженијим и најнемоћнијим члановима удружења, кроз кућне посете и сарадњу са осталим актерима социјалне заштите, а нарочито Домом за старе и пензионере.

Поред ових активности, значајно место у раду заузима набавка основних животних намирница и средстава хигијене под повлашћеним условима, што доприноси побољшању социјалног статуса чланова.

Поред овог удружења стара лица су организована још у два Удружења пензионера у Апатину и Сонти, у којима реализују сличне Програме.

ПОРЕД НАВЕДЕНИХ УСЛУГА РЕАЛИЗУЈЕ СЕ:

- Помоћ у кући, здравствена нега и надзор, психосоцијална и материјална помоћ, коју реализује Центар за социјални рад по основу јавних радова (није обезбеђен континуитет услуге).
- Кућна нега непокретних и полупокретних старих лица, коју реализује Патронажна служба Дома здравља и

- Рехабилитација и рекреација пензионера коју реализује Удружење пензионера општине Апатин.

Услуге које недостају, а препознате су као потреба

У 2007. години Центар за социјални рад Апатин анкетирао је репрезентативан број домаћинстава (2786) са подручја општине Апатин (Апатин, Пригревица, Сонта и Купусина) у циљу прикупљања података о квалитету постојећих и потреби увођења нових услуга из области социјалне заштите.

Анализом прикупљених података дошло се до сазнања да постоји потреба за следећим услугама које захтевају обезбеђење континуитета у примени:

- помоћ у кући,
- здравствена нега и надзор,
- психо-социјална подршка старим особама,
- организовање малих сеоских заједница и дневног боравка за старе особе.

SWOT анализа за ову групу урађена је након одржаног округлог стола у Дому за старе и пензионере, на коме су учествовали представници ове групе, Центра за социјални рад, Дома за старе и пензионере Апатин, представника Општинске организације пензионера и Савета за социјалну политику.

2.7.3.2. Дефинисање проблема циљне групе

Велики број старих особа је на граници сиромаштва, тешког здравственог стања и без породичног старања, немоћни да воде бригу о себи и свом домаћинству.

Услед миграција млађе популације смањена је породична брига о старима.

Необезбеђена је сталност постојећих услуга за старе,

Уочљив је пораст психички оболелих старих лица, који додатно отежава њихово збрињавање у природном окружењу.

2.7.3.3. Закључци о циљној групи

Актуелно стање старих особа у општини Апатин је неповољно. Велики број остарелих особа налази се у стању социјалне потребе или на граници сиромаштва и у веома лошем здравственом стању, које усложњава њихово збрињавање у природном окружењу изостанком потребних услуга и сервиса.

2.7.3.4. Препоруке и стратешке интервенције

- Одрживост постојећих услуга и сервиса у природном окружењу,
- Увођење иновативних услуга (Храна на точковима, мале кућне заједнице, дневни боравци и клубови за старе) и
- Организовање волонтерске организације која ће помагати око бриге о старима.

2.7.3.5. Специфични задаци и циљеви

1. Унапређене постојеће и уведене нове услуге и сервиси, које подржавају живот у природној средини уз активну партиципацију корисника.
 - 1.1. До краја 2008. године обезбедити потребна средства за одрживост постојећих услуга (помоћ у кући, здравствена нега и надзор и психосоцијална подршка остарелим лицима).
 - 1.2. Унапредити квалитет живота корисника услуга социјалног становања у заштићеним условима, кроз активно укључивање у креативне радионице културно забавни и рекреативни живот, капацитет 30 особа (рок 2008.-2009.)
 - 1.3. Унапредити квалитет живота корисника услуга „Становања уз подршку“ за особе без породичног старања и самохране родитеље, за 32 особе, промовисањем вредности узајмног поштовања, разумевања и толеранције, пружањем материјалне подршке и укључивањем у заједничке акције (рок 2008. -2009.)
 - 1.4. У 2009. години у систем социјалне заштите увести Службу за доставу хране "Храна на точковима" која представља помоћ и подршку за старачка и самачка домаћинства која би се пружала у партнерству Центра за социјални рад и Дома за старе и пензионере Апатин,
 - 1.5. У 2009. години организовати рад „Дневног центра за остарела лица“, у оквиру Дома за старе и пензионере Апатин, а у партнерству са Општинским удружењем пензионера
2. Становништво локалне заједнице мотивисано и ангажовано на побољшању квалитета живота остарелих лица
 - 2.1. Континуирано информисање грађана о стању и потребама остарелих лица, те активностима и начину коришћења услуга.
 - 2.2. У току 2009. године основати волонтерску организацију на територији Општине Апатин за рад са остарелим лицима.

2.7.1. ДИСФУНКЦИОНАЛНА ПОРОДИЦА

2.7.1.1. Анализа циљне групе

Центар је у 2007. години евидентирао 227 дисфункционалних породица, односно породица са поремећеним породичним односима.

У раду са дисфункционалним породицама Центар се сусретао са породицама у којима је егзистирао дисфункционални брак који је карактерисао изостанак повезаности или привржености између брачних партнера, флексибилности у приступу и начину решавања конфликтних ситуација између партнера, неадекватној комуникацији око личних потреба и жеља.

Гледајући породицу структурно, Центар је радио са породицама у којима се проблеми испољавају због постојања претерано ригидних, односно дифузних унутрашњих и спољашњих граница, где се чланови нису могли један другом обратити за помоћ. Такође радило се и са породицама у којима су егзистирале сувише пропустљиве спољашње границе које су допуштале укључивање других, непородичних чланова, да учествују у доношењу веома важних одлука за породицу, што чини породицу некомпетентном за решавање сопствених проблема.

У свом раду Центар се сусретао и са породицама у којима се дисфункционална структура манифестовала у виду ригидних улога или породичних позиција које су својим наложима спречавали адаптацију породице и њену отвореност према промени, породицама у којима се није водила адекватна брига о деци, где је изостајало поверење и љубав, где су родитељи механизмом пројектоване идентификације преносили лоше наслеђе на децу, егзистирањем притиска родитеља да дете прихвати улогу старатеља која је непримерена његовим годинама.

Када се радило о породицама са адолесцентом, Центар је наилазио на породице које нису успеле да створе обрасце односа који подразумевају прилагођавање између родитеља и других субсистема, првенствено деце којима је неопходно омогућити већу независност, а истовремено задржати одговарајуће границе и структуре како би се омогућио континуирани развој породице (границе, хијерархија, улоге).

Због интезивних биолошких, физичких и когнитивних промена које се догађају у периодима одрастања и трагања за идентитетом адолесценти су веома подложни развојним симптомима (раним трудноћама, деликвентним понашањима, неуротичним и психотичним стањима, алкохолизму, наркоманији)

Старосна група	2002.	2003.	2004.	2005.	2006.	2007.
Деца	90	98	77	83	74	125
Одрасли (родитељи)	111	119	103	11	54	92
УКУПНО:	201	217	180	94	128	227

Табела 8.: Кретање броја евидентираних породица са поремећеним односима

Приказани преглед броја евидентираних породица са поремећеним односима не одражава стварно стање, јер се подаци односе само на кориснике за које се водио прописан поступак у Центру, а они чине само део броја корисника који су се јављали тражећи помоћ или неку другу врсту услуге у циљу решавања проблема у породичном животу.

Узроци настајања проблема у породици су по правилу различити. Породични конфликти се различито фиксирају и испољавају. Оно што је заједничко за све дисфункционалне породице је:

- Непостојање заједништва (специфичне снаге сваке породице), поверења, блискости, разумевања, пожртвованости, љубави, поштовања традиција и др.
- Недостатак заједништва и немогућност испуњења суштинских циљева породичне заједнице,
- Недостатак уживања, повлачење и подчињавање другима (води ка формирању неуротичке структуре личности),
- Неговање стереотипности и конформизма,
- Постојање коалиција у породици, односа који су омаловажавајући, агресивни, уз честа обележавања једног члана „црном овцом“,
- Постојање неприлагодљивих и строгих правила,
- Упливи породица порекла који онемогућавају развијање личног породичног идентитета који подразумева специфичност и јединственост уз обострано задовољство ,
- Постојање става код многих породица да свако треба да живи свој живот и да је „породични дом хотел за партнере, а прихватилиште за децу“

Дисфункционалност у породици у великом броју случајева је узрочник поремећеног понашања деце и омладине.

Проблем са којим се Центар суочава у раду са овом децом и омладином је недовољна сарадња родитеља и деце.

Предложене и изречене васпитне мере немају очекивано дејство обзиром да од евидентирања поремећаја у понашању до изрицања мере прође велики временски период, тако да изречене мере често немају никакав ефекат.

Да би се унапредио рад са овом групом деце и омладине потребно је увођење иновативних услуга и сервиса и повећани број стручњака који би помогли младима да превладају тешкоће.

2.7.4.2. Дефинисање проблема циљне групе

Проблеми који доминирају у великом броју дисфункционалних породица су: алкохолизам, супружнички конфликти, малолетничка деликвенција, међугенерациски сукоби, насиље у породици, некавалитетна комуникација, коцка...

2.7.4.3. Закључци о циљној групи

Проблеми који доводе до дисфункционалности породице су заступљени у свим социјалним категоријама становништва Општине.

Комплексност проблематике захтева мултидисциплинарни ангажман и међусекторску сарадњу, како би се постигли бољи резултати и виши степен мотивисаности за партиципацију у решавању проблема.

2.7.4.5. Препоруке и стратешке интервенције

ПРЕПОРУКЕ:

1. Анимирање свих релевантних актера о неопходности превентивног деловања.
2. Обезбеђивање адекватне финансијске подршке за одрживост постојећих и развијање нових услуга.
3. Повећање броја професионалаца и континуирана едукација.

