



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ
ОПШТИНЕ АПАТИН
2015-2020.**

ЈАНУАР, 2015. ГОД.

САДРЖАЈ

Одељак 1	УВОД
1.1	Уводна реч председника општине
1.2	Канцеларија за младе
1.3	Савет за младе
1.4	Комисија за израду ЛАП-а
1.5	Методологија рада
Одељак 2	ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ
Одељак 3	ВИЗИЈА И МИСИЈА
3.1	Визија
3.2	Мисија
Одељак 4	КОНТЕКСТ
4.1	Географски подаци
4.2	Демографски подаци
4.3	Анализа локалних ресурса
4.4	SWOT анализа
Одељак 5	ПОТРЕБЕ МЛАДИХ
Одељак 6	СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ЛОКАЛНЕ ОМЛАДИНСКЕ
6.1	Стратешки правци
6.2	Локални приоритети
6.3	Оперативни циљеви
6.4	Активности
Одељак 7	АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ
7.1	Стандарди рада локалне КЗМ
7.2	Компетенције локалних координатора
Одељак 8	УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ
Одељак 9	ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА (ЛАП ЗА МЛАДЕ - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ)
Одељак 10	МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ ЛАП-а ЗА МЛАДЕ
Одељак 11	ПРОМОЦИЈА ЛАП-а ЗА МЛАДЕ/ЈАВНА РАСПРАВА
Одељак 12	ЗАХВАЛНОСТ УЧЕСНИЦИМА У ПРОЦЕСУ
АНЕКСИ	

Анекс 1 - ИНТЕГРАЛНА ТАБЕЛА ЗА ЈЛС КАТЕГОРИЈЕ 2 (од 25.000 становника до 80.000 становника)

Анекс 2 – Планиране активности за период 2015 – 2020. године

1.1 Уводна реч председника општине

Млади људи су кључна снага сваке заједнице, па тако и апатинске општине. Они су кључна полуга која треба да омогући оживљавање и напредак локалне заједнице, полуга коју чине продуктивно најснажнији и најперспективнији, али на коју су у општој друштвеној кризи сви помало заборавили. Међутим, ми нисмо и нећемо да заборавимо на њих. Зато је брига о младима стратешко опредељење наше општине!



До сада смо формирали Савет за младе општине Апатин, као и Канцеларију за младе, свесни да без институционалног оквира, иза којег стоји локална самоуправа, као гарант реализације планираних мера, нема уверљивог доказа посвећености систематском бављењу младима у континуитету на начин који ће услове њиховог живота и рада трајно променити на боље.

Општина Апатин једна је од ретких у Србији која одржава традицију доделе стипендија. По броју стипендиста, који су својим радом и просеком изразили жељу да наставе школовање и високо се образују, наша општина је у самом врху локалних самоуправа. Доделом стипендија и бригом о младима, потврђујемо да је високо образовање младих важно за њену успешну будућност, али и будућност државе. Ја сам, прво као лекар, свестан да морамо стално да улажемо у младе. Зато, много новца улажемо у рад спортских клубова и за одржавање спортских хала. Осим тога, новац из буџета издвајамо и за превоз ученика, књиге и ужине. Свакој младој особи која заврши вишу и високу школу плаћамо приправнички стаж годину дана за рад у органима локалне самоуправе, јавним установима, али и у приватном сектору. Потом им се пружа могућност да положи државни испит. Апатин, као град будућности, посебну пажњу посвећује инфраструктурном развоју и стварању услова за изградњу фабрика и других привредних објеката зарад нових радних места за грађане општине, а посебно младе.

Општинска управа, кроз Канцеларију за младе, координисаће процесом спровођења Акционог плана и подржати све учеснике у овом процесу да се неометано посвете побољшању услова живота и рада младих људи.

На крају, треба поменути да младе у нашој општини посматрамо не само као будућност овог града, већ и као његову садашњост, те ће локална самоуправа настојати да на сваки начин помогне у реализацији активности Канцеларије за младе, како пружањем логистичке подршке, тако и обезбеђивањем материјалних средстава за спровођење активности у складу са утврђеним планом.

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ АПАТИН
ДР ЖИВОРАД СМИЉАНИЋ**



1.2 Канцеларија за младе

Канцеларија за младе представља организациону јединицу локалне самоуправе, у којој су утврђене процедуре и системи којим ће се креирати и/или спроводити локална политика за младе (усвојена локална Стратегија и Акциони план за младе). Њена улога је да обезбеди окружење које омогућава младима да се развију у онакве одрасле особе какве су потребне друштву да би напредовале у будућности.



Канцеларија за младе општине Апатин је локални сервис младих грађана. То је оперативно тело у оквиру локалне самоуправе које:

- успоставља сарадњу са свим релеватним партнерима и ради на њиховом умрежавању
- врши праћење и вредновање делатности оних који су одговорни за рад са младима и трошење средстава
- комуницира са младима и обезбеђује учешће младих у доношењу одлука,
- пружа техничку, материјалну и финансијску подршку омладинским организацијама и иницијативама младих, обезбеђује простор, материјалну и техничку помоћ за реализацију активности/пројеката покренутих од стране младих.

Главни циљ њеног формирања је стварање услова у локалним срединама за квалитетнији живот младих људи и њихово активно учешће у савременим токовима развоја друштва.

Сва питања која утичу на живот младих представљају предмет активности канцеларије, док избор конкретних тема зависи од приоритета и потреба младих на локалном нивоу. Најчешће, оне подржавају и промовишу стваралаштво младих, пружају услове и подршку за самоорганизовање младих и активно учешће у креирању и спровођењу културних политика на локалном нивоу, повећању доступности културних, едукативних и спортских садржаја, организују вршњачке едукације о превенцији насиља и болести зависности, заштити животне средине и одрживом развоју и друго.

Разни пројекти односе се на оснаживање људског капитала, развој омладинског предузетништва, запошљавање младих и управљања миграцијама.

Бројним партнери, истичући Министарство омладине и спорта Републике Србије и Покрајински секретаријат за спорт и омладину, помажу локалним координаторима путем различитих тренинга и обука, пружају им стручно-техничку потпору и редовно информише о актуелностима у области омладинске политике. Највећу подршку у раду пружа локална самоуправа на челу са њеним руководством.

1.3 Савет за младе

Одлуком председника општине Апатин, 21.05.2009. године формиран је Савет за младе општине Апатин. Савет за младе општине Апатин броји 11 чланова.



Савет за младе:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, провођења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине и другим областима од значаја за младе
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма у сагласности са Националном стратегијом за младе
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за младе
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини општине, председнику општине и Општинском већу
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности општине
- координира и подстиче сарадњу између општине и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе општине

1.4 Комисија за израду ЛАП-а за младе

На основу члана 73. став 2 Статута општине Апатин („Службени лист општине Апатин“ број 10/2008 – пречишћен текст) и члана 9. став 1. тачка 10. Одлуке о Председнику општине Апатин Општинском већу општине Апатин („Службени лист општине Апатин, број: 11/2008), Општинско веће општине Апатин на 12. седници одржаној 19. јула 2013. донело је

РЕШЕЊЕ

О образовању Комисије за израду Локалног акционог плана за младе за период 2014-2018. године и отпочињању израде Локалног акционог плана за младе

I

Образује се Комисија за израду Локалног акционог плана за младе за период 2014-2018. године у саставу:

1. Љиљана Бурсаћ
2. Борис Танкосић
3. Веселин Машић
4. Милош Ћерић

II

Задатак Комисије је да похађа предвиђене обуке, прикупи податке о потребама младих у општини Апатин, уради ревизију за предходну годину, изради нацрт Локалног акционог плана, спроведе јавну расправу и исти достави Општинском већу општине Апатин.

III

Основ израде Локалног акционог плана јесте Национална стратегија за младе и приказ стања на основу расположивих истраживања и релевантних података за општину Апатин.

IV

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Апатин“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Апатин
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ АПАТИН
Број: 02-37/2013-III
Дана: 19. јула 2013. године
АПАТИН

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

др Живорад Смиљанић



1.5 Методологија рада

Општина Апатин је свој Локални акциони план (ЛАП) за младе реализовала у оквиру пројекта „Израда Локалних планова за младе“ који су партнерски спровели Министарство омладине и спорта (МОС) и Немачка организација за међународну сарадњу - ГИЗ¹. Процесом израде ЛАП-а координисала је Радна група за израду ЛАП-а, а у складу са ГИЗ методологијом² која је обухватала следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и акционо планирање (кроз 4 обуке)
4. Процес јавне расправе
5. Усвајање стратешког документа од стране скупштине општине Апатин

Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а – Први корак у процесу израде ЛАП-а било је формирање Радне групе за израду ЛАП-а и дефинисање динамике будућих активности како би финални стратешки документ био усвојен на седници Скупштине општине у текућој години. У припремној фази договорено је да ЛАП за младе буде стратешки документ који планира активности за период од 6 година (2015-2020.). Такође је договорено да ће у свакој наредној години коју обухвата ЛАП бити спроведен процес процене постигнутих резултата у предходној години (ревизија), што ће уз стратешке правце из ЛАП-а бити основа за креирање детаљних активности за наредну годину.

Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а је један је од кључних корака у процесу израде ЛАП-а. Подаци који су прикупљани подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљани кроз упитнике који су саставни део методологије, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је локална КЗМ уз стручну помоћ Радне групе за израду ЛАП-а за младе.

Стратешко и акционо планирање – на основу прикупљених података кроз реализацију 4 обуке из области стратешког и акционог планирања, издефинисани су стратешки правци развоја општине у области омладинске политике у наредних 6 година као и општински приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Финална верзија ЛАП-а је буџетирана и као таква предата у процес јавне расправе.

Усвајање локалног акционог плана за младе - финални корак у процесу израде ЛАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине општине у текућој години.

¹ Deutsche Gesellschaft fuer Technische Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

² ГИЗ методологија израде ЛАП-а искреирана је 2009. године и препоручена од стране Министарства омладине и спорта као модел добре праксе за планирање у области омладинске политике на локалном нивоу. Обухвата приручник за израду ЛАП-а, Матрицу за израду ЛАП-а и сет обука из стратешког и акционог планирања. Према наведеној методологији искреирани су локални планови у 109 градова и општина Србије.

Радна група за израду Локалног акционог плана за младе општине Апатин у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих, користила је принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе, јер произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима. Принципи Локалног акционог плана за младе су:

- поштовање људских права - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима

- равноправност - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих

- одговорност - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима

- доступност - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима

- солидарност - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима

- сарадња - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња на локалном, националном и међународном нивоу

- активно учешће младих - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва

- интеркултурализам - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима

- целоживотно учење - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање

формалних и неформалних облика образовања, као и развијање и успостављање стандарда у образовању

Одељак 3

ВИЗИЈА И МИСИЈА

3.1 ВИЗИЈА

2020. године општина Апатин је позната по својој укључености младих у решавање проблема, могућностима за младе, образовне кадрове да се запосле у својим родним местима, социјалној сигурности, развијеним културним, спортским, забавним садржајима за креативно и корисно провођење слободног времена и примену својих потенцијала.

3.2 МИСИЈА

КЗМ ће преузети вођство и иницијативу за реализацију визије општине Апатин укључујући све релевантне актере и користећи све расположиве ресурсе у својим насељеним местима.

КОНТЕКСТ

4.1 ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Апатин је лоцирана, у оквиру простора Војводине, на крајњем западу, односно на подручју западне Бачке и налази се на 45о 40 северне географске ширине и 18о 59 источне географске дужине. На основу величине своје територије / 333 км²/ може се сврстати у групу средње великих покрајинских општина. Изузетно повољан географски положај, позиционираност непосредно уз леву обалу велике међународне реке Дунав /тзв. "плава европска магистрала"/ представља додатни



потенцијал општине. Поред ове природне, западне границе, општина Апатин се на северу и североистоку граници са територијом општине Сомбор, а на југу и југоистоку са општином Озаци. Уз град Апатин који представља административни, привредни, просветни и културни центар, на подручју апатинске општине се налази још 4 насеља сеоског карактера: Свилојево, Купусина, Пригревица и Сонта.

Град Апатин, као и целокупна територија општине Апатин, лежи на северном делу реке Дунав. Две основне геоморфолошке целине, на подручју простирања апатинске општине, су лесна тераса (обухвата североисточне, средишње и југоисточне делове) и алувијална равна (захвата западни део).

Бачка лесна тераса, својим западним делом, једино на простору данашњег Апатина, избија на главни ток реке Дунав и у клинастој форми се завлачи у алувијалну равна. Лесна тераса обухвата 42% подручја апатинске општине (14,741 ha) и формирана је од барског преталоженог сувоземног леса, просечне надморске висине 87 - 89 м.

Алувијална равна, као други заступљени облик рељефа на подручју општине, представља инундациону равна реке Дунава. Простире се на 58% територије, тј. захвата површину од 20.214. Ширина алувијалне равни је неуједначена и нагнута је благо у правцу тока реке Дунав.

Општина Апатин спада у зону коју карактерише умерено континентална клима са четири годишња доба. Просечна температура ваздуха се креће од минималних -1,80 С (током месеца јануара) до максималних 21,20 С током јула месеца (са годишњим просеком од 10,80 С). У току године је чак 198 дана, када је цирусима, кумулусима и стратокумулусима прекривено 2-8/10 неба. За климу подручја апатинске општине је, такође, карактеристична развијена ружа ветрова са особинама неуравнотежености. Најприсутнији је северозападни ветар (чак 176 дана годишње и јачине од 3 бофора) и северни (173 дана годишње, јачине 2,5 бофора) док се западни ветар мање осећа. Влажност ваздуха је на нивоу осредњости - током зимског периода је око 85%, а током лета 67%. Водени талог се у просеку креће од 550 - 650 мм на годишњем нивоу.

4.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Апатин обухвата површину од 333 км² (учешће у укупној површини Србије је 0,3%) на којој живи 28.929 становника (0,3% укупног броја становника Србије) у 5 насеља, односно 87 становника на км², што је ниже од републичког просека који износи 93 становника на км².

Табела 1. – Број становника

Година пописа	Институционалне јединице			
	Република Србија	Регион Војводине	Западнобачка област	Општина Апатин
1991	7.576.837	2.032.406	221.152	34.438
2002	7.498.001	2.034.851	213.524	32.813
2011	7.186.862	1.931.809	188.087	28.929

* Републички завод за статистику - РЗС

** Стратегија развоја социјалне заштите општине Апатин, 2008-2013.

Табела 2. - Тенденције у промени броја становника

Година пописа	ОПШТИНА АПАТИН		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1948	31.145	-	-
1953	32.612	1.467	4,49
1961	34.836	2.224	6,38
1971	34.279	-557	-1,62
1981	33.843	-436	-1,28
1991	34.438	595	1,73
2002	32.813	-1.625	-4,95
2011	28.929	-3.884	-13,42

* Републички завод за статистику - РЗС

Табела 3. Структура становништва према типу насеља

КАТЕГОРИЈЕ	2011.	
	Учешће	Учешће
Градско становништво	17.411	60,18
Остало становништво	11.518	39,81
Укупно становништво	28.929	100

**Републички завод за статистику - РЗС*

Табела 4. Структура становништва према старости и полу / попис 2011

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002.		Попис 2011.	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
УКУПНО	Укупно	32.813	100	28.929	100
	Мушко	15.976	48,69	14.133	48,85
	Женско	16.837	51,31	14.796	51,15
15-19	Укупно	2.212	6,74	1.685	5,82
	Мушко	1.149	3,50	870	3,01
	Женско	1.063	3,24	815	2,81
20-24	Укупно	2.301	7,01	1.803	6,23
	Мушко	1.187	3,62	958	3,31
	Женско	1.114	3,39	845	2,92
25-29	Укупно	2.091	6,37	1.907	6,59
	Мушко	1.097	3,34	1.021	3,53
	Женско	994	3,03	886	3,06

***Републички завод за статистику - РЗС*

Број младих, по попису из 2011. године за старосни узраст од 15 до 29 година, износи 5.395.