ИНТЕРВЕНЦИЈЕ:

1. Повезивање и јачање мреже локалних институција
2. Афирмисање приватног и цивилног сектора

2.7.4.6. Специфични задаци и циљеви

1. Побољшан квалитет живота деце и младих из дисфункционалних породица
 - 1.1. До краја 2010. године унапредити рад Саветовалишта за брак и породицу, просторно и финансијски.
 - 1.2. До краја 2009. године увести нову услугу социјалне заштите „СОС“ телефон.
2. Становништво свесно и мотивисано о потреби ангажовања на побољшавању квалитета властитог породичног живота
 - 2.1. Подизање информисаности становништва путем радио и ТВ емисија, округлих столова, трибина и стручних предавања
 - 2.2. Анимирање бизнис сектора ради обезбеђивања финансијских средстава за реализацију Програма рада и пројеката превенције, организовањем донаторских конференција

Специфични циљ и задатак који се утврђује за све приоритетне групе:

1. Побољшати квалитет услуга и учинити их доступним што већем броју корисника, унапређењем материјалних и кадровских ресурса.
 - 1.1. До краја 2013. године кадровски ојачати систем социјалне заштите, кроз стипендирање и запошљавање неопходних професионалаца (најмање 5 стручњака) и едуковање 15 волонтера.
 - 1.2. До краја 2010. године унапредити међусекторску сарадњу, потписивањем Протокола о сарадњи између свих актера социјалне заштите и партнерством у изради и реализацији заједничких пројеката.
 - 1.3. Обезбдити стална средства за финансирање континуиране едукације професионалаца, сваке године, почев од јануара 2009. године (део средстава обезбеђењем у Буџету општине а део из осталих извора).

2.8. АРАНЖМАНИ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ

2.8.1. СТРУКТУРЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ ПРОЦЕСОМ И НОСИОЦИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

У циљу осигурања успешне имплементације Стратегије развоја социјалне заштите у општини Апатин утврђују се локалне структуре, пратеће службе и процедуре.

Локалне структуре за управљање процесом имплементације су:

- Скупштина Општине,
- Председник Општине и
- Савет за социјалну политику Општине.

Скупштина општине Апатин доноси односно усваја Стратегију развоја социјалне заштите, Предлог измена и допуна Стратегије развоја социјалне заштите, Разматра и усваја годишње акционе планове Стратегије, обезбеђује предвиђена средства за реализацију исте у Буџету општине и Разматра извештаје и врши мониторинг и евалуацију имплементације Стратегије и именује Савет за социјалну политику.

Председник Општине Предлог Стратегије социјалне заштите заједно са својим мишљењем доставља Скупштини Општине на разматрање и усвајање.

Председник Општине даје предлог за именовање Савета за социјалну политику, тела које сачињавају представници свих сектора и релевантних институција и организација заинтересованих за развој социјалне заштите у локалној заједници, као и Представничког тела младих. Председник Општине најмање једном годишње разматра Извештај о имплементацији Стратегије и њене учинке, односно постигнуте резултате и сходно томе предлаже доношење Измена и допуна Стратегије, организује донаторске конференције ради обезбеђивања додатних средстава за финансирање утврђених активности као и расисује конкурсе и утврђује критеријуме за одабир најповољнијих пружалаца услуга социјалне заштите.

Савет за социјалну политику као мултисекторско тело именује Скупштина на предлог Председника општине. Савет има 9 чланова и поред представника јавног, цивилног и приватног сектора њега чине и представник младих и особа са инвалидитетом. Савет испитује потребе грађана, израђује Предлог измена и допуна Стратегије, Акционе планове, Предлог одлуке о измени и допуни Одлуке о правима и остваривању права из области социјалне заштите.

Савет за социјалну политику је задужен за праћење извршења реализације Стратегије развоја социјалне заштите и спровођење Плана комуникације, односно представљања у јавности Стратегију.

Одељење за општу управу и друштвене делатности и Одељење финансија су оперативне структуре које обезбеђују техничке, просторне и административне услове и део средстава за рад структура управљања процесом имплементације Стратегије.

Оперативне структуре, односно носиоци реализације Стратегије су Органи локалне самоуправе који одлучују о управљању средствима Буџета, Центар за социјални рад, Дом за

старе и пензионере, образовне установе, Дом здравља, јавна предузећа, организације цивилног и приватног сектора. Оперативне структуре су оспособљене и одговорне да професионално, благовремено, исплативо и транспарентно реализују активности утврђене задацима стратегије.

Актери Стратегије су из јавног, цивилног и приватног сектора.

2.8.2. МЕХАНИЗМИ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ЕФИКАСНУ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ СТРАТЕГИЈЕ

У циљу обезбеђивања пуне и ефикасне имплементације Стратегије развоја социјалне заштите, поред основних структура за управљање и имплементацију, овим документом се дефинишу и оквирни механизми и процедуре потребне за координацију активности и то:

- Скупштина општине најмање једном годишње разматра извештаје о спровођењу Стратегије развоја социјалне заштите и усваја корективне мере и акционе планове за наредну годину
- Савет за социјалну политику прати, координира и врши мониторинг спровођења Стратегије, припрема предлог акционих планова и извештај за Скупштину, најмање једном годишње
- Савет за социјалну политику осигурава благовремено обезбеђивање адекватне финансијске подршке за спровођење Стратегије (код сачињавања предлога Општинског буџета и донаторских средстава).
- Савет за социјалну политику у складу са својим овлашћењима сачињава свој Програм рада и План комуникације са органима власти, актерима социјалне заштите и јавности
- Савез за социјалну политику сазива састанке актера социјалне заштите на локалном и међуопштинском нивоу у циљу дефинисања заједничких интереса и размене примера добре праксе

Механизми потребни за успешну имплементацију Стратегије су:

- Протоколи о сарадњи између институција и организација јавног, цивилног и приватног сектора којима се дефинишу и прецизирају обавезе и одговорности свих актера у спровођењу активности утврђених акционим плановима
- Правилник о процедури за наручивање, финансирање, праћење и евалуирање услуга социјалне заштите којим се обезбеђује трајно поштовање стратешких одредења, транспарентности и плуралитета пружаоца услуга. Правилник доноси Председник Општине након усвајања Стратегије

2.9. ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

- Циљ мониторинга и евалуације је праћење и надгледање процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успеха стратегије, те побољшање ефикасности и успешности стратегије предлагањем измена у активностима на основу налаза и оцена.

- Евалуација се спроводи периодично и прати одређене фазе имплементације Стратегије, једном годишње путем извештаја који се подноси Скупштини Општине и јавности на увид, разматрање и евентуално кориговање

Финална евалуација Стратегије социјалне заштите обавиће се средином 2013. године.

- Предмет мониторинга и евалуације: целовито сагледавање испуњења активности, специфичних задатака и циљева, стратешких циљева и мисије и то праћењем процеса имплементације, исхода активности, напретка у остваривању мисије и стратешких циљева и утицаја Стратегије на живот корисника
- Индикатори напретка и успешности одређују се за сваку приоритетну циљну групу и на нивоу сваког специфичног циља и задатка. Подаци о основним индикаторима и средствима њихове верификације налазе се у Матрици логичког оквира
- Методе и технике мониторинга и евалуације: евидентирање корисника и услуга, интервјуи са корисницима и пружаоцима (упитници, разговори, анкете, скале процене), продукти рада – анализа документације и садржаја.
- Носиоци процеса мониторинга и евалуације: Савет за социјалну политику врши процену успешности имплементације активности на основу достављених података и мерљивих индикатора. Резултати мониторинга и евалуације се користе за проверу заснованости и реалистичности Стратегије, те за кориговање циљева и задатака уколико је то потребно

2.10. РЕСУРСИ

- **Материјални ресурси** – постојећи простор и опрема којом располажу кључни актери социјалне заштите
- **Правни основ** – постојећи и важећи закони и друга правна акта
- **Људски ресурси** – стручњаци разних профила оспособљени и едуковани за пружање иновативних услуга социјалне заштите
- **Финансијски ресурси** – средства из Буџета Општине, Покрајине и Републике, донаторска средства и партиципативна средства корисника

2.11. ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ – ПРЕДСТАВЉАЊЕ У ЈАВНОСТИ

План комуникације се односи на све фазе израде и имплементације Стратегије. Састоји се из четири фазе:

- **Фаза уласка локалне самоуправе у процес стратешког планирања.** Ова фаза подразумева оснивање Савета за социјалну политику, информисања јавности кроз интервијуе, новинске чланке, конференције за штампу о уласку општине у процес стратешког планирања
- **Фаза израде стратешког документа** подразумева прикупљање података за анализу стања и идентификовања потреба приоритетних циљних друштвених група, радне састанке и округле столове Савета и радних група, те размену, консултације са корисничким групама и стручним радницима Центра за социјални рад, презентацију процеса у медијима
- **Фаза промоције усвојених стратешких одређења** предвиђа израду плаката са основним информацијама о Стратешком документу и постављање истог у све установе и на јавна места у општини релевантна за област социјалне заштите, израду и поделу флајера са информацијама о пројекту, конференцију за штампу након усвајања Стратегије, израду логоа Стратегије за промоцију пројеката Стратегије, презентирање Стратегије Скупштини општине приликом усвајања, штампање и дистрибуција усвојене Стратегије свим актерима социјалне заштите и носиоцима јавних овлашћења и власти, постављање Стратегије на званичне web локације СО Апатин [www.soapatin.org] и Центра за социјални рад Апатин [www.csrapatin.org.rs]
- **Фаза имплементације Стратегије, праћења напретка и оцене успеха** предвиђа гостовање у медијима о постигнутим резултатима најмање два пута годишње, а по потреби и чешће, једном у два месеца у 2008. године, спровођење анкете и испитивање јавног мњења за потребе мониторинга и евалуације Стратегије у сврху корекције исте и усклађивања акционих планова, израду и презентацију годишњег извештаја о реализацији Стратегије, информисање корисника о новим услугама.

ПРИЛОЗИ

ПРИЛОГ 1. SWOT АНАЛИЗЕ

П.1.1. Социјални сектор

S ПРЕДНОСТИ	1. Подршка и разумевање локалне самоуправе (финансијски, морално и стручно), 2. Континуитет буџетских давања за социјалну заштиту (за ученички стандард и стипендије, за регресирање путовања, за ужину за социјално угрожено становништво, књиге, прибор, за побољшање услова становања...), 3. Искуство у реализацији пројеката и постојећи стручни кадар (Центар за социјални рад има пуно идеја, пројеката и услуга) , 4. У области предшколског и школског образовања постоје психосоцијални програми (запослени су обучени и континуирано реализују програме), 5. Постојање написаних предлога пројеката који нису реализовани и за које се траже средства, 6. Континуитет стручног усавршавања постојећег кадра у организацијама и институцијама, 7. Завидна техничка опремљеност у општини, Центру за социјални рад и осталим организацијама и институцијама, 8. Невладине организације које раде у области социјалне заштите, 9. Иновативни сервиси,	1. Велики број незапослених и необразованих у општини (ниска квалификациона структура), 2. Недовољан број стручних појединаца у социјалној заштити (у Центру за социјални рад постоји стручни кадар, али га је недовољно) и мотивисаности радом у заједници, 3. Недостатак пословног простора за одређене иновативне услуге и сервисе, 4. Неадекватна расподела постојећих средстава, 5. Недовољна међусекторска сарадња, 6. Низак степен свести о потреби унапређења социјалне заштите, 7. Слаба партиципација корисника социјалне заштите, 8. Недовољно средстава за реализацију идеја и постојећих предлога пројеката, као и за одрживост постојећих и покренутих услуга, 9. Миграција младог становништва, одлив младих и образованих, општина стари, 10. Висок степен зависности кори-сника од институција социјалне заштите и јавног сектора, 11. Превелик број породица које се налазе у стању социјалне потребе, а због законских ограничења нису обухваћена ни једним обликом социјалног давања,	W СЛАБОСТИ
---	---	---	--

О МОГУЋНОСТИ	1. Прерасподела постојећих средстава из буџетских давања (смањење једнократних помоћи – донети системска решења, „не гасити пожар“), 2. Регионално повезивање, 3. Унапређење међусекторске и регионалне сарадње, 4. Подизање нивоа информисања, 5. Анимирање и мотивација донатора за реализацији иновираних и постојећих пројеката, 6. Отвореност за сарадњу – међусекторску и регионалну 7. Децентрализација система социјалне заштите 8. Нови закон о социјалној заштити	1. Велика незапосленост, 2. Недовољан степен солидарности и емпатије за туђе проблеме и недостатке, 3. Нестабилно политичко окружење, 4. Лоше економско стање, низак ниво запослених генерално у земљи, 5. Систем је неприпремљен за децентрализацију, закони не прате промене, 6. Повлачење донатора, 7. Апаитија, безвољност, неприхватање промена, осећај бесперспективности, немогућност изналажења решења, осећај немоћи, страх, 8. Криза система вредности,	Т ПРЕТЊЕ
---	--	--	---

П.1.2. Деца и млади

S ПРЕДНОСТИ	1. Креативност и знање, 2. Потреба за променом и бољим животом, 3. Могућност окупљања у интересне групе, 4. Потреба за помоћ другима, 5. Потреба за активношћу, 6. Потреба за едукацијом, 7. Потреба за самосталношћу, 8. Младост, 9. Школе, Дом здравља, Центар за социјални рад, 10. Постојеће секције у оквиру школа и 11. Савет за социјалну политику.	1. Недостатак финансијске подршке за остварење својих циљева, 2. Неорганизованост у оквиру интересних група и установа, 3. Нетолеранција међу младима, ривалство, 4. Дискриминација (национална, социјална, деца са посебним потребама), 5. Недостатак подршке и неразумевање породице и средине, 6. Недостатак комуникације и информисања о могућностима пружања стручне помоћи младима, 7. Непостојање превентивних програма, 8. Несигурност, 9. Незаинтересованост за стицање знања, 10. Алкоголизам, малолетничка деликвенција, наркоманија, 11. Недостатак адекватних програма за младе, 12. Недостатак иницијативе и 13. Непостојање програма вршњачке едукације.	W СЛАБОСТИ
---	--	---	--

О МОГУЋНОСТИ	1. Оснивање фонда за младе, 2. Афирмисање волонтерског рада, 3. Могућност проширивања листе занимања у постојећим средњим школама, 4. Отварање саветовалишта за младе, 5. Отварање канцеларије за младе, 6. Програми за младе у оквиру медија, 7. Могућност организовања у разним сферама интересовања и 8. Стипендије за младе.	1. Економско политичка криза, 2. Сви облици зависности, 3. Деструктивно понашање младих, 4. Непоштовање закона, 5. Неинформисаност или погрешне информације, 6. Насиље у друштву, 7. Незапосленост, 8. Манипулација младима и лош систем вредности, 9. Непостојање превентивних програма, 10. Ниска толеранција и 11. Занемаривање и злостављање деце у породици.	Т ПРЕТЊЕ
--	---	---	--------------------------------------

П.1.3. Особе са инвалидитетом

S ПРЕДНОСТИ	1. Отвореност ЦСР за сарадњу са пружаоцима и корисницима услуга ОСИ, 2. Искуство и стручно-техничка опремљеност свих актера у систему социјалне заштите, 3. Постојање локалног Савета који је ОСИ препознао као приоритет, 4. Подршка локалне самоуправе у побољшању квалитета живота ОСИ, 5. Постојање ванинституционалне подршке ОСИ, 6. Спремност породице са ОСИ на сарадњу са заједницом, 7. Отвореност спортских клубова за укључивање ОСИ у своје активности, 8. Постојање општинске комисије за категоризацију ОСИ, 9. Постојање традиционалних манифестација које су посвећене промовисању способности ОСИ, 10. Постојање иновативних сервиса и 11. Постојање Савета за планирање социјалне политике.	1. Недовољан број професионалаца и волонтера који брину о ОСИ, 2. Недовољна издвајања буџетских средстава и недостатак додатних извора финансирања за потребе ОСИ, 3. Отежан физички приступ јавним објектима, 4. Недостатак организованог вида превоза ОСИ, 5. ОСИ удружења немају простор за рад, 6. Недовољна укљученост ОСИ у друштвени и економски живот заједнице, 7. Дискриминација ОСИ у остваривању основних људских права (запошљавање,могућност слободног кретања, доступност услуга здравствене заштите и др), 8. Неразвијено специјално хранитељство, 9. Дисконтинуитет у раду дневног боравка за децу са сметњама у развоју, 10. Постојање негативних стереотипија и предрасуда према ОСИ у заједници, 11. Немогућност реализације Пројекта „Становање уз подршку“ за децу без родитељског старања.	W СЛАБОСТИ
---	--	---	--

О МОГУЋНОСТИ	1. Нормативно регулисање финансирања пројеката намењених ОСИ, 2. Обезбеђивање адекватног простора за рад удружења ОСИ, 3. Реализација започетих пројеката, 4. Обезбеђивање средстава за континуирану едукацију постојећег кадра који се бави проблематиком ОСИ, 5. Подстицање самозапошљавања ОСИ, 6. Увожење већег броја професионалаца и волонтера у систем рада са ОСИ и 7. Већа подршка инклузији деци са инвалидитетом.	1. Недовољна сензибилност доносилаца одлука, 2. Нестабилна економска и политичка ситуација , 3. Незаинтересованост за проблематику ОСИ, 4. Немотивисаност ОСИ за укључивање у друштвену заједницу (слаба интеграција), 5. Компликован и дуготрајан процес остваривања права из области здравствене заштите, 6. Пораст броја инвалидних лица смањује могућност адекватне бриге истих и 7. Неодговарајући капацитети породица за бригу ОСИ.	Т ПРЕТЋЕ
--	--	---	--------------------------------------

П.1.4. Стара лица

S ПРЕДНОСТИ	1. Људски ресурси институција које пружају услуге старима, 2. Активна улога удружења пензионера, 3. Животно искуство пензионера, 4. Подршка локалне самоуправе, 5. Постојање програма рада чија реализација се очекује, 6. Постојање Савета за социјалну заштиту, који је ову популацију истакао као приоритетну.	1. Лоше здравствено стање старих особа, 2. Недостатак сервиса (клубови за старе, храна на точковима, дневни центар), 3. Необезбеђен континуитет финансирања започетих програма, 4. Неспремност корисника на промене, 5. Занемаривање обавезе старања од стране сродника, 6. Традиционалне предрасуде.	W СЛАБОСТИ
О МОГУЋНОСТИ	1. Увођење иновативних сервиса и услуга, 2. Јачање међусекторске сарадње, 3. Укључивање приватног сектора у реализацији стратегије, 4. Подизање свести о потреби јачања социјалне заштите старих 5. Рационално коришћење капацитета јавног сектора за пружање услуга социјалне заштите старих лица, 6. Медијска промоција активности на пољу социјалне заштите старих лица.	1. Пораст популације старих и повећање броја самачких домаћинстава, 2. Сиромаштво овог дела популације, 3. Повећање броја старих са психичким сметњама, 4. Компликована процедура за остваривање права из социјалне и здравствене заштите, 5. Неповерење старих према променама, 6. Политичка нестабилност.	Т ПРЕЋЕ

П.1.5. Дисфункционална породица

S ПРЕДНОСТИ	1. Свест ових породица о неопходности промене, 2. Потреба породице да обезбеди деци сигурнији живот, 3. Искуство у раду стручних радника који се баве породицом, 4. Постојање програма чија реализација се очекује, 5. Изражена потреба младих за оснивањем развојног саветовалишта и 6. Постојање Савета за социјалну заштиту који је ову популацију истакао као приоритетну.	1. Низак ниво свести заједнице о значају решавања проблема дисфункционалних породица, 2. Недостатак финансијских средстава за реализацију планираних програма, 3. Немогућност запошљавања професионалаца који би се бавили овом проблематиком, 4. Слаба међусекторска сарадња, 5. Неадекватно информисање о могућностима институционалног пружања стручне помоћи и 6. Немогућност изласка ових породица из „зачараног круга“.	W СЛАБОСТИ
О МОГУЋНОСТИ	1. Подизање свести о постојању и потреби решавања проблема дисфункционалних породица, 2. Унапређење постојећих и увођење нових услуга и сервиса, 3. Мултидисциплинарни приступ и сарадња у решавању проблема, 4. Изналажење нових извора финансирања ради обезбеђења сталности реализације планираних програма, 5. Медијско промовисање активности на решавању ове проблематике и 6. Мултидисциплинарна анализа проблема и формирање базе података.	1. Медијско промовисање вредности у друштву које додатно дестабилизују породицу, 2. Неизвесна политичка и економска ситуација у земљи, 3. Недостатак превентивних програма везаних за болести зависности (дрога, алкохол, коцка), 3. Недоследност законске регулативе и непостојање ефикасних механизма спровођења донетих мера, 4. Предрасуде средине и 5. Диспропорција потреба и могућности.	Т ПРЕЂЕ