**5. Структура становништва према етничкој или националној припадности
/попис 2011. године**

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002.		Попис 2011.	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	20.216	61,61	18.164	62,79
Црногорци	109	0,33	74	0,25
Југословени	727	2,21	188	0,65
Албанци	26	0,08	26	0,08
Бошњаци	3	0,009	3	0,01
Бугари	2	0,006	2	0,006
Буњевци	41	0,12	49	0,17
Власи	-	-	1	0,003
Горанци	1	0,003	8	0,03
Мађари	3.785	11,53	3.102	10,72
Македонци	32	0,09	39	0,13
Муслимани	45	0,14	29	0,11
Немци	159	0,48	182	0,63
Роми	524	1,59	654	2,26
Румуни	1.191	3,63	1.148	3,97
Руси	6	0,02	10	0,03
Русини	9	0,03	7	0,02
Словаци	39	0,12	26	0,09
Словенци	25	0,07	22	0,07
Украјинци	3	0,009	4	0,01
Хрвати	3.766	11,51	3.015	10,42
Чеси	-	-	-	-
Остали	81	0,25	162	0,55
Неопредељени	1.893	5,77	1.557	5,38
Регионална припадност	59	0,18	242	0,84
Непознато	71	0,21	215	0,74
Укупно	32.813	100	28.929	100

**Републички завод за статистику - РЗС*

Табела 6. Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености/попис 2011. године

	Попис 2002.			Попис 2011.		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	28.070	13.523	14.547	25.086	12.175	12.911
Без школске спреме	1.341	302	1.039	513	99	414
Непотпуно основно образовање	4.952	1.711	3.241	3.012	925	2.087
Основно образовање	7.182	3.320	3.862	6.009	2.729	3.280
Средње образовање	12.609	7.100	5.509	13.048	7.195	5.853
Више образовање	1.033	543	490	1.004	518	486
Високо образовање	909	522	387	1.386	661	725
Непознато	44	25	19	114	48	66

***Републички завод за статистику - РЗС*

Неписмена лица - Када су питању неписмена лица у општини Апатин, према попису из 2011. године, 362 лица је регистровано као неписмено, односно 1,37% становништва. Од тога, неписмених младих, узраста од 10-14 година, је двоје, младих узраста од 15-19 година деветоро и младих од 20-34 године тридесеторо.

Табела 7. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу/попис 2011. године

Категорије	ОПШТИНА			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	25.086	7.147	4.023	13.916
мушкарци	12.175	3.676	2.086	6.413
жене	12.911	3.471	1.937	7.503

***Републички завод за статистику - РЗС*

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Западнобачке области, 53,61% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 16,81% становништва, а 29,58% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица, 54,13% чине жене, док 45,87% мушкарци.

4.3 АНАЛИЗА ЛОКАЛНИХ РЕСУРСА

ИНСТИТУЦИЈЕ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ КОЈЕ СЕ БАВЕ МЛАДИМА НА НИВОУ ЛОКАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ	
СЕКТОР	ИНСТИТУЦИЈА/ОРГАНИЗАЦИЈА
Локална самоуправа	Канцеларија за младе Савет за младе
Социјална заштита	Центар за социјални рад Савет за социјалну политику Црвени крст
Просвета	Савет за образовање Предшколска установа и вртић „Пчелица“ – пет објеката у граду и по један објекат у Купусини, Свилојеву, Сонти и Пригревици Основна школа „Жарко Зрењанин“ - Апатин Основна школа „Јожеф Атила“ - Купусина Основна школа „Киш Ференц“ - Свилојево Основна школа „Иван Горан Ковачић“ - Сонта Основна школа „Младост“ - Пригревица Основна музичка школа „Стеван Христић“ - Апатин Гимназија „Никола Тесла“ - Апатин Средња грађевинска и дрвопрерађивачка стручна школа - Апатин Техничка школа са Домом ученика - Апатин Установа за стручно оспособљавање одраслих (Раднички универзитет) - Апатин
Запошљавање	Савет за запошљавање при Општинској управи Апатин Национална служба за запошљавање – Филијала Апатин Омладинско-студентска задруга „Машинац“ - Апатин
Култура	Општински културни центар/Дом културе/Биоскоп Галерија „Меандер“ Народна библиотека „Миодраг Борисављевић“ Спомен библиотека - Пригревица Градско-културно уметничко друштво „Дунав“ – Апатин Културно-уметничко друштво „Петефи Шандор“ – Купусина Културно-уметничко друштво „Пригревица“ – Пригревица Омладинско културно-уметничко друштво „Иво Лола Рибар Културно-просвјетна заједница Хрвата „Шокадија“ – Сонта Културно-уметничко друштво „Мажорет“ – Сонта Културно-уметничко друштво „Јожеф Атила“ – Свилојево Културни центар Рома „Бели голуб“ – Апатин (Ромско насеље)
Здравство	Савет за здравство Дом здравља/Хитна помоћ Специјална болница за рехабилитацију/Бања „Јунаковић“
Цивилни сектор	Удружење грађана „МРАВ“ – Апатин Хуманитарно удружење младих Апатина (ХУМА) – Апатин Удружење грађана „ЛИНК“ – Апатин Удружење грађана „Центар за културу и образовање Сонта“ Организација независне омладине Купусина (ОНОК)
Полиција	МУП Републике Србије – ПУ у Апатину

Судство	Основни суд у Сомбору
Медији	Кабловска телевизија „ТВ Апатин“ Недељник „Нови глас комуне“ Радио „Дунав“ - Апатин Радио „Апатин“ - Апатин Портал „025-инфо“ - Апатин Разни интернет портали
Спортске организације и удружења	Спортски савез општине Апатин 56 спортских организација на територији општине Апатин
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	Верске заједнице Месне заједнице и месне канцеларије Туристичка организација општине Апатин Удружење грађана „Бреза“ – Апатин Друштво пчелара „Дунав“ - Апатин Друштво за церебралну и дечију парализу – Апатин Удружење жена „Ружа црвена“ – Апатин Удружење Рома „Златно сунце“ – Апатин Удружење пивопија Србије (УПС) – Апатин Кинолошко друштво „Панонија“ – Апатин Кинолошко друштво „Апатин“ – Апатин Друштво за подводне активности „Дунав“ – Апатин Удружење за креативно образовање и размену лингвистичких и културних искустава „Мондианус“ – Апатин Невладина организација „Фемина“ – Апатин УГ за очување, истраживање и заштиту природе „Стари храст“ НВО Спорта и физичке културе „Дунав“ – Апатин Мото клуб „Пантер“ – Апатин Удружење љубитеља мотора из Пригревице - Пригревица Удружење филателиста - Апатин Друштво педагога физичке културе „Стефан Душан Силни“ - АП Удружење жена „Хумадона“ – Апатин Центар удружења Рома из Сонте – Сонта Хумано друштво „Самопомоћ“ – Сонта Немачко удружење „Адам Беренц“ – Апатин Друштво за борбу против шећерне болести општине Апатин – Апатин Друштво за борбу против рака – апатинска секција – Апатин Риболовачка и ловачка удружења, удружења за заштиту и одгој птица и љубитеља ситних животиња

4.4 SWOT АНАЛИЗА

S <u>Предности</u> 1. Креативност и знање младих у општини Апатин 2. Препознавање значаја институционалне бриге о младима од стране ЈЛС 3. Локална средина препорзнаје да је брига о младима кључна за локалну средину 4. Постојање КЗМ 5. Постојање Савета за младе 6. Постојање локалних институција за бригу о младима 7. Стипендије за младе 8. Регресирани превоз 9. Могућност стажирања волонтер-приправник 10. Велики број спортских објеката и терена за младе на територији општине Апатин 11. Канцеларија за Роме 12. Мулти-културална средина 13. Стручан кадар за рад са младима 14. Општина Апатин има братске градове Невесиње и мађарски град Бачалмаша	W <u>Слабости</u> 1. Непостојање иновативних сервиса и услуга за младе 2. Нетолеранција међу младима -ривалство 3. Неорганизованост у оквиру интересних група и установа 4. Дискриминација (национална, социјална, деце са посебним потребама) 5. Непостојање превентивних програма 6. Млади су пасивни и незаинтересовани 7. Недостатак комуникације и информисања о могућностима пружања стручне помоћи младима, 8. Незаинтересованост за стицање знања 9. Лоша привреда, велика незапосленост младих 10. Низак ниво опште културе младих 11. Алкохолизам, малолетничка деликвенција, наркоманија
O <u>Могућности</u> 1. Оснивање фонда за младе 2. Афирмисање волонтерског рада 3. Могућност проширивања листе занимања у постојећим средњим школама 4. Отварање Саветовалишта за младе 5. Отварање Омладинског центра, 6. Програми за младе у оквиру медија 7. Могућност организовања у разним сферама интересовања 8. Прегогранична садрадња општина 9. Мултинационална и мултикултурна средина	T <u>Претње</u> 1. Економска криза која умањује финансије за омладинске програме 2. Политичке промене на националном нивоу 3. Недостатак националних и покрајинских програма за младе 4. Проблем недовољне стабилности и одрживости невладиног сектора

Одељак 5

ПОТРЕБЕ МЛАДИХ

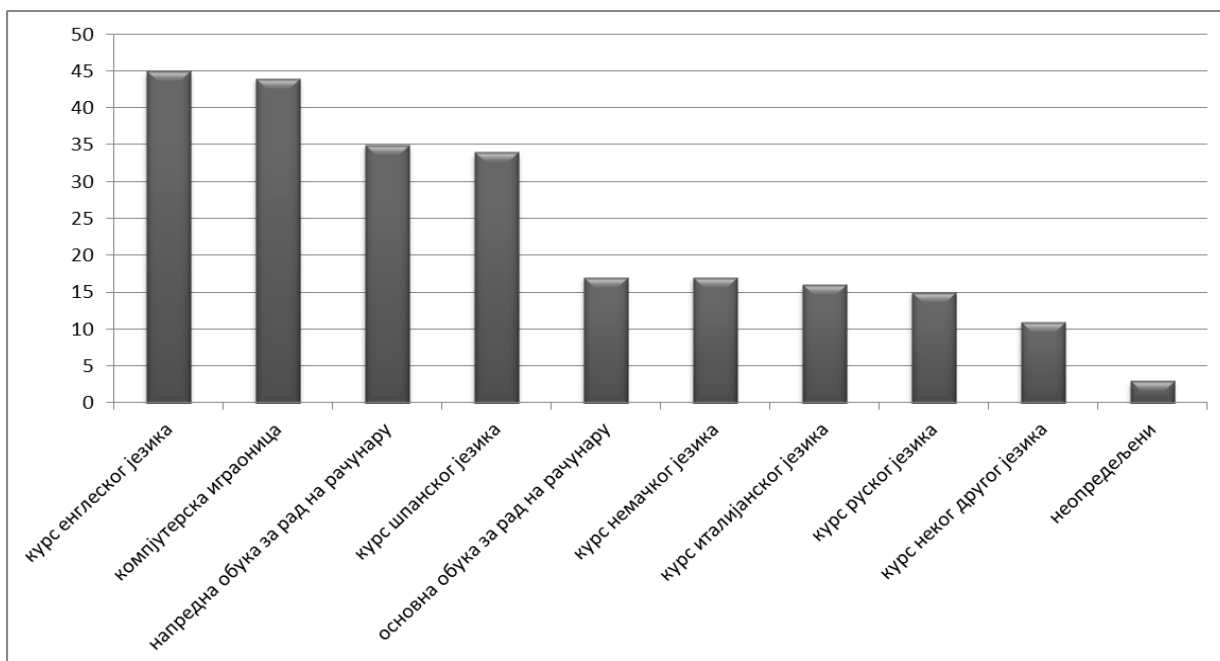
У септембру 2014. године, Канцеларија за младе је спровела истраживање, чији је циљ било испитивање потреба и проблема младих у општини Апатин, а ради адекватног планирања мера и активности у ЈАП-у за младе.

Упитником је обухваћено 150 испитаника старости од 15 до 30 година који живе на територији општине Апатин. У истраживању су учествовали ученици пет основних школа (8. разред) и ученици Гимназије „Никола Тесла“, Средње грађевинске и дрвопрерађивачке стручне школе (од 1. до 4. разреда).

Када је у питању неформално образовање, млади су највеће интересовање показали за **курс енглеског језика (30 %)** док би **29,33%** испитаника радо похађало **компјутерску играоницу**. За **напредну обуку за рад на рачунару** заинтересовано је **23,33%** младих.

22,66% младих заинтересовано је за **курс шпанског језика**. **11,33%** испитаника је заинтересовано за **основну обуку за рад на рачунару**. Што се тиче осталих курсева језика, млади би најрадије похађали **курс немачког (11,33 %)**, **курс италијанског (10,66%)** и **курс руског језика (10,00 %)**.

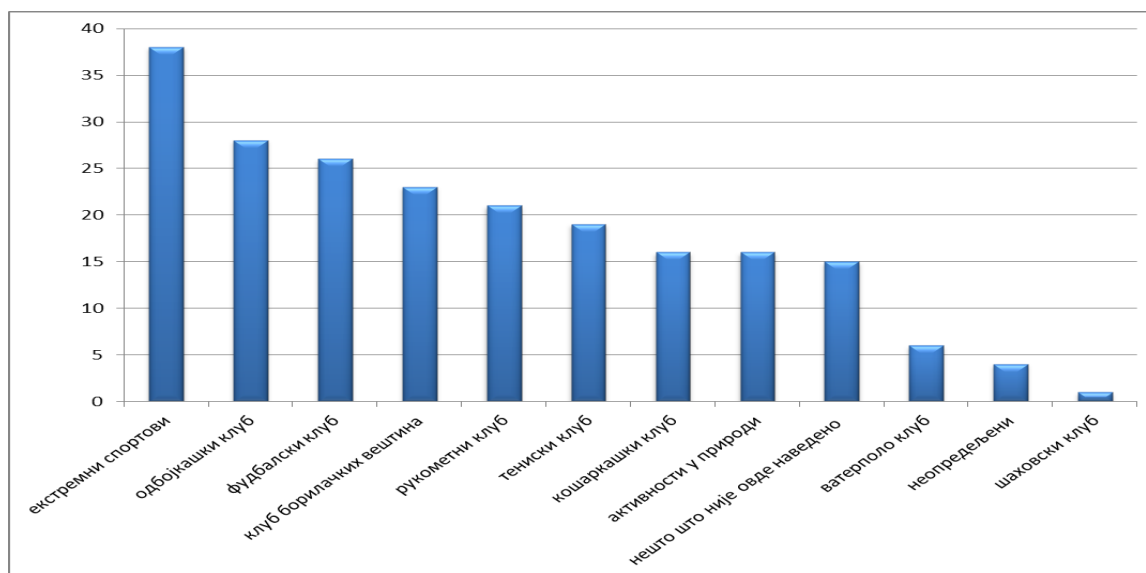
ПИТАЊЕ 1 - РАЧУНАРИ И СТРАНИ ЈЕЗИЦИ



Табела 1 – одговори на питање из области рачунара и страних језика

ПИТАЊЕ 2 – СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ

Велику разноврсност млади су показали када су у питању интересовања за спортске активности. Највеће интересовање су показали за **екстремне спортове (25,33%)** и за **одбојкашки клуб (18,66%)**. У Апатину младе поред горе наведених спортских активности највише занимају **фудбалски клуб (17,33%)**, **клуб борилачких вештина (15,33%)** као и **рукометни клуб (14,00%)**. **12,66%** заинтересованих се определило за **тениски клуб**, а **10,66%** за **кошаркашки клуб**. Исти проценат испитаника определио се за **активности у природи (10,66%)**.

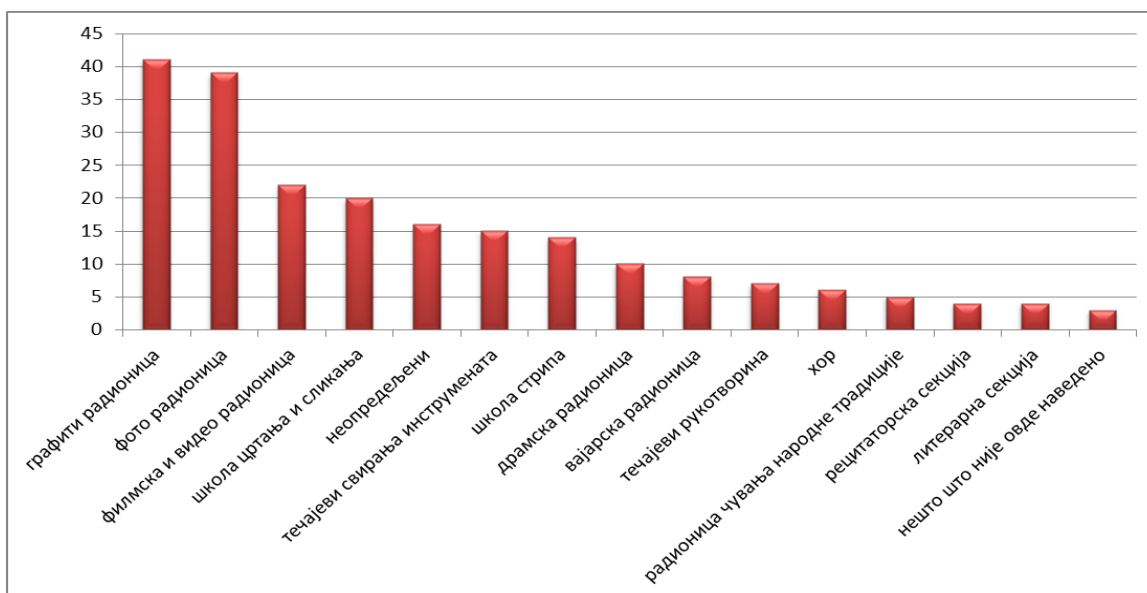


Табела 2 – одговори младих на питање из области спорта

ПИТАЊЕ 3 – УМЕТНИЧКЕ АКТИВНОСТИ

Уметничке активности суобласт која привлачи одређен број младих људи. Тако би највећи број младих **27,33%** похађао **графити радионицу**. Наставак листе заинтересованости је следећи: **фото радионица (26,00%)**, **филмска и видео радионица (14,66%)**, **школа цртања и сликања (13,33%)**, **течајеви свирања инструмената (10,00%)**, **школа стрипа (9,33%)**, **драмска радионица (6,66%)**, **вајарска радионица (5,33%)**, **течајеви рукотворина (4,66%)**, **хор (4,00%)**.