ПРИЛОГ 2: АКЦИОНИ ПЛАН 2008. - 2013 ГОДИНЕ

СЕКТОРСКА ГРУПА – ДЕЦА И МЛАДИ					
Специфични циљ 1. : Унапређен социјални положај младих у локалној заједници системским решењима (доношењем општинских одлука)					
Специфични задатак 1.1. : Од самог почетка реализације стратегије , обезбедити партиципативни рад представника младих у Савету за социјалну политику					
Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Именовање представника младих у Савету са социјалну политику општине Апатин	Скупштина Општине	Одлука		Јул 2008. године
2.	Формирање представничког тела младих на нивоу локалне самоуправе који ће представљати, заступати и штитити интересе младих	Председник Општине	Решење		Јул 2008. године

Специфични задатак 1.2. : Институционална подршка за формирање, финансирање и активно деловање организација младих и њихових програмских активности у току 2009. године					
Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Правна и друга помоћ у оснивању омладинске организације младих	Одељење за општу управу и друштвене делатности СО	Акт о осивању		Мај 2009. године
2.	Обезбеђивање потребних средстава за рад и реализацију програмских активности младих	Локална самоуправа	Буџет	500.000,00	Мај 2009. године

Специфични задатак 1.3. : У току 2009.г. унапредити постојећи систем стипендирања младих кроз помоћ и подршку у укључивању већег броја младих талентованих из социјално угрожених породица

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Обезбеђење средстава кроз донаторске конференције	Председник Општине	Број одржаних конференција	1.600.000,00	Јануар 2009. године
2.	Обезбеђење средстава из Буџета општине Апатин	Локална самоуправа	Буџет	1.600.000,00	Јануар 2009. године

Специфични циљ 2 : Унапређено здравље деце и младих и развијени здрави стилови живота

Специфични задатак 2.1.: Подршка раду Дебатног клуба младих у промовисању здравих стилова живота (2009. – 2013.) укључивањем стручњака у његов рад и медијском промоцијом.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Укључивање стручњака у рад дебатног клуба	Представничко тело младих у Савету са соц. политику	Број стручњака , Број одржаних радионица		Од октобра 2008. године
2.	Медијска промоција рада дебатног клуба	Представничко тело младих	Број чланака у локалним и дневним новинама, ТВ и радио емисија		Од октобра 2008. године

Специфични задатак 2.2.: До краја 2009. године основати и организовати рад Развојног саветовалишта за младе, умрежавањем људских, материјалних и просторних капацитета Дома здравља, ради стицања знања и унапређења репродуктивног здравља.

рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план(месеци)
1.	Постојећи простор наменити и опремити за рад Саветовалишта	Дом здравља	Обезбеђен простор		Септембар 2009. године
2.	Обезбедити стручне и материјалне ресурсе за рад Саветовалишта	Дом здравља	Број ангажованих стручних лица	500.000,00	Септембар 2009. године

Специфични задатак 2.3: Континуирано информисање младих о здрављу, са акцентом на репродуктивном здрављу и болестима зависности (2009. – 2013.), организовањем предавања, округлих столова и трибина, те путем ТВ емисија, радио емисија, штампе и интернета.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организа ција	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Медијско информисање кроз радио и ТВ емисије, штампу и публикације	Дом здравља	Број емисија, штампаних публикација	100.000,00	Од октобра 2008. године
2.	Организовање предавања, округлих столова и трибина	Дом здравља	Број трибина, предавања и учесника	100.000,00	Од октобра 2008. године

Специфични задатак 2.4. : Едуковање младих о здравим стиливима живота (2008. – 2009.) (вршњачка едукација и превентивно деловање за социјално угрожене младе).

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организ ација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Организовање едукације едукатора (младих) који ће вршити едукацију вршњака	ОШ „Ж. Зрењанин“ Гимназија „Н. Тесла“	Број едукација, број едукатора	100.000,00	Октобар – новембар 2008. године
2.	Обезбеђење простора и материјалних средстава за едукацију	ОШ „Ж. Зрењанин“ Гимназија „Н. Тесла“	Обезбеђен простор		Октобар – новембар 2008. године

СЕКТОРСКА ГРУПА – ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Специфичан циљ 1: Побољшан квалитет живота особа са инвалидитетом у општини Апатин кроз одрживост постојећих и развијање нових услуга и сервиса који ће промовисати живот у природном окружењу и економску и психолошку самосталност особа са инвалидитетом.

Специфични задатак 1.1.: До краја 2008. године обезбедити стални извор финансирања Службе за персоналну асистенцију (финансирање зарада два персонална асистента)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Постојећа средства из Буџета Општине усмерити за финансирање Службе	Локална самоуправа	Одлука Општине Апатин	600.000,00	Јул – август 2008. године

Специфичан задатак 1.2.: До краја 2009. године организовати рад Дневног боравка за децу и омладину са инвалидитетом са територије општине Апатин, капацитета 25 корисника

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Доградња, адаптација и опремање постојећег простора	ЦСР	Изграђен опремљен простор	900.000,00	Август 2008. године
2.	Измена и допуна Одлуке о правима и остваривању права у области социјалне заштите	ЦСР, Савет за социјалну политику	Одлука		Август 2008. године
3.	Обезбеђење средстава за континуиран рад Дневног боравка	Локална самоуправа	Буџет Општине	1.500.000,00	Нов. – Децембар 2008. године
4.	Обезбеђење једног стручног радника и пет волонтера	ЦСР	Уговор о раду и о волонтерском раду		Јануар 2009. године
5.	Куповина комби возила за превоз деце и омладине из насељених места општине	ЦСР	Купопродајни уговор	1.600.000,00	Март 2009. године

Специфичан задатак 1.3: У току 2010. године изградити стамбену јединицу у склопу објекта „Социјално становање у заштићеним условима“ (Др. Младена Стојановића 25) у сврху реализације пројекта „Становање уз подршку“ за 8-оро деце и младих без родитељског старања.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Доградња и адаптација стамбене јединице према постојећем пројекту	ЦСР	Изграђена и опремљена јединица	6.500.000,00	Јул – децембар 2010. године
2.	Обезбеђење средстава за спровођење пројекта	Локална самоуправа, бизнис сектор	Буџет Општине, уговор о финансирању	480.000,00	Јануар – децембар 2011. године

Специфичан задатак 1.4.: До 2010. године развити специјализовано хранитељство на територији општине Апатин вршећи интензивне кампање и подижући свест о неопходности хуманијег односа и збрињавања особа са инвалидитетом.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Медијска кампања (радио и ТВ емисије, новински чланци, памфлети, плакати и други пропагандни материјал)	Центар за социјални рад	Број емисија, чланака, штампаног материјала	100.000,00	2010. - 2012. године
2.	Едукација потенцијалних хранитељских породица	ЦСР, Регионални центар за обуку хранитеља Сомбор	Број едукованих породица		2010. – 2012. године

Специфичан задатак 1.5: До краја 2010. године учинити приступачним што већи број јавних објеката на територији општине уклањањем архитектонских баријера и изградњом рампи.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Уклањање архитектонских баријера	ЈП Дирекција за изградњу	Број отклоњених баријера		2008. – 2010. године
2.	Изградња рампи	ЈП Дирекција за изградњу	Број постављених рампи		2008. - 2010. године
3.	Обележавање паркинг простора резервисаних за особе са инвалидитетом	ЈП Дирекција за изградњу	Број обележених места		2008-2010. године

Специфичан циљ 2: Побољшан положај организација цивилног сектора у општини Апатин, просторно, и финансијски.

Специфичан задатак 2.1: У 2008. години, одмах након усвајања Стратегије обезбедити пртиципативност особа са инвалидитетом у раду Савета за социјалну политику.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Именовање представника особа са инвалидитетом у рад Савета за социјалну политику	Скупштина Општине	Одлула		2008. године

Специфичан задатак 2.2: До краја 2009. године обезбедити радни простор Друштву за церебралну и дечију парализу општине Апатин и Удружењу грађана „Бреза“ Апатин плаћањем закупа или доделом простора без накнаде.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Обезбеђивање средстава за закупнине	Локална самоуправа	Обезбеђен средства	100.000,00	До краја 2009. године
2.	Предаја простора на коришћење без накнаде	Локална самоуправа	Обезбеђен простор		До краја 2009. године

Специфичан задатак 2.3: У Буџету општине за 2009. - 2013. годину обезбедити 30% средстава за финансирање пројектних и програмских активности организацијама цивилног сектора, која ће се додељивати путем конкурса.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Обезбеђење неопходних средстава	Локална самоуправа	Буџет Општине	1.440.000,00	2009. - 2013.

СЕКТОРСКА ГРУПА – ОСТАРЕЛА ЛИЦА

Специфичан циљ 1: Унапређене постојеће и уведене нове услуге и сервиси који подржавају живот у природној средини уз активну партиципацију корисника

Специфични задатак 1.1. : До краја 2008. године обезбедити потребна средства за одрживост постојећих услуга (помоћ у кући, здравствена нега и надзор, психосоцијална подршка остарелим лицима).