10,66% испитаних је остао **неопредељен** у области уметничких активности.

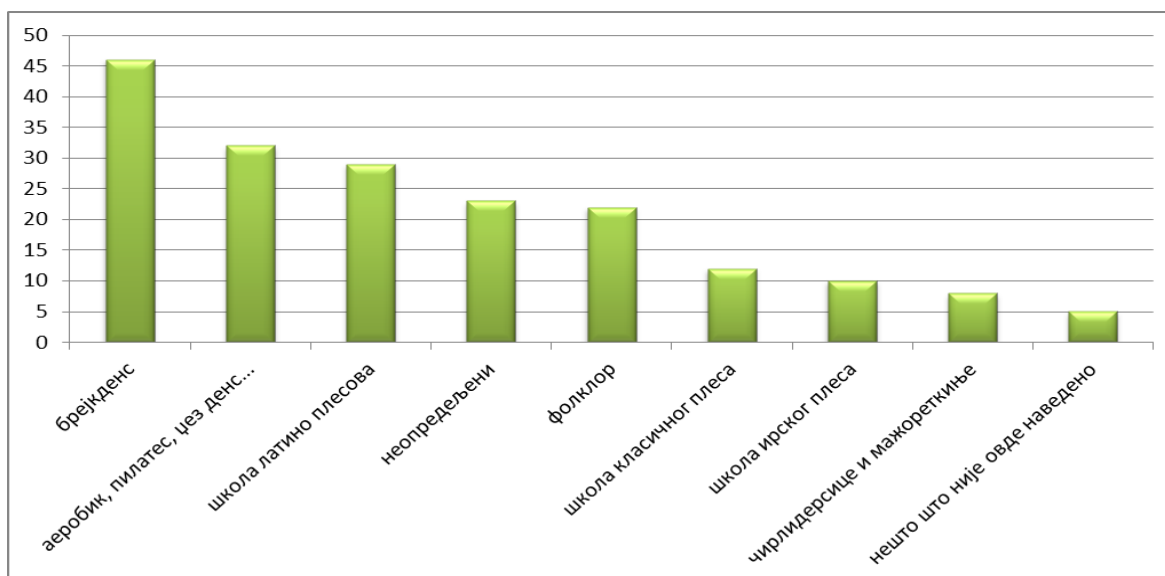


Табела 3 – одговори младих на питање из области уметничке активности

ПИТАЊЕ 4 – ИГРА И ПЛЕС

Млади су у области **игра и плес** највише интересовања показали за **брејкденс (30,66% испитаних)**. Листа интересовања за ову област је следећа: **аеробик, пилатес, цез денс и сл. (21,33%), школа латино плесова (19,33%), фолклор (14,66%) и школа класичног плеса (8,00%).**

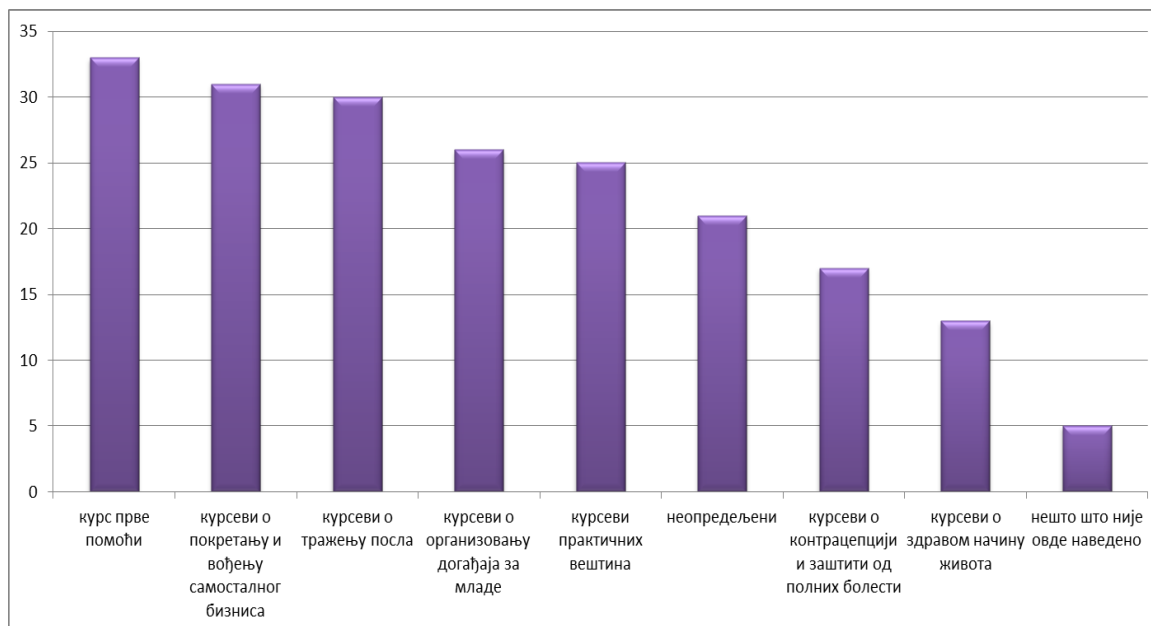
У области **игра и плес 15,33%** младих је остао **неопредељен**.



Табела 4 – одговори младих на питање из области игре и плеса

ПИТАЊЕ 5 – КУРСЕВИ КОРИСНИХ ВЕШТИНА

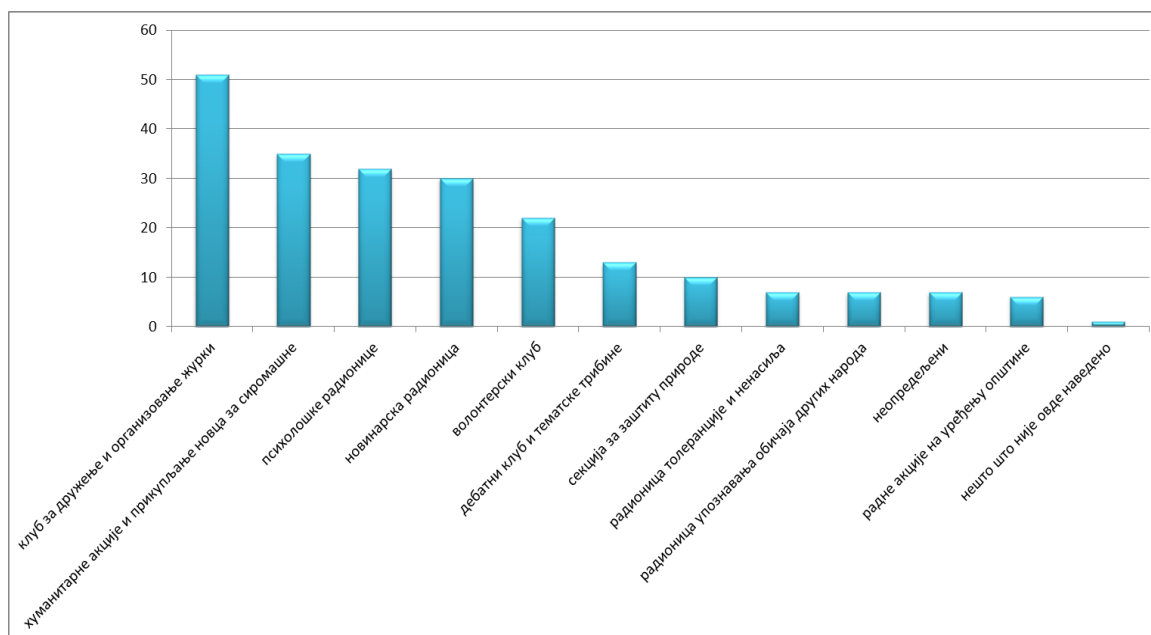
Курс прве помоћи интересује већину испитаних (22,00%). Када су у питању други курсеви корисних вештина, листа заинтересованости је следећа: **курсеви о покретању и вођењу самосталног бизниса** (20,66%), **курсеви о тражењу посла** (20,00%), **курсеви о организовању догађаја за младе** (17,33%), **курс практичних вештина (оправке, сам свој мајстор, 16,66%), курсеви о контрацепцији и заштити од полних болести** (11,33%), **курсеви о здравом начину живота** (8,66%). 14,00% младих је у овој области остао **неопредељен**.



Табела 5 – одговори младих на питање из области курсеви корисних вештина

ПИТАЊЕ 6 – РАДИОНИЦЕ И ДРУЖЕЊЕ

У области радионица и дружења највећи проценат испитаника је, очекивано, показао интересовање за **клуб за дружење и организовање журки за младе** (34,00%). За **хуманитарне акције и прикупљање новца за сиромашне** заинтересовано је 23,33% испитаника, док би 21,33% младих похађало **психолошку радионицу**, а 20% **новинарску радионицу**. За **волонтерски клуб** заинтересовано је 14,66% испитаника, 8,66% за **дебатни клуб и тематске трибине**, а за **секцију за заштиту природе** 6,66% и за **радионицу толеранције и ненасиља** 4,66% младих.

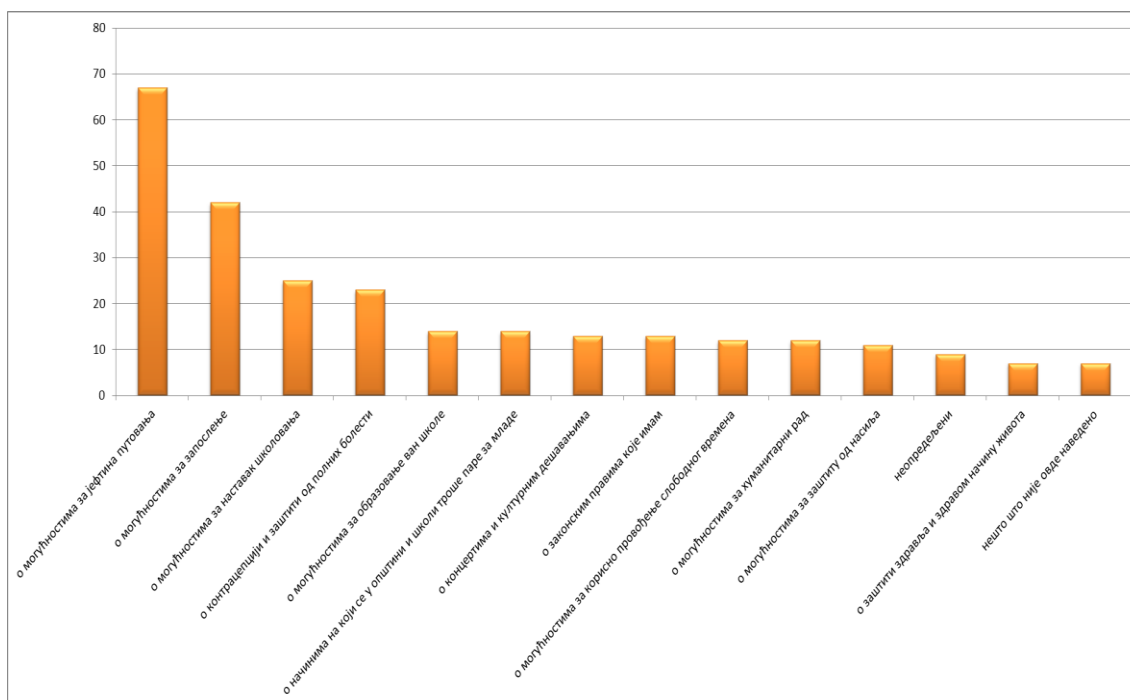


Табела 6 – одговори младих на питање из области радионице и дружење

ПИТАЊЕ 7 – О ЧЕМУ ЖЕЛИМ ДА МЕ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ ИНФОРМИШЕ

Доласком у Канцеларију за младе, млади би највише волели да добију информације о могућностима за јефтина путовања (44,66%).

Информације о могућностима за запослење би волело да добије 28,00% младих. О могућностима за наставак школовања би волело да се информише 16,66% младих, а за информације о контрацепцији и заштити од полно преносивих болести заинтересовано је 15,33% младих. Информације о могућностима за образовање ван школе желело би да добије 9,33% младих. Исти проценат (9,33%) би хтео да се информише о начину на који се у општини и школи троше паре за младе. Информације о концертима и културним дешавањима би волело да добије 8,66%, док би исти проценат испитаника желео да добије информације о законским правима које имају. О могућностима за корисно провођење слободног времена информисало би се 8% испитаника који су били обухваћени овом анкетом.



Табела 7 - Одговори младих о томе које информације желе да добију од КЗМ

Области Акционог плана за период 2015-2020. године су следеће:

1. образовање младих
2. запошљавање младих
3. Здравље младих и социјална политика према младима
4. Култура и информисање младих
5. Активизам и слободно време младих
6. Волонтеризам и мобилност младих
7. Безбедност младих
8. Заштита животне средине и одрживи развој

1. ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

Образовање замишљамо као доживотни процес стицања знања, вештина и ставова са циљем да се омогући младој особи да препозна и оствари своје афинитете и потребе и тиме постане самостална и посвећена личност у оквиру друштва.

Као функционалан инструмент и подручије друштвеног живота кроз које млади развијају свој потенцијал, образовање је приоритетан задатак друштва и сагледано је кроз три основне целине: формално образовање, неформално образовање и информално учење.

Формално образовање је временски степенован систем и хијерархијски уређено стицање знања и вештина на основу званичних програма каје укључује предшколско, основно, средње и високошколско образовање.

У многим земљама формално образовни систем је подржан од стране државе и држава њиме располаже. Он омогућава и потврђује валидност и квалитет образовног система.

Неформално образовање разматрано је као активности образовања и учења ван формалног система које спроводе различите организације, удружења, клубови и групе кроз различите обилке семинара, тренинга, радионица...

Неформално образовање се често фокусира на стицање практичних знања и вештина, док се формално образовање више фокусира на теоријско знање, па тако неформално образовање може бити значајна допуна формалног образовања у виду разних културних специфичних вештина, практичних пословних знања... Неформално образовање нуди мноштво програма едукације које се могу сврстати у две категорије:

образовни програм (за стицање различитих знања и вештина)
програми који се тичу васпитања
(учење ставова и позитивних животних вредности)

Информално образовање је термин под којим се подразумева учење из свакодневног живота, комбинација живота и учења. Сматра се доживотним процесом у којем сваки појединац стиче ставове, вредности, вештине и знања из свакодневних искуства и васпитно-образовних утицаја из своје околине. За разлику од формалног и неформалног образовања, информално образовање није нужно намерно учење.

I. Формално образовање

Проучавајући проблеме који се односе на формално образовање, уочили смо следеће:

1. Проблеми који се односе на систем су:

- спора и неефикасна реформа школског система
- искривљен систем вредности (осећај одговорности, лоши узор)
- неусклађеност школских програма са променама које се дешавају
- слаба повезаност образовања и рада

2. Проблеми који се односе на образовни процес

- ауторитарни систем односа у образовању
- недовољна инклузивност
- слаба комуникација између младих и одраслих
- запостављена васпитна функција школе
- недовољно развијање и богаћење ваншколских (ваннаставних) активности
- недостатак савремених наставних средстава и радни простор

3. Проблеми који се односе на наставни кадар

- недовољна мотивисаност наставног кадра
- недостатак професионалног усавршавања наставног кадра

4. Проблеми који се односе на младе

- незаинтересованост ученика за материју
- недовољна мотивисаност ученика за квалитетно учествовање у образовном процесу

II. Неформално образовање

Основни проблеми неформалног образовања су:

1. Проблеми који се односе на програме неформалног образовања

- недовољно информисање о програмима неформалног образовања
- недовољна подршка неформалним облицима образовања
- неискоришћавање потенцијала младих (игнорисање образовних потреба)

2. Проблеми који се односе на реализаторе програма:

- мали број НВО, институција, медија, удружења који спроводе програме НО
- незаинтересованост младих да се прикључе организацијама младих и за младе
- волонтерски рад се не вреднује адекватно

Упркос учињеним напорима и реформама које покушавају да нађу најбољи могући модел образовања за младе, млади губе поверење у образовни систем. Са једне стране имамо неприлагођеност образовних програма потребама тржишта, док са друге стране млади препознају да образовање, иако би требало, није оно што ће им обезбедити лакше запослење. Истовремено се јавља и питање стечених компетенција, практичних садржаја и квалитета стеченог ниво знања. Препознавање, подржавање и ефективна контрола квалитета и праћење различитих неформалних образовних пројеката јесу један од путева за задовољавање потреба младих.

У општини Апатин постоји Основна школа „Жарко Зрењанин“, три средње школе: Техничка школа са Домом ученика, Гимназија „Никола Тесла“ и Средња грађевинска и дрвопрерађивачка стручна школа. У склопу Техничке школе са Домом ученика налази се и Дом ученика, где је ученицима школе из других градова обезбеђен смештај током школске године. Још неке од погодности које општина нуди су: стипендије студентима, обезбеђен превоз до школе ђацима Ромске мањине, као и ужина и бесплатни уџбеници за социјално угрожене.

Како би помогли младима у свету образовања, у склопу Општинске управе се налази Канцеларија за младе (КЗМ) која се бави свим важним аспектима живота младих, одржавају се радионице и семинари који помажу младима да се спреме за тржиште рада. Такође у склопу Канцеларије за младе је и Каријерни инфо центар (КИЦ) чији је основни циљ подстицање младих да путем активног учешћа у процесу професионалне оријентације преузму одговорност за своју будућност, упознају путеве образовања и да промишљено донесу одлуку о свом будућем занимању. Једна од проблема на који наилазимо јесте недовољна отвореност школа за искуства из окружења.

2. ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

Запошљавање младих убрзо после изласка из образовног система може да побољша целоживотну перспективу младим особама, али и да допринесе добробити држави. Млада особа која ради је друштвено активна, употребљава и унапређује своја знања и вештине и добија могућност напредовања што утиче на смањивање социјалних и економских трошкова државе.

Последњих неколико година прелазак младих из образовних система у свет рада постао је дужи, сложенији и турбулентнији. Као највећи проблем јавља се слаба повезаност између образовања и запошљавања младих у општини, а то се види по малом броју запослених који раде у струци.

Broj nezaposlenih lica			80047
			Apatin
GODINE STAROSTI:	15 - 19 godina	Ukupno	136
		Žene	57
	20 - 24 godine	Ukupno	375
		Žene	168
	25 - 29 godina	Ukupno	474
		Žene	214
		UKUPNO:	985
		ŽENE:	439

Када су млади незапослени или живе у сиромаштву, мање је вероватно да ће имати жељу, средства и друштвену подршку да буду активни грађани у локалном и регионалном животу. Основни циљ је поспешивање запошљавања младих из наше општине - пре свега кроз побољшање протока информација међу образовним институцијама и тржишта рада. На тај начин желимо да утичемо на то да смањимо потешкоће при налажењу послова младих који имају дипломе суфицитарних струка и повећати заинтересованост младих за дефицитарне струке.

Кључни проблеми незапослености младих у општини на који посебно треба обратити пажњу су неинформисаност младих, предрасуде и пасивност младих. Млади људи по уласку на тржиште рада су суочени са немогућношћу да дођу до информација о могућим запослењима, бивају деморалисани и полако одустају од тражења посла. Млади у општини немају адекватну службу од које би добили стручну помоћ при запошљавању. Пријавом у НЗС саветник нуди могућност одласка на **job club** за активно тражење посла. У склопу радионице **job club-a** присутни уче на који начин да саставе радну биографију, уче пословни бонтон, како и на који начин да се представе послодавцу. Ту се сусрећемо са проблемом да велики број незапослених младих људи није заинтересовано за обуку.

Broj nezaposlenih lica			80047
			Apatin
Stepen stručne spreme	I	Ukupno	1.365
		Žene	631
	II	Ukupno	125
		Žene	54
	III	Ukupno	1.058
		Žene	342
	IV	Ukupno	880
		Žene	468
	V	Ukupno	29
		Žene	3
	VI-1	Ukupno	86
		Žene	48
	VI-2	Ukupno	59
		Žene	33
	VII-1	Ukupno	168
		Žene	98
	VII-2	Ukupno	1
		Žene	1
	VIII	Ukupno	1
		Žene	0
UKUPNO	Ukupno	3.772	
	Žene	1.678	

На основу резултата упитника, располагамо следећим статистичким подацима: да од укупно 3.772 незапослених чак 985 је незапослених старости од 15 до 29 година, што доводи до закључка да је велики проценат младих који су незапослени. Према попису становништва из 2011. године, укупан број младих је 5.395, од тога је 985 незапослено. Према степену стручне спреме код незапослености највећи број заузима група младих са завршеном трогодишњом и четворогодишњом школом. На основу упитника 31% који су запослени чак 22% није задовољно послом којим се бави. На питање са којим проблемима се суочавају на послу, испитаници су одговорили да је проблем комуникација, нефлексибилно радно време и нередовна исплата.

Према статистичким подацима запошљавање преко НСЗ је смањено у Апатину за чак 69,67%. Као предност општине Апатин појављује се могућност младима који су завршили факултет да се пријаве за програм волонтер-приправник којима се омогућава да стекну

искуство при локалној самоуправи и у својој струци што позитивно утиче на младе.

3. ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА ПРЕМА МЛАДИМА

ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ

Здравље је стање потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуство болести. Свеобухватно разумевање и подстицање здравља младих као стања потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуства болести или неспособности, наглашава нераскидиву везу између индивидуалног начина живота и здравља, али и улагања у детерминанте здравља и предуслове за здравље који обухватају одговарајуће друштвене и економске услове, физичко окружење и стабилни екосистем.

Адолесенција као период младости се посебно издваја имајући у виду физичко, ментално и друштвено сазревање, која отвара многа, међусобно повезана питања здравља и намеће специфичне потребе и приоритете. Генерације које имају здрав начин живота преносе га на нараштаје који долазе и на тај начин граде здраво друштво.

Здравље младих приоритетан је задатак оних који су тренутно одговорни – одраслих. Начин да се овај задатак испуни је међусобна корелација различитих области (образовање, здравство, спорт, социјалне заштите, адекватније коришћење слободног времена...).

Истраживања, која је спровела Британска медицинска асоцијација, указују да би нездрав начин живота тинејџера (лоша исхрана, алкохол и промискуитет) у каснијем животу негативно утицати на њихово здраље.

Покривеност услуга здравствене заштите младих наше општине је задовољавајућа. У општини ради Дом здравља са амбулантама у насељеним местима. Јавља се потреба за побољшање кадровске структуре у здравству (педијатри, патронажне сестре, логопеди, психолози и стоматолози).

Неопходно је подстицање здравственог центра за боље опремање сеоских апотека. Вакцинацијом и имунизацијом обухваћена су сва деца наше општине. Стратешки циљ унапређења здравствене заштите деце и омладине наше општине представља промоција здравог начина живота међу младима и адолесцентима. Специфични циљеви у овој области огледају се у побољшању исхране деце и омладине ради смањења анемије, гојазности и подхтрањености, као и у потреби смањења учесталости пушења, употребе алкохола и психоактивних супстанци. У том правцу неопходно је спровести едукацију родитеља и младих свих узраста о значају правилне исхране, јачање свести о важности физичког вежбања и активности, штетности пушења, употребе алкохола и дрога и предностима здравог начина живота.



Нездрав живот младих

Нужно је подстицати вршњачке едукације на тему штетног утицаја упражњавања горе наведених порока. У циљу повећања стопе наталитета и смањења смртности одојчади, неопходно је организовање психофизичке припреме трудница за порођај и школе родитељства - укључујући и будуће очеве. Активирати рад Саветовалишта за младе, путем којег би се, између осталог, промовисало дојење одојчади до шестог месеца живота и наставак дојења уз одговарајуће дохрањивање до узраста до две године, промовисала потреба очувања и унапређења репродуктивног здравља младих, а све у циљу очувања здравља, смањења стопе малолетничких трудноћа и полно преносивих болести.

Међу младима општине Апатин се, на основу анализираних питања из упитника, издвајају следећи проблеми: физичка неактивност, поремећаји исхране и болести зависности. 30% младих се не бави никаквом физичком активношћу, док би њих 40% желело да сазна више информација о правилној исхрани.

Од анкетираних испитаника, 80% користи неку психоактивну супстанцу (цигарета, алкохол, дрога) и најчешће разлоге за то наводе: друштво, радозналост, забаву. Анализирајући одговоре испитаника, можемо закључити да је у општини Апатин потребно побољшање квалитета здравствених услуга за младе формирањем Саветовалишта за младе, а да је приоритет смањење случајева болести зависности подизањем нивоа свести о штетном деловању психоактивних супстанци.

У општини Апатин постоји Дом здравља са педијатријом. Поједини доктори специјалисти долазе из Сомбора и околних места како би пружали лечење пацијената. Постоје амбуланте и апотеке у готово свим насељеним местима, као и Хитна помоћ у Апатину. У општини Апатин постоји и Специјална болница за рехабилитацију - Бања „Јунаковић“ која врши додатне медицинске третмане за кориснике ове институције.

Дефинисани проблеми младих по питању здравља су:

Репродуктивно здравље и полно преносиве болести, ментално здравље младих и посебно осетљиве групе, млади са психичким поремећајима, болести зависности, поремећаји исхране и физичка (не) активност.

СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА ПРЕМА МЛАДИМА

Животне шансе група младих и ризици од социјалне искључености и неједнакости су велики. Млади нису хомогена група, колико год да се чини да деле заједничку судбину. Када говоримо о младима, мислимо на популацију између 15 и 30 година, а која обухвата различите групе младих.

За однос државе, а посебно локалне самоуправе према младима, и за ово је посебно важно да се узму у обзир и уваже разлике које постоје у шансама за развој и живот различитих група младих. У прегледу и анализи стања, неопходно је уважити неједнаке животне шансе осетљивих група младих (Рома, младих са инвалидитетом, младих деликвената) и могуће ризике социјалне искључености и неједнакости оних који живе у посебно тешким условима.

У Србији постоје и регионалне разлике, које се огледају у могућностима за образовање и запошљавање младих, као и у доступности културних и спортских садржаја.

ИСТРАЖИВАЊЕ

На основу упитника, од укупно 100 испитаника, 81% мисли да постоји неразумеваше према одређеној групи људи и то према: припадницима друге националности, наркоманима, деликвентима и особама са инвалидитетом, док свега 19% има супротно мишљење.

Млади су мишљења да се неразумеваше према горе наведеним групама људи може умањити кроз едукације, већу комуникацију и дружења. Чак 83% испитаника мисли да је потребно сачинити и спровести програм превенције малолетничке деликвенције на простору наше локалне заједнице и да би он морао да обухвати: укључивање младих у спорт и рекреацију, културне и образовне садржаје, радне акције и вршњачке едукације, развијање слоге и толеранције кроз различите облике не насилне комуникације. Младе људе на подручју наше општине нужно је укључити у волонтерски рад и разне облике пружања помоћи у свим областима друштвеног деловања. Охрабрујућа је спознаја да је значајан број младих наше општине изразио спремност да се бави волонтерским радом. Највише њих би се ангажовало у помоћи деци без родитељског старања 41%, помоћ старијим особама 21%, у укључивање Рома у друштвену заједницу 16%, док је свега њих 12% спремно да помогне лицима са асоцијалним понашањем у њиховом повратку у нормалне животне токове. Млади су заинтересовани за своје ангажовање и у спровођење акције организовања безбедности деце у саобраћају, превенције малолетничке деликвенције и другим облицима волонтерског рада усмерених на пружање разних видова помоћи у локалној заједници. 28% испитаника је изјавило да није спремно на волонтерски рад.

Побољшања стања у овој изузетно осетљивој области треба да допринесе појачано деловање Савета за младе, Канцеларије за младе општине Апатин у сарадњи са локалном самоуправом и Центром за социјални рад, чија логистичка подршка је неопходна и у будућем периоду. Посебан акценат треба дати на јачање партнерских односа са постојећим и новим НВО у циљу решавања уочених проблема и недостатака.

Европска унија је низом докумената дефинисала положај младих као изазов и ставила га у фокус планова за наредни период. Према једној од комуникација Европске комисије, међу кључним иницијативама ЕУ у области образовања и омладинских политика биће обезбеђивање да свака будућа иницијатива ЕУ која се тиче младих обухвати предлоге који ће имати за циљ, између осталог, борбу против сиромаштва и социјалне искључености угрожених младих, путем неформалног учења и партиципативних метода.“ У истом документу се истиче да је свака пета млада особа у ЕУ незапослена и у ризику од сиромаштва, док је свака десета млада особа која је запошлена и даље у ризику од сиромаштва.

Област у Националној стратегији за младе која се бави социјалном политиком према младима је дефинисана као Животне шансе свих група младих и ризици од социјалне искључености и неједнакости. За однос државе према младима посебно је важно да узме у обзир и уважи разлике које постоје у шансама за развој и живот различитих група младих. У прегледу и анализи стања неопходно је уважити неједнаке животне шансе рањивих група младих и могуће ризике социјалне искључености и неједнакости оних који живе у посебно тешким условима или пак у удаљеним и забаченим крајевима. У Републици Србији постоје и регионалне разлике које се огледају у могућностима за образовање и запошљавање младих, као и у доступности културних и спортских садржаја. Постоје различите рањиве групе младих.

Млади Роми који у популацији младих од 15-20 година чине 5,7 процената према подацима и проценама Републичког завода за статистику, упадљиво су мање обухваћени на свим нивоима школовања од њихових вршњака у општој популацији.

Основну школу, од деце евидентираних у ромским насељима, похађа 66,2% (наспрам 94,4% остале деце у Републици Србији), а велики број рано напушта школовање (посебно девојчице), у средњу школу уписује се свега 14,1% младића Рома (наспрам 82,4% осталих) и 5,9% девојака Ромкиња (наспрам 88,9% осталих). Међу онима који накнадно (друга шанса) завршавају основну школу, такође је највише Рома (8,5% мушкараца и 8,6% жена). Међу уписаним студентима је веома мали број Рома (2006/2007. године износи око 0,06%).

У Републици Србији живи између 700.000 и 800.000 особа са инвалидитетом, од чега је 20,6% оних који су млађи од 24 године. Подаци из три одвојена истраживања говоре да највећи број особа са инвалидитетом завршава школовање на нивоу средње школе (у укупном узорку особа са инвалидитетом то износи 62,9%), док их је на високим школама и основним студијама знатно мањи број (25,5%). Такође, значајан број младих из ове групе завршава школовање у специјалним школама. У поменутих истраживањима је назначено да дискриминација према овој групи младих још увек постоји, иако је сада мања.

Посебно су осетљиве поједине групе младих девојака, односно жена. Према подацима MICS5 истраживања (2014. год), на узрасту од 15 до 19 година стопа рађања код адолесценткиња ромске националности је 152, а у општој популацији 22. Пре 15-те године је у брак ступило 16.9 % Ромкиња, у односу на 0,8% девојака из опште популације. Младе Ромкиње су у погледу образовања једна од најискљученијих група младих. Према истом истраживању, само 15% Ромкиња завршава средњу школу, у односу на 93% девојака из опште популације, или 28% момака ромске националности. Такође је важно истаћи да се у Републици Србији и кроз формални систем школовања (где превладава женска радна снага; ниво и начин уџбеничког представљања полних улога) и друге образовне програме, још увек стереотипно приказују жене и мушкарце те да је потребна већа заступљеност садржаја о равноправности полова (родној равноправности).

И млади родитељи, посебно младе самохране мајке, представљају ризичну и искључену групу када је у питању процес образовања. Ова проблематика повезана је и са сиромаштвом и води у нови круг сиромаштва (лоши услови за развој деце у следећој генерацији).

Закон о социјалној заштити усвојен 2011. године отвара шири простор за развој услуга на локалном нивоу, у смислу плурализације пружалаца услуга, транспарентнијег оквира за финансирање, инсистирања на партиципацији корисника итд. међутим, остао је проблем недовољних финансијских средстава за успостављање услуга које ће на примерен начин одговорити на испитане потребе корисника а међу њима и младих, посебно младих из различитих рањивих група. Одрживост већ успостављених услуга је под знаком питања а успостављање нових услуга или проширивање постојећих на већи број корисника или нове циљне групе веома тешко.

Према Анализи положаја младих у стратегијама Владе Републике Србије и новијим социолошким истраживањима „...значајну структуралну препреку интеграцији младих представљају слаби системски механизми.“

Конкретно, ова анализа указује на недовољну повезаност секторских политика, као и недовољно доступне, ефикасне и ефектне програме подршке младима у различитим областима. У области социјалне политике посебно се истиче потреба за мерама подршке породицама са децом, као и мере подршке становању, запошљавању итд.

Млади из посебно рањивих група: млади са инвалидитетом, Роми и Ромкиње, девојке, LGBT популација, млади на институционалном смештају, млади који су измештени из установа социјалне заштите.

Кључни проблеми младих:

Млади са проблемима у понашању и сукобу са законом, насиље у породици, родно засновано насиље и вршњачко насиље, злостављање и занемаривање, трговина људима.