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Израда Предлога о Измени и допуни Одлуке о правима и остваривању права из области социјалне заштите са дефинисањем услова и критеријума партиципације корисника у финансирању.	Председник Скупштине Општине Савет за социјалну политику	Усвојен предлог одлуке (Скупштина Општине)		Јун – јул 2008. године
2.	Израдити предлог ребаланса буџета Општине ради обезбеђења дела средстава за финансирање Службе	Председник Скупштине Општине Савет за социјалну политику	Усвојен предлог ребаланса (Скупштина Општина)	2.300.000,00	Јул 2008. године
3.	Расписати конкурс и одабрати најповољнијег пружаоца услуге	Председник Општине	Извршен избор понуђача услуга		Јул 2008. године
4.	Информисање о услузи	Савет за социјалну политику	Број емисија на ТВ, радију, чланака, број комада штампаних материјала	10.000,00	Јул – Децембар 2008. године
5.	Праћење извршења пројекта по критеријумима из одлуке,	Савет за социјалну политику	Број корисника услуга, број одржаних седница и донетих закључака, број разматраних извештаја,		Јул – Децембар 2008. године

Специфични задатак 1.2.: Унапредити квалитет живота корисника услуга социјалног становања у заштићеним условима, кроз активно укључивање у креативне радионице културно забавни и рекреативни живот, капацитет 30 особа (рок 2008.-2009.)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Организовање радионица за израду народних рукотворина и изложби	ЦСР	Број изложби, број укључених корисника, број радионица	20.000,00	Новембар 2008. године
2.	Организовање сусрета и размена искустава применом добре праксе	ЦСР	Број сусрета	80.000,00	Од новембра 2008. године

Специфични задатак 1.3: Унапредити квалитет живота корисника услуга „Становања уз подршку“ за особе без породичног старања и самохране родитеље, за 32 особе, промовисањем вредности узајмног поштовања, разумевања и толеранције, пружањем материјалне подршке и укључивањем у заједничке акције (рок 2008. - 2009.)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Акције на уређењу заједничког простора	ЦСР	Уређен простор	50.000,00	Од октобра 2008. године
2.	Материјална подршка кроз једнократна и стална новчана давања	ЦСР	Број корисника	200.000,00	Од јула 2008. године
3.	Групни интерактивни рад радионичарског типа	ЦСР	Број корисника, број радионица	30.000,00	Од јула 2008. године

Специфични задатак 1.4: У 2009. години у систем социјалне заштите увести Службу за доставу хране "Храна на точковима" која представља помоћ и подршку за старачка и самачка домаћинства која би се пружала у партнерству Центра за социјални рад и Дома за старе и пензионере Апатин

	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Обезбеђење средстава за реализацију пројекта	Локална самоуправа	Буџет ОА	500.000,00	Децембар 2008. године
2.	Сачињавање уговора о међусобним правима и обавезама између ЦСР и Дома за старе и пензионере Апатин	ЦСР, Дом за старе и пензионере	Уговор		Новембар 2008. године

Специфични задатак 1.5: У 2009. години организовати рад „Дневног центра за остарела лица“, у оквиру Дома за старе и пензионере Апатин, а у партнерству са Општинским удружењем пензионера

	Активност	Мониторинг, задужена институција/организа ција	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	Обезбедити средства за рад Дневног центра делом из Буџета општине, делом партиципацијом корисника	Дом за старе и пензионере, локална самоуправа	Буџет ОА, број корисника	1.200.000,00	Јануар 2009. године
2.	Постојећи простор и особље наменски организовати	Дом за старе и пензионере	Простор		Јануар 2009. године

Специфични циљ 2: Становништво локалне заједнице мотивисано и ангажовано на побољшању квалитета живота остарелих лица

Специфични задатак 2.1: Континуирано информисање грађана о стању и потребама остарелих лица, те активностима и начину коришћења услуга

	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)
1.	радио и ТВ емисије, новински чланци, пропагандни материјал	Дом за старе и пензионере, Удружења пензионера	Број емисија, чланака, интервјуа итд	20.000,00	Од септембра 2008. године
2.	Штампање пропагандног и информативног материјала (памфлети, плакати, лифлети и др)		Штампани материјал	40.000,00	Од септембра 2008. године

Специфични задатак 2.2: У току 2009. године основати волонтерску организацију на територији Општине Апатин за рад са остарелим лицима.

	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	План активности
1.	Едукација волонтера	Дом за старе	Број волонтера	20.000,00	Мај 2009. . године
2.	Обезбеђивање материјалних средстава за рад организације	Локална самоуправа	Буџет	200.000,00	Септембар 2009. године
3.	Обезбеђење простора	Дом за старе и пензионере	Простор		Септембар 2009. године

СЕКТОРСКА ГРУПА – ДИСФУНКЦИОНАЛНА ПОРОДИЦА

Специфични циљ 1. : Побољшан квалитет живота деце и младих из дисфункционалних породица

Специфични задатак 1.1. : До краја 2010 год. унапредити рад саветовалишта за брак и породицу, просторно и финансијски.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Обезбеђење адекватног простора	ЦСР	простор		Март 2009. године
2.	Обезбеђење средстава за финансирање рада саветовалишта из Буџета општине	Локална самоуправа	Буџет	1.500,000,00	Јануар 2009. године

Специфични задатак 1.2. : До краја 2009. године увести нову услугу социјалне заштите „СОС“ телефон.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Обезбеђење и опремање простора	Црвени крст	Обезбеђен простор		Април 2009. године
2.	Финансирање рада стручних радника	Локална самоуправа	Буџет	300.000,00	Април 2009. године

Специфични циљ 2: Становништво свесно и мотивисано о потреби ангажовања на побољшавању квалитета властитог породичног живота**Специфични задатак 2.1:** Подизање информисаности становништва

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Организовање округлих столова, предавања, радионица и трибина са породичном тематиком	Саветовалиште са брак и породицу	Број предавања, трибина, радионица		Од априла 2009. године
2.	Тематске емисије у локалним медијима уз учешће стручних радника	Саветовалиште за брак и породицу	Број емисија		Од априла 2009. године

Специфични задатак 2.2: Анимирање бизнис сектора ради обезбеђивања средстава за реализацију програма рада и пројеката превенције

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Организовање донаторских конференција	Председник Општине Апатин	Број конференција, број учесника		Јануар 2009. године

СВЕ СЕКТОРСКЕ ГРУПЕ					
Специфичан циљ 1: Побољшати квалитет услуга и учинити их доступним што већем броју корисника, унапређењем материјалних и кадровских ресурса					
Специфичан задатак 1.1: До краја 2013. године ојачати систем социјалне заштите кроз стипендирање и запошљавање неопходних професионалаца (најмање 5 стручњака) и едуковање 15 волонтера					
Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Стипендирање дефицитарног кадра (3 социјална радника)	Локална самоуправа	Број потписаних уговора о стипендирању	1.200.000,00	2009. – 2013. година
2.	Запошљавање неопходних професионалаца (правника, психолога и три социјална радника)	ЦСР	Уговори о раду		2009. – 2013. година
3.	Едукација 15 волонтера за рад са ОСИ и остарелим лицима	ЦСР	Број волонтера	30.000,00	2010. године
4.	Обезбеђење средстава за финансирање зарада нових радника	Локална самоуправа	Буџет Општине	2.100.000,00	2009. године
Специфичан задатак 1.2: До краја 2010. Године унапредити међусекторску сарадњу, потписивањем протокола између свих актера социјалне заштите и партнерством у изради и реализацији заједничких пројеката					
Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Потписивање протокола о сарадњи	Заинтересовани актери	Број потписаних протокола		До краја 2010. године
2.	Партнерство у изради и реализацији заједничких пројеката	Институције и организације јавног, цивилног и приватног сектора	Број ирађених и реализованих пројеката		До краја 2010. године

Специфичан задатак 1.3: Обезбедити стална средства за финансирање континуиране едукације професионалаца, сваке године, почев од јануара 2009. године (део средстава обезбедити из буџета Општине, а део из осталих извора)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организ ација	Индикатори	Буџет	Временски план
1.	Обезбеђивање средстава за финансирање едукативних програма за стручне раднике	Локална самоуправа	Обезбеђена средства	1.200.000,00	2009. – 2013. Године

ПРИЛОГ 3: АКЦИОНИ ПЛАН 2008.

СЕКТОРСКА ГРУПА – ДЕЦА И МЛАДИ																
Специфични циљ 1. : Унапређен социјални положај младих у локалној заједници системским решењима (доношењем општинских одлука)																
Специфични задатак 1.1. : Од самог почетка реализације стратегије , обезбедити партиципативни рад представника младих у Савету за социјалну политику																
Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Именовање представника младих у Савету са социјалну политику општине Апатин	Скупштина Општине Апатин	Одлука								X					
2.	Формирање представничког тела младих на нивоу локалне самоуправе који ће представљати, заступати и штитити интересе младих	Председник Општине Апатин	Решење								X					
Специфични циљ 2 : Унапређено здравље деце и младих и развијени здрави стилови живота																
Специфични задатак 2.1.: Подршка раду Дебатног клуба младих у промовисању здравих стилова живота (2009. – 2013.) укључивањем стручњака у његов рад и медијском промоцијом.																
Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Укључивање стручњака у рад дебатног клуба	Представничко тело младих у Савету са соц. политику	Број стручњака , Број одржаних радионица											X	X	X
2.	Медијска промоција рада дебатног клуба	Представничко тело младих	Број чланака у локалним и дневним новинама, ТВ и радио емисија											X	X	X

Специфични задатак 2.3: Континуирано информисање младих о здрављу, са акцентом на репродуктивном здрављу и болестима зависности (2009. – 2013.), организовањем предавања, округлих столова и трибина, те путем ТВ емисија, радио емисија, штампе и интернета.

рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план(месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Медијско информисање кроз радио и ТВ емисије, штампу и публикације	Дом здравља	Број емисија, штампаних публикација	100.000,00										X	X	X
2.	Организовање предавања, округлих столова и трибина	Дом здравља	Број трибина, предавања и учесника	100.000,00										X	X	X

Специфични задатак 2.4. : Едуковање младих о здравим стиливима живота (2008. – 2009.) (вршњачка едукација и превентивно деловање за социјално угрожене младе).

рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план(месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Организовање едукације едукатора (младих) који ће вршити едукацију вршњака	ОШ „Ж. Зрењанин“ Гимназија „Н. Тесла“	Број едукација, број едукатора	100.000,00										X	X	
2.	Обезбеђење простора и материјалних средстава за едукацију	ОШ „Ж. Зрењанин“ Гимназија „Н. Тесла“	Обезбеђен простор											X	X	

СЕКТОРСКА ГРУПА – ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Специфичан циљ 1: Побољшан квалитет живота особа са инвалидитетом у општини Апатин кроз одрживост постојећих и развијање нових услуга и сервиса који ће промовисати живот у природном окружењу и економску и психолошку самосталност особа са инвалидитетом.