4. КУЛТУРА И ИНФОРМИСАЊЕ МЛАДИХ

КУЛТУРА

Кроз културу се човек изражава, постаје свестан себе, препознаје своје недостатке, испитује своја достигнућа, неуморно тражи нова значења и ствара дела којима превазилази своја ограничења.

У оквиру популације ЕУ, једна трећина младих је изјавила да се бави културним активностима у слободно време, било да иду на плес, певање, израђују фотографије и сл. Такође, уживају у различитим културним догађајима међу којима су најзаступљенији одласци у биоскоп и на концерте, али су активни и у невладиним организацијама, те је свака четврта млада особа у ЕУ током 2011. била укључена у волонтерске активности. У Републици Србији 2009. године усвојен је Закон о култури. Култура је, између осталог, сагледана као скуп вредности и феномена који појединца, групу и друштво у целини води ка позитивном помаку.

Узимајући у обзир просторне и временске специфичности апатинске општине, као мултикултуралне средине, подстиче се очување и унапређење идентитета различитих националних група и у том смислу се подржава и негује интеркултуралност и то посебно у виду савременог израза.

На основу добијених података путем анкета, можемо закључити да је присутан низак степен заинтересованости младих за садржаје из културе.

Проблеми које смо идентификовали можемо сврстати у групе:

- Неприлагођеност институција културе потребама младих
- Проблеми везани за младе као конзументе програма културе

У апатинској општини постоје бројна културно-уметничка друштва. Она, кроз своје секције, окупљају младе и постижу одличне резултате. Учествују на разним смотрима и у програмима поводом обележавања значајних датума.

Културно-уметничка друштва на подручју апатинске општине су:

Градско-културно уметничко друштво „Дунав“ – Апатин
Културно-уметничко друштво „Петефи Шандор“ – Купусина
Културно-уметничко друштво „Пригревица“ – Пригревица
Омладинско културно-уметничко друштво „Иво Лола Рибар“ – Сонта
Културно-просветна заједница Хрвата „Шокадија“ – Сонта
Културно-уметничко друштво „Мажорет“ – Сонта
Културно-уметничко друштво „Јожеф Атила“ – Свилојево
Културни центар Рома „Бели голуб“ – Апатин (Ромско насеље)

А као секција делује и Плесни клуб „Ронда“.

Главни носилац културних садржаја је Општински културни центар. Он, поред филмских пројекција, организује музичке и драмске наступе, као и смотре.

У склопу ОКЦ налази се и Галерија „Меандер“ која у просеку два пута месечно приређује изложбе афирмисаних уметника и аматера. Познат је и традиционални Симпозијум скулптуре „Меандер“. Апатинска општина је позната по великом броју скулптура на отвореном. У склопу ОКЦ делује Градски хор „Јединство“, Дечији драмски студио и Драмски студио за одрасле, као и Ликовна радионица. Народна библиотека „Миодраг Борисављевић“ поседује велики број наслова свих књижевних жанрова, а у њој се организују књижевне вечери, промоције књига, научни скупови, презентације и разна предавања. Активно ради и Спомен-библиотека у Пригревици, као и библиотека у Сонти. У Купусини и Свилојеву такође постоји библиотека у склопу школе.

Постоје и удружења која посвећују пажњу и култури организујући разне манифестације, обуке и радионице за младе. Познате су бројне културно-уметничке манифестације током године у којима такође учествује доста младих. На подручју апатинске општине постоји неколико мањих музеја, спомен и етно кућа.

И основне и средње школе на подручју општине посвећују пажњу култури. Активно делују драмске, литерарне и музичке секције, а њихови чланови учествују на школским приредбама, такмичењима, смотрима и приликом обележавања значајних датума.

Велику улогу у креирању културних садржаја има и Туристичка организација општине Апатин, која је главни организатор традиционалне манифестације „Апатинске рибарске вечери“, али и носилац бројних других културно-уметничких и забавних садржаја на подручју општине.

Прилагођавањем институција културе потребама младих проузрокује већу партиципацију младих у културним дешавањима.

- Укључивање младих у медије, покретање информатора, оснивање сајта и подржавање постојећих који промовишу културне догађаје за младе
- Иницирање Клуба за креативну акцију младих
- Промовисање сарадње институција културе са младима
- Заједничке активности
- Корекција постојећих садржаја у складу са резултатима волоризације
- Повезивање пружаоца културних садржаја са младима
- Укључивање младих у креирање програма, усаглашавање културне понуде за младе у складу са понудама

За то је потребна сарадња између институција културе, удружења, неформалних група, Канцеларије за младе, Канцеларије за Роме и других, као што су школе, али и појединаца. Потребно је приближити институције културе младима и упознати их са њиховим могућностима за учлањење и активно деловање, јер је доста младих слабо обавештено. Такође, важна је промоција културних садржаја путем друштвених мрежа и портала које посећују млади, па се треба активно радити и на том пољу.

Потреба за културном партиципацијом и стваралаштвом једни су од приоритета и на локалним нивоима, где скоро сваки град/општина у АП Војводини има Локални акциони план за младе. Културна потрошња је саставни део слободног времена младих, а последња истраживања показују да млади у Србији и АП Војводини не посећују баш често догађаје из области културе.

Циљеви АППМ за период 2015 – 2020 за област „Култура младих“:

Општи циљ

Повећана доступност и понуда, унапређен квалитет културне потрошње младих и за младе, као и оснажени млади за учешће у креирању културне понуде

Специфични циљеви:

1. Подстицати и афирмисати стваралаштво младих у свим областима културе и уметности
2. Унапређивати понуду, квалитет и доступност садржаја из области културе
3. Афирмисати активности младих и за младе у области изворног народног стваралаштва, очувања нематеријалног културног и индустријског наслеђа и културе сећања
4. Унапређивати услове за културне и уметничке активности и сарадњу младих стваралаца

ИНФОРМИСАЊЕ

Информисаност младих се описује као могућност приступа потпуним, објективним, разумљивим и поузданим информацијама о свим питањима и потребама које млади изразе. Неко ко је млада особа не може користити одређену услугу или учествовати у некој активности ако не зна да она постоји, не може да користи своја права и одговорности као грађанин или корисник, као запослена или незапослена особа ако није адекватно информисана.

Квалитетно информисање је основни предуслов за лични и друштвени развој младих. Информисање младих се према Европској агенцији за информисање и саветовање младих може поделити на опште и специфично. Опште информисање младих покрива све теме које интересују младе људе. Може да укључи спектар активности: информисање, саветовање, подршку, обуку и тренинге, умрежавање и упућивање на специјализоване сервисе. Са друге стране, специфично информисање односи се на информисање младих у специфичној области деловања.

Теме које овакав вид информисања често укључује су: каријерно и правно саветовање, информације о студијама и стипендијама, пословима и обукама, здрављу итд. Ове активности могу пружати информативни центри за младе, или информативни сервиси за младе у другим структурама, или електронски и други медији.

Издаја се важност информисања младих о могућностима и перспективама у локалној средини, као и доступност информација. Са друге стране, истакнута је потреба да се ради са младима у циљу повећања њихове информатичке писмености. Посебне теме у којима би информисање требало унапредити су повезане са запошљавањем (информисање младих о избору занимања, могућностима запошљавања и перспективама на тржишту рада) и одрживог развоја (градити глобалне електронске мреже међу омладинским организацијама које промовишу одрживи развој).

НСМ наводи да медије, а најчешће телевизију и новине, прати велики број младих. Ипак, они веома ретко пажњу посвећују информативним и политичким програмима, а више од половине уопште не прати вести. Поставља се питање колико су садржаји у медијском простору погодни и прилагођени младима. Млади у области информисања имају двоструку улогу. Они су примаоци информација. Са друге стране, једнако значајна, али мање препозната, је њихова улога аутора, креатора, односно прениоца информација.

Развој нових технологија је са собом донео информације које су доступније младима. Истраживање "Млади и нови медији у Србији" је показало да млади као главни извор информација користе интернет, затим телевизију, а на последњем месту су дневне новине. Већ тада је уочен пораст коришћења смарт телефона у приступу информацијама које је тада користило нешто више од четвртине популације.

Претпоставка је да се овај број убрзано повећава чинећи информације доступнијим. Од друштвених мрежа, међу младима је најпопуларнији Facebook, а прати га употреба Twitter-a.

Успешном се показала сарадња локалних и регионалних медија. Потребно је више пажње посветити едукацији запослених у средствима информисања о аспектима омладинског информативног рада и поштовању свих принципа омладинског информативног рада из Европске повеље за информисање младих. Постојеће омладинске организације и даље свој рад, због ограничених капацитета, усмеравају само на мали број младих људи, док се остали информишу путем електронских медија који нису специјализовани за омладински информативни рад.

Информисаност је од пресудног значаја за активизам и партиципацију младих. Ипак, овај део информисања је недовољно заступљен у АП Војводини.

Млади су недовољно информисани о својим правима, могућностима, правним оквирима, дужностима, као и раду институција намењених младима, омладинских организација, ученичких и студентских парламената. Често институције своје информације нуде на језику и каналима комуникације који су неприлагођени младима.

На подручју апатинске општине тренутно делују следећи медији: Радио „Апатин“, Радио „Дунав“, Телевизија „Апатин“ и недељник „Нови глас комуне“, као и портал „025-инфо“. Информације о раду ЛС могу се добити путем званичне интернет презентације: www.soapatin.org. Поједина насељена места такође имају интернет презентације. То је случај и са појединим институцијама, организацијама и удружењима. Информације о раду Канцеларије за младе општине Апатин могу се наћи на сајту: www.kzmapatin.org.rs, а на овом сајту се могу наћи и актуелни конкурси, најаве догађаја значајних за младе, репортаже и слично.

Сарадња младих са наведеним медијима на подручју општине је задовољавајућа, али се треба унапредити. Недостају садржаји за младе, као што су телевизијске и радијске емисије културно-едукативног и забавног карактера, прилози на порталима, а у највећем обиму новински чланци. Млади се највише информишу путем друштвених мрежа. КЗМ општине Апатин на свом профилу, групама и страницама свакодневно пласира информације за младе, али је потребно више посветити пажњу оваквом виду информисања.

Информације о активностима волонтера доступне су у највећој мери захваљујући информацијама пласираним од стране КЗМ, Удружења грађана „МРАВ“ и Црвеног крста општине Апатин.

Циљеви АППМ за период 2015 – 2020 за област „Информисање младих“:

Општи циљ:

Обезбеђено благовремено и квалитетно информисање младих

Специфични циљеви:

1. Подстицати квалитетно информисање младих
2. Подстицати младе за креирање и пласирање информација

У наредном периоду неопходно је иницирати оснивање информативног портала за младе и креирање емисија. Тај портал треба бити основан са циљем правовременог, утемељеног, свеобухватног и објективног информисања младих о различитим темама из области друштвеног деловања у локалној заједници и окружењу, а које могу бити од круцијалне важности за добринос развоју омладинског активизма.

Потребно је афирмисати младе таленте и њихово стваралаштво и омогућити им да се самостално изражавају путем текстова, фотографија и других примерених садржаја. Било би добро покренути Омладински интернет радио са циљем програма подршке омладинским организацијама да развију медијске садржаје за младе у локалним срединама и покрену важне теме које могу иницирати решавање кључних питања и проблема младих.

У образовним институцијама и на јавним местима требало би поставити информативне табле.

5. АКТИВИЗАМ И СЛОБОДНО ВРЕМЕ МЛАДИХ

АКТИВИЗАМ

Партиципација дефинише различите облике учешћа грађана у заједници и чини основу демократског друштва. Активизам младих представља све улоге које млади остварују у друштву, а којима утичу на заједницу, залажу се за једнака права и могућности, развијају своје потенцијале.

Активизам младих је формално дефинисан и обезбеђен кроз законске акте, а суштински оствариван кроз појединачне и групне иницијативе младих на локалном, регионалном и државном нивоу. Активни млади су равноправни учесници у свим областима друштвеног живота, који са правима и могућностима преузимају и одговорност за будућност заједнице.

Што се животна доб младих подиже, веће су могућности њихове партиципације и укључивања у различите активности које су од значаја за њихов положај и друштвену заједницу. Развој активизма и залагање за учешће младих у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима, представља циљ Националне стратегије за младе. Овај документ препознаје значај и недостатак мотивисаности и образованости младих за активно учешће у друштву. Такође, истиче потребу за унапређивањем квалитета и равномерне распрострањености програма који доприносе активнијем учешћу младих у друштву, као и промовисање важности сарадње омладинских организација, умрежавања и успостављања поверења.

У АП Војводини је, такође, кроз различите форме, подржано учешће младих, а то су: Савет за младе у АПВ, Форум младих, Канцеларије за младе, ученички и студентски парламенти, удружења за младе и удружења младих. Свака од набројаних форми пружа могућности, али указује и на велике изазове са којима се млади суочавају.

ЗОМ је уредио оснивање и правни положај удружења, тачније поделио их је на удружења младих, удружења за младе и неформална удружења. Удружење младих је удружење које је уписано у регистар и делује у складу са законом којим се уређује оснивање и правни положај удружења, а чије чланство чини најмање две трећине младих и чији су циљеви или област остваривања циљева усмерени на младе, у складу са овим законом. Удружење за младе је свако друго удружење које је уписано у регистар и делује у складу са законом којим се уређује оснивање и правни положај удружења, а чији су циљеви или област остваривања циљева, поред осталог, усмерени и на младе, у складу са овим законом. Млади могу да се удружују и у неформална удружења чији су циљеви или област остваривања циљева усмерени на младе, у складу са овим законом, а која делују у складу са законом којим се уређује оснивање и правни положај удружења.

Развој цивилног друштва, као предуслова за демократско сазревање сваке заједнице, предмет је деловања многих међународних институција, невладиних и непрофитних организација.

Не сумњиво је да је потребно оснажити сектор НВО који би у основи био и ослањац бољег функционисања друштва у целини. Један од првих корака је успостављање партнерских односа постојећих носилаца активности у циљу повезивања са другим сродним организацијама чији би задатак био промовисање вредности појединаца и група - односно позитивних трендова друштва у локалној заједници.

Циљ је, у сваком случају, подстакнути бројне појединце, у основи младе, који би својим ентузијазмом, жељом, вољом и бројним активностима унели новине и допринели побољшању живота у нашој општини.

У апатинској општини постоје разне невладине волонтерске организације које, осим својих уобичајених активности, нуде услуге за младе, где спадају разне креативне радионице, предавања, трибине, дебате и друго, али је недовољан број удружења младих и за младе.

Делују друштвене организације и удружења која се баве младима наведена у одељку 4.3. ЛАП-а за младе (анализа локалних ресурса).

Већина ових организација је непрофитна и њихов рад се огледа у волонтеризму.

Постоје и неформалне групе младих, као што су: „Активна омладина“, Омладинско удружење волонтера општине Апатин и друге. Из анкете која је рађена, велики број младих се изјаснио управо за волонтерски облик рада. Потребно је и даље развијати капацитете омладинских удружења за рад на питањима значајим за младе и са младима. Заједнички именилац локалних акционих планова за младе, усвојених током протеклих година, је недостатак простора за рад са младима.

На иницијативу КЗМ општине Апатин и УГ „МРАВ“, а уз подршку локалне самоуправе и председника општине, др Живорада Смиљанића, добијен је простор за окупљање младих и њихово квалитетно провођење слободног времена.

На иницијативу Канцеларије за младе општине Апатин и Удружења грађана „МРАВ“, а уз свесрдну подршку локалне самоуправе и председника општине, др Живорада Смиљанића, млади су добили крајње неопходан, адекватан и дуго очекиван простор за окупљање и корисно провођење слободног времена.

Омладински центар у склопу КЗМ, који се налазити на адреси Трг ослобођења 20/3, односно на новом Тргу „Николе Тесле“, представља простор за окупљање младих, креативно изражавање и промоцију њиховог стваралаштва, а омогућен је и приступ информацијама, опреми и услугама различитих врста.

Овај простор прилагођен је и доступан за појединце, удружења, организације, аматерске и неформалне групе младих.

Омладински центар је доступан за све младе људе без обзира на националне, верске, политичке и друге разлике.

Омладински центар замишљен је као: инфопоинт – тачка са различитим информативним материјалима (брошуре, леци, постери...) и бесплатним приступом интернету, као простор за индивидуално саветовање, различите догађаје, промоције, трибине, радионице (едукативне, психосоцијалне, креативне и радионице пословних вештина), изложбе, перформансе, хуманитарне активности, али и као простор за креацију културних и уметничких догађаја.

За време писања овог ЛАП-а, били су у току радови на опремању ОЦ, а његово свечано отварање планирано је средином 2015. године.