Специфични задатак 1.1.: До краја 2008. године обезбедити стални извор финансирања Службе за персоналну асистенцију (финансирање зарада два персонална асистента)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Постојећа средства из Буџета Општине усмерити за финансирање Службе	Локална самоуправа	Одлука Општине Апатин	600.000,00							X	X				

Специфичан задатак 1.2.: До краја 2009. године организовати рад Дневног боравка за децу и омладину са инвалидитетом са територије општине Апатин, капацитета 25 корисника

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Доградња, адаптација и опремање постојећег простора	ЦСР	Изграђен опремљен простор	900.000,00								X				
2.	Измена и допуна Одлуке о правима и остваривању права у области социјалне заштите	ЦСР, Савет за социјалну политику	Одлука									X				
3.	Обезбеђење средстава за континуиран рад Дневног боравка	Локална самоуправа	Буџет Општине	1.500.000,00											X	X

Специфичан задатак 1.5: До краја 2010. године учинити приступачним што већи број јавних објеката на територији општине уклањањем архитектонских баријера и изградњом рампи.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Уклањање архитектонских баријера	ЈП Дирекција за изградњу	Број отклоњених баријера								X	X	X	X	X	X
2.	Изградња рампи	ЈП Дирекција за изградњу	Број постављених рампи								X	X	X	X	X	X
3.	Обележавање паркинг простора резервисаних за особе са инвалидитетом	ЈП Дирекција за изградњу	Број обележених места								X	X	X	X	X	X

Специфичан циљ 2: Побољшан положај организација цивилног сектора у општини Апатин, просторно, и финансијски.

Специфичан задатак 2.1: У 2008. години, одмах након усвајања Стратегије обезбедити пртиципативност особа са инвалидитетом у раду Савета за социјалну политику.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Именовање представника особа са инвалидитетом у рад Савета за социјалну политику	Скупштина Општине	Одлука								X	X	X	X	X	X

Специфичан задатак 2.2: До краја 2009. године обезбедити радни простор Друштву за церебралну и дечију парализу општине Апатин и Удружењу грађана „Бреза“ Апатин плаћањем закупа или доделом простора без накнаде.

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Обезбеђивање средстава за закупнине	Локална самоуправа	Обезбеђена средства	100.000,00							X	X	X	X	X	X
2.	Предаја простора на коришћење без накнаде	Локална самоуправа	Обезбеђен простор								X	X	X	X	X	X

СЕКТОРСКА ГРУПА – СТАРИ

Специфичан циљ 1: Унапређене постојеће и уведене нове услуге и сервиси који подржавају живот у природној средини уз активну партиципацију корисника

Специфични задатак 1.1. : До краја 2008. године обезбедити потребна средства за одрживост постојећих услуга (помоћ у кући, здравствена нега и надзор, психосоцијална подршка остарелим лицима).

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/ организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Израда Предлога о Измени и допуни Одлуке о правима и остваривању права из области социјалне заштите са дефинисањем услова и критеријума партиципације корисника у финансирању.	Председник Скупштине Општине Савет за социјалну политику	Усвојен предлог одлуке (Скупштина Општине)							X	X	X	X	X	X	X
2.	Израдити предлог ребаланса буџета Општине ради обезбеђења дела средстава за финансирање Службе	Председник Скупштине Општине Савет за социјалну политику	Усвојен предлог ребаланса (Скупштина Општина)	2.300.000,00							X					
3.	Расписати конкурс и одабрати најповољнијег пружаоца услуге	Председник Општине	Извршен избор понуђача услуга								X					
4.	Информисање о услузи	Савет за социјалну политику	Број емисија на ТВ, радију, чланака, број комада штампаних материјала	10.000,00							X	X	X	X	X	X
5.	Праћење извршења пројекта по критеријумима из одлуке,	Савет за социјалну политику	Број корисника услуга ,број одржаних седница и донетих закључака, број разматраних извештаја,								X	X	X	X	X	X

Специфични задатак 1.2.: Унапредити квалитет живота корисника услуга социјалног становања у заштићеним условима, кроз активно укључивање у креативне радионице културно забавни и рекреативни живот, капацитет 30 особа (рок 2008.-2009.)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Организовање радионица за израду народних рукотворина и изложби	ЦСР	Број изложби, број укључених корисника, број радионица	20.000,00											X	
2.	Организовање сусрета и размена искустава применом добре праксе	ЦСР	Број сусрета	80.000,00											X	

Специфични задатак 1.3: Унапредити квалитет живота корисника услуга „Становања уз подршку“ за особе без породичног старања и самохране родитеље, за 32 особе, промовисањем вредности узајмног поштовања, разумевања и толеранције, пружањем материјалне подршке и укључивањем у заједничке акције (рок 2008. - 2009.)

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Акције на уређењу заједничког простора	ЦСР	Уређен простор	50.000,00										X	X	X
2.	Материјална подршка кроз једнократна и стална новчана давања	ЦСР	Број корисника	200.000,00							X	X	X	X	X	X
3.	Групни интерактивни рад радионичарског типа	ЦСР	Број корисника, број радионица	30.000,00							X	X	X	X	X	X

Специфични задатак 1.4: У 2009. години у систем социјалне заштите увести Службу за доставу хране "Храна на точковима" која представља помоћ и подршку за старачка и самачка домаћинства која би се пружала у партнерству Центра за социјални рад и Дома за старе и пензионере Апатин

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Обезбеђење средстава за реализацију пројекта	Локална самоуправа	Буџет ОА	500.000,00												X
2.	Сачињавање уговора о међусобним правима и обавезама између ЦСР и Дома за старе и пензионере Апатин	ЦСР, Дом за старе и пензионере	Уговор												X	X

Специфични циљ 2: Становништво локалне заједнице мотивисано и ангажовано на побољшању квалитета живота остарелих лица

Специфични задатак 2.1: Континуирано информисање грађана о стању и потребама остарелих лица, те активностима и начину коришћења услуга

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	радио и ТВ емисије, новински чланци, пропагандни материјал	Дом за старе и пензионере, Удружења пензионера	Број емисија, чланака, интервјуа итд	20.000,00									X	X	X	X
2.	Штампање пропагандног и информативног материјала (памфлети, плакати, лифлети и др)		Штампани материјал	40.000,00									X	X	X	X

СЕКТОРСКА ГРУПА – ДИСФУНКЦИОНАЛНА ПОРОДИЦА

Специфични циљ 1.: Побољшати квалитет живота деце и младих из дисфункционалних породица на територији Општине Апатин развијањем ван институционалних услуга социјалне заштите

Специфични задатак 1.1. : До краја 2008 год. унапредити рад саветовалишта за брак и породицу просторно, кадровски и материјално

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Формирање стручног тима за рад са корисницима	Центар за социјални рад	Број корисника	300.000,00												
2.	обезбеђивање адекватног простора	локална самоуправа, ЦСР	обезбеђен простор	16.000,00												X
3.	обезбеђење средстава за финансирање рада саветовалишта	локална самоуправа	ребаланс буџета	45.000,00										X	X	X

Специфични задатак 1.2. : До краја 2008. год. створити услове за реализацију пројекта „Школе за родитеље, која је намењена родитељима деце из дисфункционалних породица и родитељима деце са асоцијалним понашањем

Рбр	Активност	Мониторинг, задужена институција/организација	Индикатори	Буџет	Временски план (месеци)											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Информисање о услузи	Центар за социјални рад	Број информативних ТВ емисија и радија	20.000,00									X	X	X	X
2.	Израда пројекта	Центар за социјални рад и Савет за социјална питања	Пројекат											X		
3.	Избор и организација рада са родитељима	Центар за социјални рад	Број породица	20.000,00												X

ПРИЛОГ 4: МАТРИЦЕ ЗА АНАЛИЗУ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА И КОРИСНИКА**П.4.1. Локална самоуправа**

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ЛОКАЛНА САМОУПРАВА				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Отвореност за промене и спремност да се подрже процеси реформе социјалне заштите	Увођење координатора социјалне социјалне заштите	Усвојена знања о неопходности увођења интегралне социјалне заштите у локалној заједници	Изборност функција	Формирање Савета за социјалну политику
Спремност да се буџетским средствима обезбеди финансирање најприоритетнијих услуга-потреба грађана	Јединствена база података и умрежаност са свим пружаоцима социјалне заштите	Свест о нужности удруживања материјалних и кадровских ресурса	Мотивација да се подигне квалитет живота грађана и задовољи што већи број потреба грађана	Формирање јединствене базе података
Буџетска средства којима се обезбеђују многе услуге у социјалној заштити		Свест о потреби максималне ангажованости да се задовоље примарне потребе најрањивијих циљних група у заједници		
		Афирмација здравих стилова живота и животу у природном окружењу		

П.4.2. Центар за социјални рад

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
ЦСР је кључни актер социјалне заштите	Адекватнији пословни простор, обзиром на комплексност послова које се у њему обављају	Стручност постојећег кадра	Унапређење и развој установе, јачање њених позиција и друштвене моћи	Обезбеђивање недостајућег простора
Поседовање стручног кадра и тимски рад, стечено искуство и континуирана едукација, односно лиценцирани рад	Запослење најмање 3 стручна радника, обзиром на обим послова да би се постигао жељени квалитет	Велико искуство у раду и реализацији пројеката	Стварање система интегралне социјалне заштите која мобилише све актере, уједињује њихове кадровске и материјалне капацитете	Прерасподела постојећих и обезбеђивање недостајућих средстава
Техничка опремљеност /рачунарска и др. потребна опрема /, умреженост рачунара и информациони систем за рад који обухвата све послове у Центру	Увођење нових услуга и сервиса у систем социјалне заштите	Техничка опремљеност Центра и информациони систем који обухвата све сегменте послова	Активно укључивање корисника у планирање, одабир и реализација услуга социјалне заштите	Адекватни кадровски капацитети за преузимање додатног посла
Дугогодишња сарадња са свим институцијама, установама и организацијама система, као и МЗ у насељеним местима.	Додатни извори финансирања	Добра сарадња са свим институцијама и организацијама на локалном и регионалном нивоу	Прекогранична сарадња и примена добре праксе	Учествовање у кампањама јавног информисања и промоцији стратегије