Циљеви АППМ за период 2015 – 2020 за област „Активизам младих

Општи циљ:

Развијен активизам младих у свим сегментима друштва

Специфични циљеви:

1. Развијати капацитете актера омладинске политике и механизме учешћа младих на покрајинском и локалном нивоу
2. Подстицати и подржавати програме у којима су млади активно и равноправно укључени у све сегменте планирања и реализације
3. Унапредити активизам младих у образовним институцијама кроз рад ученичких и студентских парламената
4. Подстицати активизам младих у функцији развијања међусекторске сарадње на свим нивоима и у свим областима

СЛОБОДНО ВРЕМЕ

Феномен слободног времена не може се приписати само нашој епохи. Оно је феномен свих епоха и цивилизација са специфичним модификацијама.

На основу бројних дефиниција слободног времена, можемо закључити да је слободно време онај део времена којим појединац располаже изван свих својих обавеза, време које човек употребљава непосредно за себе, у коме се опредељује за оне активности које му доносе највећу радост, забаву, одмор и сатисфакцију.

Кроз стваралачки и креативно испуњено слободно време јачају се потенцијали личности младих и који тако постаје отпоран на негативне утицаје. За младе слободно време би требало да буде непогрешиви фактор у сазревању њиховог духа и развоја њихове личности.

Постоје различите класификације активности у слободном времену. Једну од њих чине:

1. Друштвене активности
2. Стваралачки рад
3. Рекреација

Значај активности у слободно време за психички, когнитивни и социјални развој младих препознат је у већини савремених друштава. Ово је тематички веома разуђена област активности, која покрива учешће младих у култури, укљученост у медијски и информатички простор, забаву, спортске активности, удруживање младих и њихово деловање кроз организације, асоцијације и неформалне групе, као један део образовних активности ван редовног школовања.

С обзиром да активности у слободном времену у великој мери доприносе емоционалном и социјалном развоју младих, важно је предузети све мере да програми намењени слободном времену не постану средства индоктринације младих или њиховог искључивања из других аспеката социјалног живота.

На основу података које смо добили путем анкете за младе, проблеме које смо идентификовали можемо сврстати у три групе:

1. Проблеми који се тичу садржаја слободног времена
2. Недовољна доступност садржаја у слободном времену
3. Недовољна подршка иницијаторима организованих облика за коришћење слободног времена

Основне димензије слободног времена могу се поделити и на:

1. друштвене односе (посећивање пријатеља у јавним, приватним просторима, изласци)
2. употребу медија (читање новина, гледање ТВ програма, коришћење Интернета)
3. културне активности (писање, читање, посећивање институција културе...)
4. пасивни одмор - одмарање, играње игрица на рачунару

Готово половина средњошколаца (47%) слободно време проводи у неструктурираном дружењу са вршњацима. Поред вршњака, средњошколци слободно време радо и често проводе уз телевизор (45,8%), уз мобилни телефон (32,8%) или уз компјутер (28,6%). Сваки пети средњошколац бави се спортом, мали број средњошколаца у слободно време чита књиге или прати догађаје из културе, а још мањи број бави се неким видом стваралачких активности. Према истраживањима које је спровео ПССО - Коришћење слободног времена младих у АП Војводини, у студентском узрасту најчешћа активност је слушање музике (78%), затим дружење (73%), па изласци (55%) и гледање ТВ програма (45%). Следи читање, помагање родитељима у кућним пословима и културне активности. Међу понуђеним, најмање је заступљено чланство у омладинским и студентским удружењима и активности у културно-уметничким друштвима.

Што се тиче културне партиципације (у ужем смислу) најчешћа активност у слободном времену младих је гледање ТВ програма и слушање музике (42,5%), затим читање књига (35,3), па бављење уметношћу (11,6%). Најмање распрострањена активност из домена културне партиципације је одлазак у неку од институција културе (облик јавне културне потрошње). Према подацима из НСМ из перспективе младих, најзначајнија препрека за квалитетно провођење слободног времена јесте недостатак новца, а овај разлог је много важнији за студенте (наводи га 65% студената) него за средњошколце (35%).

Циљеви АППМ за период 2015 – 2020 за област „Слободно време младих“:

Општи циљ:

Побољшане могућности за квалитетно провођење слободног времена младих

Специфични циљеви:

1. Подржавати и доприносити квалитету и разноврсности активности у оквиру слободног времена младих
2. Пружити подршку и обезбедити просторно-техничке услове за самоорганизовање младих.

6. ВОЛОНТЕРИЗАМ И МОБИЛНОСТ МЛАДИХ

ВОЛОНТЕРИЗАМ

Волонтеризам је непрофитна и неплаћена активност којом појединац, самостално или у оквиру неке групе или организације, доприноси добробити своје заједнице. Волонтирање се јавља у разним облицима: од традиционалних облика самопомоћи до организованог деловања.

Волонтирње (добровољни рад) један је од камена темељца цивилног друштва јер оживљава људске вредности као што су: заједништво, брига и помагање. Волонтери се воде као непрофесионалци, али уз добру селекцију, припрему и супервизију могу постићи знатни степен професионализма.

Волонтерски рад представља један од најефикаснијих облика учешћа грађана у процесу развоја општине. Волонтирање као модел друштвеног ангажовања има огроман потенцијал у спровођењу активности усмерених на смањење сиромаштва, одрживи развој и социјалну инклузију. Потребно је младе упознати са радом НВО као и мотивисање за њихово оснивање као и оснивање неформалних група и повећање обима волонтеризма.

МОБИЛНОСТ

Мобилност младих је могућност младих људи да се крећу између различитих места у својој земљи и ван ње ради постизања личних развојних циљева, самосталности, ради волонтирања и омладинског рада које су у вези са слободним временом.

Анкета показује да постоји велики број младих који нису путовали ван своје земље, нису имали прилику да упознају друге државе и народе, њихову културу и обичаје.

Као основни проблем јесте недостатак финансијских средстава, подршке породице, околине, и процедура око мобилности младих, али и неинформисаност о различитим могућностима путовања за младе, као што су размена волонтера, ученика, студената...

Недостатак подршке постојећим програмима међународне сарадње и мобилности младих, недостатак података о трендовима и знања међу младима о могућностима и начинима за учешће. На основу анализе чак 80,04% младих би променило место становања да би се запослили или остварили веће приходе, што указује на радну мобилност младих.

Потребно је повећати садржај за младе у медијима као и развијање свести младих о значају мобилности и информисања.

7. БЕЗБЕДНОСТ МЛАДИХ

Побољшањем безбедности се утиче и на смањење сиромаштва, постизање економског просперитета и спречавање сукоба. Одсуство било ког облика ускраћености, одсуство страха и слобода будућих генерација да наследе здраво природно окружење – међусобно су повезани саставни делови људске безбедности и стога националне безбедности.

Безбедност представља начин заштите виталних вредности како друштва тако и појединца. Сигурност представља једну од најважнијих људских потреба. Безбедност је такође препозната као кључна друштвена вредност кроз бројне међународне документе. „Свако има право на слободу и безбедност личности“ - наводи се у Европској конвенцији за заштиту људских права и основних слобода, док Европска стратегија безбедности безбедност види као предуслов развоја. Да би се одређена заједница сматрала безбедном, осим одсуства конфликта, мора неговати вредности као што су: поштовање људског интегритета и достојанства, слободе, једнакости, мањинских права и неповредивост имовине.

Према концепту људске безбедности у чијем фокусу је појединац, институције су дужне да грађанима обезбеде сталну заштиту уместо повремене, односно да делују превентивно, а не реактивно. То подразумева институционалну одговорност да се развијају програми и услуге који одговарају потребама локалне заједнице и у интересу су чланова заједнице.

Концепт људске безбедности посматра стање у више различитих области које утичу на стање безбедности у локалној заједници:

- Економска безбедност обухвата проблеме незапослености, задржавања радног места, лоших услова на раду, неједнакости прихода, социјалног осигурања и бескућништво

- Безбедност хране односи се на проблеме физичког и економског приступа исправној храни

- Здравствена безбедност обухвата последице изазване инфективним и паразитским болестима, ХИВ и другим вирусима, загађеним ваздухом и водом, као и неодговарајућег приступа услугама здравствених служби

- Безбедност животне средине односи се на уништење локалних и глобалних еко-система, несташицу пијаће воде, поплаве и друге природне непогоде, нерационално крчење шума и загађење воде, ваздуха и земљишта

- Лична безбедност обухвата опасност од физичког насиља које могу да врше различити актери – од државе до породице, затим безбедност на раду и саобраћају

- Политичка безбедност обухвата опасност од репресивних мера при чему постоји могућност угрожавања и кршења људских права

Национална стратегија за младе истиче безбедност младих као један од најважнијих принципа. Према САРИ истраживању из 2012. године, које је спровело

Министарство омладине и спорта Републике Србије, 86,5% становништва АП Војводине сматра да држава не води довољно рачуна о безбедности младих.

Као најприсутније запажани, у анализи стања и положаја младих са аспекта безбедности, треба навести да постоје проблеми младих у свери насиља на интернету, спорту, у саобраћају, вршњачко насиље и насиље у породици.

Одрастање у земљама које су у транзицији довело је до тога да млади данас представљају најрањивију групацију у друштву по питању безбедности. Застарео образовни систем и утицај масовних медија узрокују код младих непознавање различитих култура и вредности што се често манифестује нетолеранцијом и ксенофобијом. Лоша економска ситуација и висока стопа незапослености је чест узрок вршења кривичних дела младих. Овим Акционим планом, потребно је пружити подршку младима, јер није реч само о њиховом бољем животу, већ и о будућности земље. Системска, организована и стална подршка младима значи квалитетну будућност покрајине, њен даљи економски развој, повећање наталитета и стварање услова за бољи живот младих.

8. ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

Заштита животне средине подразумева скуп различитих поступака и мера који спречавају угрожавање животне средине. Еколошка одбрана је мултидисциплинарна и треба да представља трајну обавезу свих чланова друштва. Њена мултидисциплинарност проистиче из чињенице што здравље, животна средина и социјални услови представљају комплекс области и проблема који су у сталној интеракцији. Стога сваки поремећај стања животне средине доводи до еколошких поремећаја и поремећаја социјалних односа, који су међусобно повезани и условљени.

Одрживи развој подразумева ону врсту развоја која стреми ка задовољавању потреба садашње генерације притом не угрожавајући могућности будућних генерација за остварење њихових потреба.

Мисли глобално, а делуј локално!

Заштита и унапређење стања животне средине од великог су значаја за становнике сваке локалне заједнице, а посебно популацију младих, јер су они ти који у случају њеног угрожавања трпе последице лошијег стандарда живота и угроженог здравља.

Анализом упитника, који се односи на екологију, дошли смо до следећих података: у питању о значају здраве животне средине, 81% испитаника (младих) је одговорило да им је јако битна здрава животна средина. Само 17 % младих мисли да је квалитет животне средине у општини Апатин добар, 37 % сматра да је присутно умерено загађење, а 32% њих сматра да је квалитет животне средине лош, а који је последица: загађења воде, дивље депоније, пуни контејнери и фабрике у центру или непосредној близини града. 38 % испитаника није ништа учинило по питању заштите и унапређења животне средине у последњих годину дана, док је остатак испитаника свој допринос по овом питању дао на следећи начин: редовно бацање смећа у канте за отпатке, учествовање у разним радним акцијама, одржавање зеленила око своје куће,

скупљање пет амбалаже, селективно скупљање смећа итд. 89 % испитаника мисли да је потребно повећати информисаност младих о евентуалним проблемима који се тичу животне средине, док 11 % мисли да то није потребно. Мишљења младих о томе шта би се могло учинити да се побољша стање животне средине у општини Апатин су: радне акције, више водити рачуна о природи, акције чишћења загађених делова, едукације и санација депонија. Чак 78 % младих спремно је учествовати у одређеним акцијама ради очувања и побољшања квалитета животне средине, међутим већина њих нема информацију о томе како и где то може учинити.

Највећи проблеми младих у области екологије су:

- недовољно развијена еколошка свест
- недовољан број младих активиста
- недостатак конкретних решења и акција
- недовољна подршка програмима
- недовољна организованост
- недовољна сарадња

Еколошко образовање има посебан значај највише код младих, јер су искуства других земаља показала да се едукацијом младих још од најранијег узраста формира неопходан ниво еколошке свести који се затим много лакше преноси од младих и на старије чланове популације локалних заједница. Један од најбитнијих показатеља еколошке свести и критичког мишљења су еколошка удружења младих.

У Апатину делује Удружење грађана за очување, истраживање и заштиту природе „Стари храст“. И поједина друга удружења организују еколошке акције, али утисак је да их је потребно више. Као редак пример добре праксе на територији апатинске општине јесте омладинска организација из насељеног места Купусина. Она, у сарадњи са еколошким одбором Месне заједнице, сваке године организује редовно сезонске и вансезонске акције чишћења, унапређења и очувања своје околине. Такође, у Свилојеву пар цивилних организација, које у свом саставу имају неколико млађих чланова, организују акције у области заштите животне средине.

Свој допринос и велике напоре по питању заштите животне средине чини и сама локална самоуправа општине Апатин која је 2006. године донела Одлуку о обезбеђивању средстава за заштиту и унапређивање животне средине из којих се прикупљена средства издвајају и користе за финансирање пројеката из области заштите животне средине (санација депонија, уништавање амброзије, ларвицидни третман комараца, помоћ друштвима која се баве заштитом животне средине).

Обесхрабрујућа је чињеница да већина становништва, посебно млада популација општине, нема информацију, а нити их интересују набројане активности локалне самоуправе, еколошких и других организација, школа итд... Из горе наведених разлога, младима општине Апатин су, на првом месту, потребне едукације у циљу подизања свести о значају заштите животне средине, као и волонтерске акције уређивања околине како би развили одговорност према свом окружењу.

У основним и средњим школама неопходно је увести секције. Такође, потребно је даље унапређивати информисање и едукацију о еколошким проблемима, одржавати трибине, јавна заговарања, округле столове као начини активног укључивања младих и пружања могућности за доношење одлука, подстицати омладински волонтеризам и активизам у овој области, пружити подршку омладинским пројектима и иницијативама, као и научним истраживањима и истраживањима у омладинском сектору, промовисати еколошке вредности и награђивати позитивне примере, те приоритет дати видљивим и одрживим активностима које имају директан утицај на унапређење стања у животној средини.

Број еколошких удружења у Војводини, према подацима Покрајинског секретаријата за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине, у 2014. години обухвата 228 активних еколошких удружења грађана, од тога је 121 из Бачке, 74 из Баната и 33 из Срема, што нас наводи на закључак да у Војводини постоји неуједначен распоред и капацитет за деловање у области заштите животне средине. Из свега до сада изнетог, закључујемо да системска брига о младима и различити видови партиципације младих у друштву могу довести до значајних позитивних и кључних промена када је у питању заштита и очување животне средине.

Циљеви АППМ за период 2015 – 2020 за област „Заштита животне средине и одрживи развој“:

Општи циљ:

Унапређен однос младих према заштити животне средине и одрживом развоју

Специфични циљеви:

1. Унапређивати програме неформалног образовања и информисања младих, промоције и популаризације ЗЖС и ОР и обезбеђивати подршку за примену знања и запошљавање младих у овим областима
2. Унапређивати процес заштите и очувања животне средине и развијати капацитете за активно учешће младих на пољу ЗЖС и ОР у руралним и неразвијеним срединама и на заштићеним подручјима
3. Јачати капацитете за активно учешће у доношењу одлука, и унапредити умрежавање и мобилност младих у области ЗЖС и ОР на свим нивоима

Одељак 6

СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ

6.1 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ

1. **Успостављање иновативних услуга за младе** – кључни циљ овог документа је унапређење квалитета живота младих на општини Апатин. Први стратешки правац обухвата успостављање и рад иновативних, модерних и одрживих сервиса за младе.
2. **Успостављање функционалног локалног институционалног оквира омладинске политике** – обезбеђивање недостајућих ресурса за развој локалне

омладинске политике, односно оптимално коришћење постојећих ресурса, кључни је предуслов за постизање предходног стратешког права

6.2 ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ

Локални приоритети
1. Унапређење активизма и заинтересованости младих за друштвене токове и решавање сопствених проблема
2. Смањење незапослености код младих
3. Креирање квалитетног слободног времена младих
4. Унапређење информисања младих
5. Континуирано образовање младих кроз систем неформалног образовања
6. Промоција здравих стилова живота код младих
7. Унапређење рада локалне Канцеларије за младе
8. Успостављање сарадње са другим актерима из области омладинске политике
9. Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања
10. Унапређени програми, активности и услуге који доприносе већој друштвеној удључености младих
11. Унапређени услови и оснажени млади за развијање безбедносне културе
12. Унапређен однос младих према заштити животне средине и одрживом развоју
13. Повећана доступност и понуда, унапређен квалитет културне потрошње младих и за младе, као и оснажени млади за учешће у креирању културне понуде

Повезаност стратешких правцаи локалних приоритета

Стратешки правци	Локални приоритети
Успостављање иновативних услуга за младе	Унапређење активизма и заинтересованости младих за друштвене токове и решавање сопствених проблема
	Смањење незапослености код младих
	Креирање квалитетног слободног времена младих
	Унапређење информисања младих
	Континуирано образовање младих кроз систем неформалног образовања
	Промоција здравих стилова живота код младих
	Унапређени програми, активности и услуге који доприносе већој друштвеној удључености младих
	Унапређени услови и оснажени млади за развијање безбедносне културе
	Унапређен однос младих према заштити животне средине и одрживом развоју
	Повећана доступност и понуда, унапређен квалитет културне потрошње младих и за младе, као и оснажени млади за учешће у креирању културне понуде
Успостављање функционалног локалног институционалног оквира омладинске политике	Унапређење рада локалне Канцеларије за младе
	Успостављање сарадње са другим актерима из области омладинске политике
	Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања

6.3 ОПЕРАТИВНИ ЦИЉЕВИ

Локални приоритети	Оперативни циљеви у периоду од 5 година
Унапређење активизма и заинтересованости младих за друштвене токове и решавање сопствених проблема	Промоција волонтеризма код младих као модела за повећање активизма – у наредних 5 година 30% младих ће бити директно укључено у волонтерске акције КЗМ 40% младих општине Апатин користи садржаје које организује и спроводи локална КЗМ и које имају за циљ повећање мотивисаности младих
Смањење незапослености код младих	40% младих незапослених општине Апатин је прошло кроз неки вид едукације у циљу олакшаног запошљавања који организује КЗМ (Каријерни инфо центар)
Креирање квалитетног слободног времена младих	КЗМ реализује активности на годишњем нивоу које су бесплатне за младе, а које су млади препознали као пожељне (кроз упитник о потребама младих) и које имају за циљ повећање активизма младих
Унапређење информисања младих	70% младих је информисано
Континуирано образовање младих кроз систем неформалног образовања	40 % младих из општине Апатин користи неки од облика неформалног образовања које кординира или спроводи локална КЗМ, а на теме које су препознате од стране младих
Промоција здравих стилова живота код младих	60% младих је прошло едукације и радионице у циљу превентивне заштите здравља младих општине
Унапређење рада локалне Канцеларије за младе	У периоду од 5 година биће испуњени стандарди рада локалне КЗМ, а локални координатор ће стећи компетенције које су у складу са препорукама МОС-а
Успостављање сарадње са другим актерима из области омладинске политике	60% активности локалне КЗМ се реализује на иницијативу и у партнерству са другим актерима из области омладинске политике
Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања	Локална КЗМ је својим активностима обезбедила финансијска средства из екстерних извора финансирања у висини од 20% од вредности одобреног буџета од стране општине
Унапређени програми, активности и услуге који доприносе већој друштвеној удључености младих	Подстицати испитивање потреба за локалним социјалним услугама и развијати локалне социјалне услуге за младе из рањивих група Развијати програме за превенцију свих облика злостављања, насиља и експлоатације Оснаживати постојеће и развијати иновативне приступе у области превенције насиља и дискриминације
Унапређен однос младих према заштити животне средине и одрживом развоју	Унапређивати програме неформалног образовања и информисања младих, промоције и популаризације ЗЖС и ОР и обезбеђивати подршку за примену знања и запошљавање младих у овим областима Унапређивати процес заштите и очувања животне средине и развијати капацитете за активно учешће младих на пољу

	ЗЖС и ОР у руралним и неразвијеним срединама и на заштићеним подручјима Јачати капацитете за активно учешће у доношењу одлука и унапредити умрежавање и мобилност младих у области ЗЖС и ОР на свим нивоима
Унапређени услови и оснажени млади за развијање безбедносне културе	Институционално оснаживати сектор безбедности и повећати мултисекторску сарадњу у циљу унаређења, остваривања и заштите људских права и права младих Развијати безбедносну културу младих, подстицати и стварати безбедније школско окружење, окружење на спортским манифестацијама и на јавним местима Подстицати и креирати безбедније окружење на интернету и превенцију електронског насиља Континуирано превенирати сузбијање вршњачког насиља и насиља у породици Подстицати и стварати безбедније окружење младих у саобраћају Подстицати истраживања о насиљу
Повећана доступност и понуда, унапређен квалитет културне потрошње младих и за младе, као и оснажени млади за учешће у креирању културне понуде	Подстицати и афирмисати стваралаштво младих у свим областима културе и уметности Унапређивати понуду, квалитет и доступност садржаја из области културе Афирмисати активности младих и за младе у области изворног народног стваралаштва, очувања нематеријалног културног и индустријског наслеђа и културе сећања Унапређивати услове за културне и уметничке активности и сарадњу младих стваралаца

6.4 АКТИВНОСТИ

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ	АКТИВНОСТИ
Унапређење активизма и заинтересованости младих за друштвене токове и решавање сопствених проблема	Организовање волонтерских акција младих волонтера Организовање програма на годишњем нивоу Организовање бесплатних (атрактивних) садржаја за младе као део мера за већу мотивисаност младих да се укључе у рад Омладинског центра
Смањење незапослености код младих	Едукације и семинари за припрему за запошљавање (писање мотивационог писма, радне биографије, припрема за интервју, обука за будуће предузетнике, АТП) Организовање едукација у циљу промоције омладинског предузетништва Успостављање сервиса – РАДНА ПРАКСА Организовање промотивно-информативних активности (кампање, конференције, уличне акције, ТВ и радио емисије, веб презентације, трибине, промо материјали, дан отворених врата, сајмови запошљавања, креирање базе података)
Креирање квалитетниг слободног времена младих	Отварање Омладинског центра Пружање бесплатних садржаја у оквиру ОЦ које су млади препознали као најпожељније кроз истраживање о потребама младих Развијати капацитете актера омладинске политике и механизме учешћа младих Подстицати и подржавати програме у којима су млади активно и равноправно укључени у све сегменте планирања и реализације Унапредити активизам младих у образовним институцијама кроз рад ученичких парламената Подстицати активизам младих у функцији развијања међусекторске сарадње на свим нивоима и у свим областима Подржавати и доприносити квалитету и разноврсности активности у оквиру слободног времена младих Пружити подршку и обезбедити просторно-техничке услове за самоорганизовање младих
Унапређење информисања младих	Формирање услуга КИЦ-а Медијска промоција рада КЗМ (КИЦ-а) и ОЦ-а Промоција кроз социјалне мреже Ажурирање сајта локалне КЗМ Обележавање битних датума Подстицати квалитетно информисање младих Подстицати младе за креирање и пласирање информација
Континуирано образовање младих кроз систем неформалног образовања	Организација предавања, радионица, семинара, трибина и презентација
Промоција здравих стилова живота код младих	Организовање едукација у циљу развоја превенције болести зависности Организовање едукација у циљу развоја превенције репродуктивног здравља и полно-преносивих болести Организовање едукација у циљу развоја здравих стилова живота
Унапређење рада	Реализација активности које обезбеђују испуњење стандарда

локалне Канцеларије за младе	рада КЗМ Реализација активности из које обезбеђују стицање компетенција локалног координатора
Успостављање сарадње са другим актерима из области омладинске политике	Успостављање формалне сарадње са Националном асоцијацијом локалних КЗМ Успостављање формалне сарадње са кровним организацијама из области омладинске политике (КОМС, НАПОР...)
Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања	Организовање едукација за писање предлога пројекта Подршка младима кроз семинаре да се укључе у рад постојећих НВО Подршка успостављању нових НВО Успостављање контакта и сарадње са представницима бизнис сектора на територији општине у циљу обезбеђивања додатних финансијских средстава младих
Унапређени програми, активности и услуге који доприносе већој друштвеној укључености младих	Подстицати испитивање потреба за локалним социјалним услугама и развијати локалне социјалне услуге за младе из рањивих група Развијати програме за превенцију свих облика злостављања, насиља и експлоатације Оснаживати постојеће и развијати иновативне приступе у области превенције насиља и дискриминације
Унапређени услови и оснажени млади за развијање безбедносне културе	Институционално оснаживати сектор безбедности и повећати мултисекторску сарадњу у циљу унаређења, остваривања и заштите људских права и права младих Развијати безбедносну културу младих, подстицати и стварати безбедније школско окружење, окружење на спортским манифестацијама и на јавним местима Подстицати и креирати безбедније окружење на интернету и превенцију електронског насиља Континуирано превенирати сузбијање вршњачког насиља и насиља у породици Подстицати и стварати безбедније окружење младих у саобраћају Подстицати истраживања о насиљу
Унапређен однос младих према заштити животне средине и одрживом развоју	Унапређивати програме неформалног образовања и информисања младих, промоције и популаризације ЗЖС и ОР и обезбеђивати подршку за примену знања и запошљавање младих у овим областима Унапређивати процес заштите и очувања животне средине и развијати капацитете за активно учешће младих на пољу ЗЖС и ОР у руралним и неразвијеним срединама и на заштићеним подручјима Јачати капацитете за активно учешће у доношењу одлука, и унапредити умрежавање и мобилност младих у области ЗЖС и ОР на свим нивоима
Повећана доступност и понуда, унапређен квалитет културне потрошње младих и за младе, као и оснажени	Подстицати и афирмисати стваралаштво младих у свим областима културе и уметности Унапређивати понуду, квалитет и доступност садржаја из области културе Афирмисати активности младих и за младе у области изворног

млади за учешће у креирању културне понуде	народног стваралаштва, очувања нематеријалног културног и индустријског наслеђа и културе сећања Унапређивати услове за културне и уметничке активности и сарадњу младих стваралаца
--	--

Одељак 7

АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ

(Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише одговорности локалне КЗМ у процесу примене ЛАП-а, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је директно задужена КЗМ у оквиру ЛАП-а
2. Активности које имају за циљ праћење спровођења ЛАП-а
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ³

У даљем тексту биће укратко презентоване основе Стандарда рада локалне КЗМ, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима⁴.

7.1 Стандарди рада локалних канцеларија за младе дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе, неопходно је испуњење следећа четири стандарда:

- (1) добро управљање КЗМ
- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

Минимум испуњења стандарда - Обим и структура активности за испуњење стандарда нису исти за све локалне средине будући да се ЈЛС разликују по многим елементима – демографским, економским, по обиму ресурса (финансијски, материјални, људски, технички).

Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир наведену различитост ЈЛС и дефинисањем посебне категорије - Минимум испуњења стандарда, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда.

³ Према приручнику – „Примена Националне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора“

⁴ Према приручнику – „Примена стандарда рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора“

Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије.

Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција).

У складу са категоријом, дефинисан је обим активности. Општина Апатин спада у ДРУГУ КАТЕГОРИЈУ ЈЛС са бројем становника преко 25.000 становника (прва категорија ЈЛС је до 25.000 становника, друга категорија је од 25.000 до 80.000 становника, а трећа категорија је преко 80.000 становника). Активности које ће КЗМ да реализује треба да обезбеде постизање следећих индикатора (минимума стандарда):

СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински центар (ОЦ)	1. Број запослених у КЗМ/ОЦ	2
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОЦ	7
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЛАП-а и рад КЗМ/ОЦ	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	3
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	2
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	10
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђењу простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОЦ	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЛАП-а	Да
	11. Спроведено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОЦ	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

**СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКАТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У
РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИМ АКТИВНОСТИ,
КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ ТИЧУ МЛАДИХ**

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	4
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	6
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	8
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	2
	5. Број реализованих активности са присуством медија	7
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	10
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	3
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	2
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	2
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	4

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју; млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОЦ	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОЦ	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОЦ, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОЦ	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	10
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОЦ
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	2
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	1
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да

СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 80.000 становника
Обезбеђено уважавање различитости сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОЦ	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОЦ	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОЦ	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	6
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОЦ за оснаживање младих из осетљивих група	6
	7. Број активности инклузивног типа за младе	6
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	3
	9. Сprovedено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Сprovedена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

7.2 Компетенције локалних координатора - Координатор Канцеларије за младе треба да поседује или да развије следеће опште компетенце:

1. Оптимална координација активности локалне КЗМ - (1) Координатор зна и разуме улогу координатора и Канцеларије за младе, (2) Координатор креира и спроводи активности намењене младима у складу са делокругом рада КЗМ и стратешким документима из области омладинске политике, (3) Координатор зна и разуме улогу различитих институција које се баве младима на локалном нивоу и активно заговара и иницира и подржава успостав, (4) Координатор познаје рад локалне управе и поседује знања и компетенције неходне за рад у локалној управи

2. Ефикасно управљање расположивим локалним ресурсима - (1) Координатор уме да управља материјалним и техничким ресурсима КЗМ, (2) Координатор има развијене вештине управљања људским ресурсима, (3) Координатор зна да идентификује и да користи алтернативне изворе финансирања

3. Познавање стратешких и законских докумената из области омладинске политике (1) Координатор зна, разуме и примењује у пракси основна национална и локална документа из области омладинске политике (НСМ, ЗоМ, ЛАП), (2) Координатор поседује основна знања о европским трендовима у области омладинске политике

4. Писмена, усмена комуникација и дигитална писменост – (1) Координатор има развијене вештине писменог презентовања информација, анализа и идеја, (2) Координатор има развијене вештине усменог презентовања информација, анализа и идеја, (3) Координатор има развијене вештине коришћења информационих технологија, (4) Координатор поседује активно знање енглеског језика

5. Комуникација и интеракција са младима и другим субјектима омладинске политике - (1) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са младима, (2) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са локалним и другим институцијама, организацијама и удружењима која се баве питањима младих, (3) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са медијима, (4) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са другим КЗМ, (5) Координатор зна и примењује вештине преговарања и медијације

6. Планирање у омладинској политици - Координатор је оспособљен за пројектно планирање и исто примењује у пракси

7. Рад са осетљивим групама младих – (1) Координатор је упознат са теоријским и практичним аспектима рада са осетљивим групама младих, (2) Координатор разуме потребе младих из осетљивих група и укључује их у активности КЗМ.

8. Координатор познаје основна документа везана за волонтирање и промовише волонтерски рад - Координатор познаје основе волонтеризма.

Одељак 8

УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Национална стратегија за младе - Локални акциони план за младе општине Апатин у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе. Њу је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање ЕУ, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији и др, као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Апатин полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Подстицање младих да активно учествују у друштву
- Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима
- Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима
- Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима
- Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима
- Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих
- Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији
- Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих
- Унапређивање безбедности младих
- Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима
- Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине

У току свог рада, Радна група за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.

Одељак 9

ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАП-а за младе, као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу и када је у питању ЛАП за младе општине Апатин.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године (у периоду октобар - децембар) и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАП-а, као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАП-а за младе ⁵	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 6 година. (2) Пројекцију активности за преосталих 5 година ЛАП-а	ЛАП за младе
Процес ревизије ⁶	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАП-у (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАП-а (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАП-у * процес ревизије није могућ без претходно усвојеног и имплементираног ЛАП-а	Годишњи оперативни план за наредну годину

ЛАП за младе општине Апатин почиње са имплементацијом у марту 2015. године, а прва ревизија ће бити спроведена крајем 2015. године.

⁵ Према приручнику – „Приручник за израду локалног акционог плана за младе – ЛАП-а“

⁶ Према приручнику – „ЛАП за младе – процес ревизије“

Одељак 10

МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ ЛАП-а ЗА МЛАДЕ

ИМПЛЕМЕНТАТОРИ ЛАП-а ЗА МЛАДЕ

Конкретне акције предвиђене Локалним акционим планом за младе у периоду од 2015. до 2020. године ће имплементирати заинтересоване формалне и неформалне организације преко РЕСУРС ЦЕНТРА које раде са младима у општини Апатин и околним насељеним местима, а које су регистроване на територији општине Апатин.

ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а ЗА МЛАДЕ

У ситуацији рестриктивних буџета локалних самоуправа, тешко је проценити спроводљивост предложених мера и активности. Имплементатори ЛАП-а за младе ће предвиђене активности реализовати средствима из више извора:

- Буџета општине Апатин
- Министарства омладине и спорта Републике Србије
- Покрајинског секретаријата за спорт и омладину
- Домаћих и страних донатора

ЛАП за младе општине Апатин представља плански, али и стратешки званичан документ општине Апатин. Институције и организације које се баве младима у Апатину биће у прилици да планирају своје услуге и активности у складу са предложеним приоритетима, чиме се постиже синхронизовано и планско решавање препознатих проблема младих у општини Апатин. У имплементацији планираних активности препоручује се партнерство јавног, цивилног и пословног сектора, као и међусекторска сарадња.

Према смерницама Министарства омладине и спорта Републике Србије из 2012. године, садржаним у документу под називом „Примена Националне стратегије за младе на локалном нивоу – стандарди рада КЗМ и компетенција координатора“ Стандард број 1. – „Добро управљање Канцеларијом за младе“ предвиђа да је за имплементацију ЛАП-а за младе и активности Канцеларије за младе потребно одредити минимум 0,2% буџета локалне самоуправе.