Табела се наставља на наредној страни

Наставак табеле са претходне стране

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Теренска служба, координирани рад на терену и размена информација				
Учешће на стручним скуповима, семинарима, конференцијама	Унапређивање сарадње са институцијама сарадње и партнерства између актера социјалне заштите	Висок степен мотивације за увођењем недостајућих и усавршавањем постојећих услуга социјалне заштите		Писање нових пројеката
База података, документација, Планови, извештаји, интернет презентација,	Развој волонтеризма			

П.4.3. Дом за старе

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ДОМ ЗА СТАРЕ				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Просторни и кадровски капацитети	Развој нових услуга	Стечена знања и искуство у раду са старим, радионичком раду - радној терапији	Побољшање квалитета живота старих	Доношење нових одлука, споразума и протокола
Присуство партиципације корисника	Партнерство у реализацији пројеката	Стручни кадар	Побољшање постојећих и развијање нових услуга	Израда информативног материјала и већа укљученост медија у промоцију стратегије
Отвореност за промене и сарадњу и увођење нових ваинституционалних услуга за старе	Већа повезаност са јавним, приватним и цивилним сектором	Ликовна колонија, одржавање и учешће на изложбама где се презентује креативност корисника	Унапређење сарадње и партнерских односа актера социјалне заштите	Увођење пореских олакшица
Постојање службе за негу и здравствене анбуланте	Виши степен коришћења постојећих ресурса и укључивање корисника у решавање сопствених потреба	Постојање секцијског и радионичарског рада	Побољшање друштвеног положаја и значаја социјалне заштите	Јединствена база података

П.4.4. Особе са инвалидитетом

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Слабо материјално стање у многим породицама	Побољшање квалитета живота особа са инвалидитетом	Едукованост за самосталан живот „Живот у сопственом дому“ одређеног броја ОСИ	Велика жеља за превазилажењем физичке зависности и постизања самосталности	Доношење потребних нормативних аката
Изостанак иницијативе	Побољшање материјалног стања у неким породицама	Стечена позитивна искуства појединаца као активних корисника сервиса на отвореном тржишту	Велика мотивисаност за остваривањем права на достојанство и самоодређење	Прерасподела постојећих и обезбеђивање додатних извора финансирања
Умањена радна, интелектуална, и физичка способност	Живот у природном окружењу, најмање рестриктивном окружењу	Сазнања о добрим практичним решењима	Жеља за променама, живот у породичном окружењу или сопственој кући	Обезбеђивање простора као прве претпоставке за увођење иновативних услуга
Несамосталност, висок степен зависности корисника	Увођење персоналне асистенције, смањење физичке зависности	Поседовање основних способности и овладавање основним вештинама	Да се смање предрасуде и стереотипије	Заједничка база података, размена информација, партнерство у реализацији пројеката

Табела се наставља на наредној страни

Наставак табеле са претходне стране

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Недовољна мотивисаност за удруживањем, недовољна заинтересованост за партиципирањем око доношења важних одлука и статусним променама у заједници	Унапређење постојећих и развој нових услуга социјалне заштите на целој територији општине		Узимање учешћа у свим сферама живота у заједници	Медијска кампања, израда пропагандног материјала
Предрасуде и стереотипије средине	Смањење предрасуда и стереотипија у локалној средини		Пристап информацијама, саветима и потребним ресурсима	
	Развијање концепта самосталног живота, аутономија против хетерономије			

П.4.5. Удружења особа са инвалидитетом

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – УДРУЖЕЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Отвореност за промене Мотивисаност за очување преосталих психосоцијалних способности	Обезбеђење простора за рад организација и друштава које окупљају особе са инвалидитетом	Едукација и стечена искуства појединих удружења	Интеграција у заједници и побољшање квалитета живота особа са инвалидитетом	Организовање Дневног боравка за особе са инвалидитетом
Жеља за оспособљавањем за самосталан живот и живот у природном окружењу	Унапређење партнерских односа и сарадње унутар невладиног сектора	Успостављена сарадња ,партнерство у реализацији пројеката	Обезбеђивање континуитета услуге социјалне заштите	Организовање Службе за персоналну асистенцију
Недостатак иницијативе, емпатија ,недовољна социјализација особа са инвалидитетом	Стварање заједничке базе података	Добри потенцијали појединаца за иновативни и кративни рад	Очување психо-физичких способности особа са инвалидитетом	Унапређење Клуба за децу и омладину са инвалидитетом
Неумрежаност и недовољна унутарсекторска сарадња	Живот у најмање рестриктивној средини	Постојање услова за кункурисање код фондова и обезбеђење средстава за рад из других извора	Уклањање препрека и баријера и функционалније кретање	Афирмација и организовање специјалног хранитељства

Табела се наставља на наредној страни

Наставак табеле са претходне стране

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – УДРУЖЕЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
	Интеграција особа са инвалидитетом у живот локалне заједнице	Усвојена знања потребна за примену добре праксе	Мотив да се сензибилизује локална заједница на потребе и смањење предрасуда и стереотипија о особама са инвалидитетом	Формирање јединствене базе података
	Оспособљавање за самосталан живот			Обезбеђење радног простора за рад Друштву за дечију и церебралну парализу и Удружењу грађана „Бреза“
	Обезбеђење континуитета постојећих и увођење нових услуга социјалне заштите			

П.4.6. Деца и омладина

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ДЕЦА И ОМЛАДИНА				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Постојање великих социјалних разлика међу децом и младима	Партиципација у одлучивању	Велики потенцијали деце и младих	Бољи положај младих у заједници и активно учешће у свим друштвеним токовима	Организовање омладинског клуба
Недовољна мотивисаност и недостатак иницијативе да се догоди промена	Већа посвећеност локалне заједнице и породице младима и њиховим потребама	Мотивација ЦЗР, предшколских и образовних установа	Унапређење квалитета живота деце и младих	Организовање Развојног саветовалишта
Изостанак позитивне комуникације и низак степен толеранције	Вршњачке едукације, информисање и укључивање у креирању и реализацији услуга намењених задовољењу њихових потреба	Велики број спортских клубова и културно-уметничких друштава и организација НС	Заштита од социјалне искључености и дискриминације, злостављања, занемаривања и насиља	Организовање и обезбеђивање простора за рад Дебатног клуба за младе
Недовољна мотивисаност за образовање	Креативно изражавање и доказивање	Омладинска организација младих	Живот у најмање рестриктивном окружењу	Одређивање термина за бесплатно коришћење Дома спортова и спортских хала

Табела се наставља на наредној страни

Наставак табеле са претходне стране

МАТРИЦА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА – ДЕЦА И ОМЛАДИНА				
Заинтересована страна и њене карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитет заинтересоване стране (знања, вештине, друштвена моћ)	Шта мотивише заинтересоване стране на промене?	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе
Постојање осећаја бесперспективности, несигурности и угрожена безбедност	Учешће у волонтерском раду	Креативност младих и жеља за доказивањем	Остваривање личних потенцијала и правилно вредновање успеха	Организовање креативних радионица
Девијантна понашања: алкохолизам, наркоманија, конзумирање дувана, малолетничка деликвенција	Развојно саветовалиште и Дебатни клуб	Добра сарадња локалне заједнице и институција, установа и организација и отвореност за промене	Усвајање нових знања, вештина и подизање самопоштовања	Отворени телефон, подлист за младе, више медијског простора за младе
Низак степен превенције			Сигурност, јачање осећаја припадања и задовољство	Омладински камп
Изостанак организованог и садржајног коришћења слободног времена				
Недовољан степен бриге о младима /локална заједница, породица/				

ПРИЛОГ 5: МАТРИЦА ЛОГИЧНОГ ОКВИРА

ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ	ИНДИКАТОРИ	СРЕДСТВА ВЕРИФИКАЦИЈЕ	ПРЕДУСЛОВИ-ПРЕТПОСТАВКЕ
Мисија система социјалне заштите општине Апатин			
1. Тимским радом учествујемо у креирању ефикасније социјалне политике, уз ангажовање нових социјалних партнера и активним учешћем корисника социјалне заштите, уважавајући њихов најбољи интерес.	• Задовољство грађана Апатина положајем и квалитетом живота • Број корисника, угрожених и маргинелизованих група и појединаца, степен њихове укључености у систем социјалне заштите и њихово задовољство	• Извештај и анализе спроведених анкета • Прес клипинг (како нас виде медији) АВ записи (слика и звук)	• Погодни политички услови за реформу система социјалне заштите • Подршка међународних организација, донатора у финансирању пројеката и система социјалне заштите Србије
Стратешки циљеви			
1. Унапређење коришћења средстава Општине намењених социјалној заштити, кроз иновативна решења	• Број нових иновативних решења социјалне заштите • Број корисника иновативних услуга, степен задовољства корисника услугом	• Извештај о имплементацији нових услуга • Документација о корисницима услуга	• Погодна политичка клима и отвореност локалне заједнице за увођење нових услуга социјалне заштите у систем • Спремност за сарадњу и заинтересованост корисника услуга • Услуге усклађене са потребама корисника

ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ	ИНДИКАТОРИ	СРЕДСТВА ВЕРИФИКАЦИЈЕ	ПРЕДУСЛОВИ-ПРЕТПОСТАВКЕ
Стратешки циљеви			
2. Оснаживање система социјалне заштите општине анимирањем бизнис сектора и проналажење алтернативних извора финансирања, као и подстицање локалне филантропије	• број закључених споразума са бизнис сектором • број пројеката за које је обезбеђена финансијска подршка из алтернативних извора • број представљања у медијима (ТВ емисије, интервјуи, радио емисије, новински чланци)	• извештај о склопљеним споразумима и протокилама о сарадњи • документација о финансираним пројектима	• контакти и сарадња са бизнис сектором • писани и осмишљени пројекти за конкурисање за финансијску подршку
3. Подизање квалитета постојећих услуга кроз јачање партнерства и међусекторске сарадње	• број закључених протокола о сарадњи • број заједнички реализованих пројеката	• протоколи о партнерству • извештаји и документација о реализацији пројеката	• заинтересованост за активно учешће актера социјалне заштите у имплементацији стратегије • обезбеђена финансијска средства
4. развијање система иновативних услуга и сервиса, који ће бити дотупни што већем броју корисника, а посебно приоритетним циљним групама	• број нових услуга • број корисника обухваћених услугом • степен задовољства корисника услуга	• извештај о имплементацији и евалуацији услуга • резултати анкетирања корисника	• заинтересованост корисника • обезбеђење средстава • отвореност локалне самоуправе за увођење иновативних услуга

ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ	ИНДИКАТОРИ	СРЕДСТВА ВЕРИФИКАЦИЈЕ	ПРЕДУСЛОВИ-ПРЕТПОСТАВКЕ
Стратешки циљеви			
5. повећање квалитета и обима постојећих и иновативних услуга и сервиса, оспособљавањем и мотивисањем потребног професионалног кадра и волонтера	• број стипендираних студената • број заинтересованих за хуманитарни и волонтерски рад у области социјалне заштите	• извештај о одобреним стипендијама • евиденција волонтера	• обезбеђење средстава за стипендирање • обезбеђење средстава за обуку волонтера
6. оджавање и унапређивање достигнутог квалитета услуга кроз континуирану едукацију постојећих људских ресурса	• број одржаних едукација • број учесника	• извештаји, уверења и сертификати о завршеној едукацији, спискови полазника	• обезбеђена средства за едукацију • разумевање локалне самоуправе за потребе континуираног усавршавања • обезбеђење квалитетних едукатора

ПРИЛОГ 6: ПОВЕЗАНОСТ ЛОКАЛНЕ СТРАТЕГИЈЕ СА СРСЗ И ССС

ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ	ИНДИКАТОРИ	СРЕДСТВА ВЕРИФИКАЦИЈЕ	ПРЕДУСЛОВИ-ПРЕТПОСТАВКЕ
1. Унапређење постојећих и изналагање нових извора финансирања	- Појединачни циљ 2.2 – увођење система квалитета у социјалну заштиту - Појединачни циљ 2.3 – територијално и функционално доступне услуге - Мера, активности и механизми бр 8 – унапређивање материјално техничких, кадровских и инфраструктурних услова рада	- Стратешки правци деловања, мере и активности 2.2.2 - Начело здраво финансирање	- бр 8. - развијати глобалне партнерске односе ради развоја - Успешно остваривање миленијумских циљева развоја подразумева динамичан раст бруто домаћег производа до 2015.г. и одржив развој заснован на ефикасном коришћењу расположивих ресурса
2. унапређење постојећих и развој иновативних услуга и сервиса кроз партнерство и међусекторску сарадњу јавног, приватног и цивилног сектора	- Стратешки павац реформе 2.4.1 - Учесници у реформи социјалне заштите – неопходна сарадња кључних актера социјалне заштите у сачињавању реформе и имплементацији: локална самоуправа, стална конференција градова и општина	- Стратешки правци деловања, мере и активности 2.2.2 - Начело већа улога локалних заједница	- бр.8 – развити глобалне партнерске односе ради развоја - Неопходно интензивирање развоја партнерства на међународном, државном и локалном нивоу (између кључних актера социјалне заштите)

ЕЛЕМЕНТ СТРАТЕШКОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ	ИНДИКАТОРИ	СРЕДСТВА ВЕРИФИКАЦИЈЕ	ПРЕДУСЛОВИ-ПРЕТПОСТАВКЕ
3. развој материјалних и људских капацитета и ресурса у систему социјалне заштите	Стратешки циљ развоја социјалне заштите 6.6 – трансформација установа уз приоритетан развој услуга и подршку у природном окружењу	Стратешки правци деловања, мере и активности 2.2.2 – реформе социјалних услуга подразумева већи ослонац на локалну заједницу у смислу развијања услова за ванинституционалне облике заштите код категорија корисника код којих је то могуће	Број 7. – осигурати одрживост животне средине

ПРИЛОГ 7: СПИСАК УЧЕСНИКА ИЗРАДЕ СТРАТЕГИЈЕ

Приоритетна група : Стари			
Дом за старе и пензионере Апатин, 13.03.2008. године у 10 часова			
Рбр	Име и презиме	Позиција	Организација
1.	Драган Мајсторовић	Директор	Дом за старе и пензионере
2.	Слађана Живков	Социолог	Дом за старе и пензионере
3.	Александра Прица	Соиолог	Дом за старе и пензионере
4.	Драгица Зорић	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад
5.	Драгана Борић	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад
6.	Станислава Орлић	Социјални радник	Центар за социјални рад
7.	Милка Ковач	Социјални радник	Дом за старе и пензионере
8.	Милева Бабић	Председница	Општинска организација пензионера
9.	Лидија Ердевик	Радни терапеут	Дом за старе и пензионере
10.	Марин Лерић	Корисник	Дом за старе и пензионере
11.	Душан Мајсторовић	Корисник	Дом за старе и пензионере
12.	Стојанка Допуђа	Корисник	Дом за старе и пензионере
13.	Божица Будимлија	Корисник	Дом за старе и пензионере
14.	Ленка Бојић	Председница	Савет за социјалну политику
15.	Миро Нерловић	Заменик председнице	Савет за социјалну политику
16.	Мира Радаковић	Заменица члана	Савет за социјалну политику
17.	Борис Танкосић	Члан	Савет за социјалну политику

Приоритетна група : Особе са инвалидитетом			
О.Ш. „Жарко Зрењанин“ Апатин, 13.03.2008. године у 17 часова			
Рбр	Име и презиме	Позиција	Организација
1.	Жељко Мартиновић	Секретар	Удружење дистрофичара ЗБО
2.	Терезија Паштровић	Секретар	Друштво за церебралну и дечију парализу Сомбор
3.	Славојка Смолковић	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад
4.	Драгица Зорић	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад
5.	Драгана Борић	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад
6.	Деса Бавељић	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад
7.	Светлана Половина	Геронтодомаћица	Центар за социјални рад

Табела се наставља на наредној страни

Наставак табеле са претходне стране

8.	Слободан Калањ	Председник	Удружење ратних и војних инвалида Апатин
9.	Никола Маодуш	Персонални асистент	Центар за социјални рад
10.	Амалија Футо	Персонални асистент	Центар за социјални рад
11.	Вука Поповић	Новинар	Радио Апатин
12.	Никола Поповић	Особа са инвалидитетом	Апатин
13.	Бранка Чучиловић	Особа са инвалидитетом	Пригревица
14.	Драгана Гајић	Физиотерапеут	Центар за социјални рад
15.	Марија Богић	Председница	Удружење за дечију и церебралну парализу Апатин
16.	Ленка Бојић	Председница	Савет за социјалну политику
17.	Миро Нерловић	Заменик председнице	Савет за социјалну политику
18.	Др. Младен Баста	Члан	Савет за социјалну политику
19.	Мира Радаковић	Заменица члана	Савет за социјалну политику
20.	Борис Танкосић	Члан	Савет за социјалну политику

Приоритетна група : Дисфункционална породица*Плава сала општине Апатин, 14.03.2008. године у 10 часова*

Рбр	Име и презиме	Позиција	Организација
1.	Илија Кртинић	Инспектор за малолетничку деликвенцију	Полицијска станица Апатин
2.	Бранислава Мирковић	Председница	Општински суд
3.	Срећко Вејин	Јавни тужилац	Јавно тужилаштво
4.	Наташа Силађев	Социјални радник	Центар за социјални рад
5.	Ленка Бојић	Председница	Савет за социјалну политику
6.	Миро Берловић	Заменик председнице	Савет за социјалну политику
7.	Јагода Егић	Заменица члана	Савет за социјалну политику
8.	Биљана Милакић	Заменица члана	Савет за социјалну политику
9.	Борис Танкосић	Члан	Савет за социјалну политику

Приоритетна група : Деца и млади <i>Библиотека Гимназије „Никола Тесла“ Апатин, 14.03.2008. године у 17 часова</i>			
Рбр	Име и презиме	Позиција	Организација
1.	Мирјана Вукша	Стручни сарадник	Гимназија „Никола Тесла“
2.	Хелена Хес	Ученица	О.Ш. „Жарко Зрењанин“
3.	Исидора Чубра	Ученица	О.Ш. „Жарко Зрењанин“
4.	Јелена Аџић	Ученица	О.Ш. „Жарко Зрењанин“
5.	Милана Ружић	Ученица	О.Ш. „Жарко Зрењанин“
6.	Саша Мудринић	Ученик	О.Ш. „Жарко Зрењанин“
7.	Младен Ћопић	Ученик	О.Ш. „Жарко Зрењанин“
8.	Јелена Љубојевић	Ученица	Грађевинска школа
9.	Андреја Шимунов	Ученица	Грађевинска школа
10.	Тихана Цвишић	Ученица	Грађевинска школа
11.	Милана Рапаић	Ученица	Грађевинска школа
12..	Андријана Милош	Ученица	Грађевинска школа
13.	Биљана Јакшић	Ученица	Гимназија „Никола Тесла“
14.	Тања Дрча	Ученица	Гимназија „Никола Тесла“
15.	Милана Дрча	Ученица	Гимназија „Никола Тесла“
16.	Тијана Митић	Ученица	Гимназија „Никола Тесла“
17.	Милица Милосављевић	Ученица	Техничка школа са домом ученика
18.	Александар Житлов	Ученик	Техничка школа са домом ученика
19.	Борис Рајс	Ученик	Техничка школа са домом ученика
20.	Угљеша Штиковац	Ученик	Техничка школа са домом ученика
21.	Борис Даражац	Ученик	Техничка школа са домом ученика
22.	Ленка Бојић	Председница	Савет за социјалну политику
23.	Миро Нерловић	Заменик председнице	Савет за социјалну политику
24.	Биљана Половина	Члан	Савет за социјалну политику
25.	Мирјана Симин	Заменица члана	Савет за социјалну политику
26.	Далибор Драговић	Заменик члана	Савет за социјалну политику
27.	Борис Танкосић	Члан	Савет за социјалну политику