РЕАЛИЗАЦИЈА И СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а ЗА МЛАДЕ

Општина Апатин обезбеђује средства за имплементацију Локалног акционог плана за младе општине Апатин у складу са чланом 26. Закона о младима Републике Србије и Одлуком о буџету општине Апатин.

Планирана средства се расподељују путем јавног конкурса.

УЛОГА САВЕТА ЗА МЛАДЕ

Савет за младе општине Апатин, у сарадњи са Канцеларијом за младе општине Апатин, предлаже:

1. Критеријуме за избор Ресурс центра за имплементацију ЛАП-а (правилник)
2. Критеријуме за избор пројеката којим се имплементира ЛАП за младе (правилник) за Ресурс центар
3. Изглед, садржај и текст конкурсне документације за избор Ресурс центра

О предлозима Савета за младе одлучује Општинско веће.

УЛОГА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

1. Даје овлашћење председнику општине за избор Комисије за одабир Ресурс центра
2. Даје овлашћење председнику општине за избор Ресурс центра, као и потписивање Уговора са Ресурс центром, а на основу извештаја Комисије за одабир Ресурс центра
3. Даје овлашћење председнику општине за избор Тима за праћење рада Ресурс центра

УЛОГА РЕСУРС ЦЕНТРА

1. Ресурс центар расписује Конкурс за имплементацију ЛАП-а и води се Правилником (усвојеним од стране Општинског већа) за одабир предложених пројеката
2. Ресурс центар има улогу и административно/техничког карактера за спровођење, имплементацију и мониторинг и евалуацију пројеката из ЛАП-а за младе
3. Ресурс центар промовише Конкурс и обучава младе за писање и реализацију пројеката који су прошли на Конкурсу
4. Ресурс центар врши мониторинг и евалуације спровођења Локалног акционог плана за младе и извештава Тим за праћење рада Ресурс центра

УЛОГА КОМИСИЈЕ ЗА ИЗБОР РЕСУРС ЦЕНТРА Петочлана Комисија врши избор Ресурс центра, а на основу Правилника за избор Ресурс центра (усвојеним од стране Општинског већа). **Комисију, по овлашћењу Општинског већа, именује председник општине Апатин.**

Комисију за избор Ресурс центра чини 5 (пет) представника следећих институција:

1. Представник Савета за младе
2. Представник Општинског већа или локалне самоуправе
3. Представник Општинске управе општине Апатин
4. Представник цивилног сектора
5. Представник медија

ПРАЋЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА

Процес праћења Ресурс центра, а тиме и мониторинга и евалуације спровођења Локалног акционог плана за младе врши **Тим за праћење рада Ресурс центра. Тим за праћење рада Ресурс центра** прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финансирају се из општинских средстава и евалуира њихове резултате.

Тим за праћење рада Ресурс центра чини 6 (шест) представника следећих институција:

1. Представник Ресурс центра
2. Представник Савета за младе+
3. Представник Општинског већа или локалне самоуправе
4. Представник Општинске управе општине Апатин
5. Представник цивилног сектора
6. Представник медија

Тим за праћење рада Ресурс центра извештај доставља председнику општине Апатин, Одељењу за финансије, Одељењу за друштвене делатности и Савету за младе. Извештај **Тима за праћење рада Ресурс центра** представља основни материјал на основу којег ће се формулисати захтеви за следећи Конкурс, а то је и основни документ на основу кога ће се радити ревизија Акционог плана за младе, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финансиране, као и њихов утицај на локалну средину.

ИЗМЕНА ЛАП-а ЗА МЛАДЕ

О евентуалним изменама или допунама актуелног ЛАП-а за младе одлучује Скупштина општине Апатин на предлог Савета за младе.

Средства која су планирана за имплементацију ЛАП-а за младе се на годишњем нивоу увећавају на основу пројекција основних макроекономских показатеља Републике Србије по изворима финансирања.

У случају да се на Конкурс за избор Ресурс центра не јави ни једна организација, Савет за младе сачињава годишњи план реализације ЛАП-а и преко КЗМ и по захтеву младих га реализује.

Одељак 11

ПРОМОЦИЈА ЛАП-а ЗА МЛАДЕ ОПШТИНЕ АПАТИН

ЈАВНА РАСПРАВА

Процес јавне расправе има за циљ да поспешу дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза процеса израде Локалног акционог плана за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава ширем друштвеном кругу у локалној заједници да утиче на будуће мере које ће спроводити локална самоуправа у области бављењем унапређења услова живота и рада младих.

Наведени процес подразумева јавно представљање општинских приоритета из области бављења питања и проблема младих, као и мера за њихово решавање кроз све расположиве медије на локалном нивоу. Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене.

Интегрални текст Локалног акционог плана за младе треба да буде изложен на званичној општинској интернет презентацији (www.soapatin.org) и сајту КЗМ општине Апатин (www.kzmapatin.org.rs) а грађани могу да у одређеном временском периоду доставе своје коментаре Канцеларији за младе општине Апатин.

После јавне расправе, Комисија за израду ЛАП-а за младе, у сарадњи са Канцеларијом за младе, разматраће пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у Акционом плану или је потребно додатно објаснити поједина питања грађанима. Потом ће бити припремљен коначан документ о којем ће одлучивати Општинско веће општине Апатин.

Одељак 12

ЗАХВАЛНОСТ УЧЕСНИЦИМА У ПРОЦЕСУ

Локални акциони план за младе у општини Апатин представља документ који је од велике важности не само за младе у општини Апатин, већ и за све грађане, јер ће се примена овог плана рефлектовати и на њих.

Овим путем се захваљујемо свим учесницима који су дали допринос изради овог плана. Пре свега, посебну захвалност изражавамо члановима Општинског већа општине Апатин, који је иницирао и образовао Савет за младе, као и радну групу за израду, а сад и ревизију Локалног акционог плана за младе. Наравно, највећа захвалност припада, пре свих, онима који су уложили највише енергије и знања током израде овог плана. Захваљујемо се свим младим људима који су нам дали подршку.

Напомена: Делови текстова у ЛАП-у за младе општине Апатин преузети су из **АКЦИОНОГ ПЛАНА ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ У ОПШТИНИ АПАТИН ЗА ПЕРИОД 2015 - 2020**

АНЕКС 1

ИНТЕГРАЛНА ТАБЕЛА ЗА ЈЛС КАТЕГОРИЈЕ 2 (од 25.000 становника до 80.000 становника)

СТАНДАРД 1 – ДОБАР РАД ЛОКАЛНЕ КЗМ			
КВАЛИТАТИВНИ	МИНИМУМ СТАНДАРДА квантитативни индикатори	СТАЊЕ	КОМЕНТАР
1. Број запослених у КЗМ/ОЦ	2	1	Један стално запослен радник
2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОЦ	7	5	Сарадници КЗМ
3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЛАП-а и рад КЗМ/ОЦ	0,2% буџета ЈЛС	0,19%	Приближно 2%
4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% од укупних средстава ЈЛС	-	-
5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације финансираних из екстерних извора финансирања	3	-	-
6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту финансираних из екстерних извора финансирања	2	-	-
7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	10	50	Добра сарадња са медијима на локалу, али и у округу
8. Постоји/ не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да	Да	Постоји систематизовано радно место и опис послова
9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђеном простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОЦ	Да	Не	Али се трошкови редовно финансирају пошто је КЗМ у склопу зграде Општинске управе
10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЛАП-а	Да	Да	За реализацију ЛАП-а постоји, а за рад не постоји
11. Сprovedено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да	У току	Ради се на спровођењу у пројекту Каријерног инфо центра
12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да	Да	Редовно се усваја годишњи план рада који је избуџетиран
13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОЦ	Да	Не	-
14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да	Не	Не постоји

СТАНДАРД 2 – Активно партнерство субјеката омладинске политике у развоју омладинске политике и спровођењу омладинских активности, као и у развоју и спровођењу локалних политика које се тичу младих

КВАЛИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	МИНИМУМ СТАНДАРДА КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	СТАЊЕ	КОМЕНТАР
1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	4	12	Успостављена сарадња на решавању разних задатака и активности, а писмено партнерство је у припреми
2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП....)	6	12	
3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	8	10	
4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	2	-	
5. Број реализованих активности са присуством медија	7	48	
6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	10	11	
7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	3	48	
8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да	Да	
9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да	Да	
10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду	2	4	Избегли, Роми, запошљавање, приступачност
11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења	2	2	Роми, запошљавање.
12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	4	1	

СТАНДАРД 3 – Висок степен учешћа младих у локалној омладинској политици

КВАЛИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	МИНИМУМ СТАНДАРДА КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	СТАЊЕ	КОМЕНТАР
1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОЦ	30% од укупне популације младих у ЈЛС	50%	Преко 3.000 младих на ФБ страници КЗМ.
2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОЦ	10% од укупне популације младих у ЈЛС	7%	
3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОЦ, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање фокус група..)	30% младих из одређене циљне групе младих	10%	
4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОЦ	50% омалдинских активности у КЗМ реализују млади	Да	
5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	10	11	
6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОЦ	50	
7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета	63%	
8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих	3%	
9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	2	1	
10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да	Да	
11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да	Не	
12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да	Да	
13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да	Не	
14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да	Не	

СТАНДАРД 4 – Инклузивна локална омладинска политика

КВАЛИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	МИНИМУМ СТАНДАРДА КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	СТАЊЕ	КОМЕНТАР
1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група	15%	
2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОЦ	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ	15%	
3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОЦ	5 % од укупне популације младих из осетљивих група	3%	
4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОЦ	5 % од укупне популације младих из осетљивих група	3%	
5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	6	3	
6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	6	3	
7. Број активности инклузивног типа за младе	6	2	
8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер, са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	3	2	
9. Сprovedено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да	Не	

АНЕКС 2

Планиране активности за период 2015 – 2020. године					
ПРИОРИТЕТ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци	финансијска средства РСД
Унапређење активизма и заинтересованости младих за друштвене токове и решавање сопствених проблема	Организовање волонтерских акција младих волонтера Организовање програма на годишњем нивоу Организовање бесплатних (атрактивних) садржаја за младе као део мера за већу мотивисаност младих да се укључе у рад Омладинског центра	Успостављен Омладински центар	Број успостављених услуга/активности Број младих које користе те услуга/активности	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом

Смањење незапослености код младих	Едукације и семинари за припрему за запошљавање (писање мотивационог писма, радне биографије, припрема за интервју, обука за будуће предузетнике, АТП) Организовање едукација у циљу промоције омладинског предузетништва Успостављање сервиса – РАДНА ПРАКСА Организовање промотивно-информативних активности (кампање, конференције, уличне акције, ТВ и радио емисије, веб презентације, трибине, промо материјали, дан отворених врата, сајмови запошљавања, креирање базе података)	Успостављени одрживи сервиси за олакшано запошљавање младих	Успостављен Каријерни инфо центар Број едукација Број младих који посећују едукације	КЗМ КИЦ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом
Креирање квалитетниг слободног времена младих	Отварање Омладинског центра Пружање бесплатних садржаја у оквиру ОЦ које су млади препознали као најпожељније кроз истраживање о потребама младих Развијати капацитете актера омладинске политике и механизме учешћа младих Подстицати и подржавати програме у којима су млади активно и равноправно укључени у све сегменте планирања и реализације Унапредити активизам младих у образовним институцијама кроз рад ученичких парламената Подстицати активизам младих у функцији развијања међусекторске сарадње на свим нивоима и у свим областима Подржавати и доприносити квалитету и разноврсности активности у оквиру слободног времена младих	Успостављени квалитетни садржаји за слободно време младих	Број успостављених услуга/активности Број младих који користе те услуга/активности	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом

	Пружити подршку и обезбедити просторно-техничке услове за самоорганизовање младих				
Унапређење информисања младих	Формирање услуга КИЦ-а Медијска промоција рада КЗМ (КИЦ-а) и ОЦ-а Промоција кроз социјалне мреже Ажурирање сајта локалне КЗМ Обележавање битних датума Подстицати квалитетно информисање младих Подстицати младе за креирање и пласирање информација	Успостављен одржив систем за благовремено и тачно информисање младих	Редовно ажуриран сајт КЗМ Број јавно обележених битиних датума Број младих који користе те услуга/активности	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом
Континуирано образовање младих кроз систем неформалног образовања	Организација предавања, радионица, семинара, трибина и презентација	Успостављен систем за неформално образовање младих	Број успостављених услуга Број младих који користе те услуге	КЗМ КИЦ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом

Промоција здравих стилова живота код младих	Организовање едукација у циљу развоја превенције болести зависности Организовање едукација у циљу развоја превенције репродуктивног здравља и полно-преносивих болести Организовање едукација у циљу развоја здравих стилова живота	Успостављен систем за превенцију здравствене заштите младих	Број успостављених услуга Број младих који користе те услуге	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом
Промоција здравих стилова живота код младих	Организовање едукација у циљу развоја превенције болести зависности Организовање едукација у циљу развоја превенције репродуктивног здравља и полно-преносивих болести Организовање едукација у циљу развоја здравих стилова живота	Организоване радионице	Број организованих радионица Број младих који су похађали радионице	Ресурс центар, КЗМ	Финансирање конкурсом
Унапређење рада локалне Канцеларије за младе	Реализација активности које обезбеђују испуњење стандарда рада КЗМ Реализација активности из које обезбеђују стицање компетенција локалног координатора	Ефикасан и компетентан рад локалне КЗМ	Број реализованих активности Ниво испуњења индикатора Број стечених компетенција од стране ЛК	КЗМ	КЗМ

Успостављање сарадње са другим актерима из области омладинске политике	Успостављање формалне сарадње са Националном асоцијацијом локалних КЗМ Успостављање формалне сарадње са кровним организацијама из области омладинске политике (КОМС, НАПОР...)	Размена искуства и добре праксе	Број реализованих заједничких активности Број формално успостављених партнерстава	КЗМ	КЗМ
Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања	Организовање едукација за писање предлога пројекта Подршка младима кроз семинаре да се укључе у рад постојећих НВО Подршка успостављању нових НВО Успостављање контакта и сарадње са представницима бизнис сектора на територији општине у циљу обезбеђивања додатних финансијских средстава младих	Унапређење локалних финансијских и материјалних ресурса за омладинску политику	Број реализованих едукација Број успостављених партнерстава са бизнис сектором	КЗМ	КЗМ
Унапређени програми, активности и услуге који доприносе већој друштвеној укључености младих	Подстицати испитивање потреба за локалним социјалним услугама и развијати локалне социјалне услуге за младе из рањивих група Развијати програме за превенцију свих облика злостављања, насиља и експлоатације Оснаживати постојеће и развијати иновативне приступе у области превенције насиља и дискриминације	Успостављен систем	Број успостављених услуга Број младих који користе те услуге	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом

Повећана доступност и понуда, унапређен квалитет културне потрошње младих и за младе, као и оснажени млади за учешће у креирању културне понуде	Подстицати и афирмисати стваралаштво младих у свим областима културе и уметности Унапређивати понуду, квалитет и доступност садржаја из области културе Афирмисати активности младих и за младе у области изворног народног стваралаштва, очувања нематеријалног културног и индустријског наслеђа и културе сећања Унапређивати услове за културне и уметничке активности и сарадњу младих стваралаца	Успостављена сарадања са културним институцијама и промовисан културни садржај	Број реализованих културних дешавања Број младих који користе културни садржај	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом
Унапређен однос младих према заштити животне средине и одрживом развоју	Унапређивати програме неформалног образовања и информисања младих, промоције и популаризације ЗЖС и ОР и обезбеђивати подршку за примену знања и запошљавање младих у овим областима Унапређивати процес заштите и очувања животне средине и развијати капацитете за активно учешће младих на пољу ЗЖС и ОР у руралним и неразвијеним срединама и на заштићеним подручјима Јачати капацитете за активно учешће у доношењу одлука, и унапредити умрежавање и мобилност младих у области ЗЖС и ОР на свим нивоима	Успостављен систем заштите животне средине и одрживог развоја	Број реализованих едукација Број реализованих семинара Број младих који користе те услуге	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом

Унапређени услови и оснажени млади за развијање безбедносне културе	Институционално оснаживати сектор безбедности и повећати мултисекторску сарадњу у циљу унаређења, остваривања и заштите људских права и права младих Развијати безбедносну културу младих, подстицати и стварати безбедније школско окружење, окружење на спортским манифестацијама и на јавним местима Подстицати и креирати безбедније окружење на интернету и превенцију електронског насиља Континуирано превенирати сузбијање вршњачког насиља и насиља у породици Подстицати и стварати безбедније окружење младих у саобраћају Подстицати истраживања о насиљу	Успостављен систем за развијање безбедносне културе младих Оснажени млади	Број успостављених услуга Број младих који користе те услуге	КЗМ Ресурс центар	КЗМ Финансирање конкурсом
---	---	---	--	---------------------------------	---