



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АПАТИН ЗА
2014. ГОДИНУ**

Општина Апатин, децембар 2013. године

Локални акциони план запошљавања Општине Апатин за 2014. годину

Локални акциони план запошљавања Општине Апатин за 2014.годину (у даљем тексту : Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години. Акционим планом идентификовани су приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Апатин (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана налази се у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености(„Службени гласник РС“, број 36/2009 и 88/2010 у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

У складу са чланом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Локални акциони план за запошљавање је у сагласности са Националним акционим планом запошљавања и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера као и Покрајинским секретаријатима.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- 1- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- 2- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- 3- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- 4- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- 5- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- 6- носиоце послова реализације Акционог плана,
- 7- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- 8- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- 9- друге елементе.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2014. годину, и то су:

- 1. Субвенције за samozapošljavanje,**
- 2. Субвенције за отварање нових радних места,**
- 3. Јавни радови,**
- 4. Стручна пракса,**
- 5. Додатна образовања и обуке.**

У дефинисање и израду Акционог плана укључени су Општински савет за запошљавање и Комисија за израду и имплементацију локалног акционог плана за запошљавање за 2014. годину, а чине их социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

I КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја Општине Апатин, а које су образложене и у Стратегији одрживог развоја Општине Апатин од 2009. до 2019. године.

Општина Апатин је једна од већих општина на подручју АП Војводине и обухвата површину од 333 км². Подручје Општине је једним делом уз реку Дунав која представља природну границу и границу са Републиком Хрватском. Овако повољан географски положај, обзиром на пловност реке Дунав и чињеницу да је у непосредној близини општине и гранични прелаз са Републиком Хрватском, представља добру основу за економски развој општине. Општину као привлачну за потенцијалне будуће инвеститоре чине изградња робно-транспортног центра поред Дунава, обезбеђење локација за индустријске паркове, односно нове индустријске објекте, гасификација општине, путна и друга инфраструктура, отвореност према домаћем и страном капиталу у многеме повећава перспективност Општине, посебно на пољу запошљавања (отварања нових радних места). Задржавање постојећих фирми и подстицај порасту броја нових предузетника.

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Према подацима Одељења за привреду и финансије општине Апатин, на дан 30.11.2013. године, на територији општине послује 693 предузетника, који су претежно лоцирани у месту Апатин. Највећи број предузетника има отворене трговачке, угоститељске радње, грађевински предузимачи и аутопревозници. На територији општине тренутно послује 210 малих, средњих и великих предузећа. Од којих издвајамо оне који запошљавају више од 10 радника а то су: Вулкан протектор. Апатин, Алупалст –Апатин, Паксел – Апатин, Џими комерц –Пригревица итд.

Према подацима Републичког завода за статистику „ Општине и градови у Р.Србији за 2012. годину“ (последњи објављени подаци),Укупан број запослених на територији општине Апатин износи 5851 лице од тога су 46 % жене. Број запослених у привредним друштвима, предузећима, установама, задругама и другим организацијама износи 4080 а 1771 лице су приватни предузетници, тачније лица која самостално обављају делатност и запослени код њих. Највећи број запослених је у прерађивачкој индустрији и то 1601 лице. У образовању је запослено 493 лица а у здравству 490 лица. Пољопривреда, шумарство и рибарство у свом сектору запошљава 388 лица. Остале категорије су мање заступљене.

Веома важно је нагласити да по приватизацији многа привредна предузећа не раде, што је последица како приватизације, тако и економских потешкоћа самих предузећа, а задњих неколико година угашено је на територији општине или се налази у поступку стечаја или ликвидације 20 привредних субјеката што потврђује да је без посла из ових предузећа остало 5119 радника (податак запослених из 1990. године). Свакако овај број радника је евидентиран код националне службе за запошљавање, што ће детаљно бити обрађено у наредном поглављу.

Општина Апатин позната је по плодном пољопривредном земљишту, повољним климатским условима, шумама, а пољопривреда заузима значајно место у области привреде. Најзначајнији носиоци пољопривредне производње, поред сектора индивидуалних пољопривредника, су пољопривредно предузеће „Јединство“ а.д Апатин, „ АД Лучић Пригревица“ Пригревица као и земљорадничке задруга „Свилојево“ из Свилајева и „ Агроглоп аграр“ д.о.о Купусина.

Развој туризма на територији општине Апатин се креће у два правца - Дунав и термални извори. Повољан положај општине омогућава бављење разним облицима туризма.

ИНВЕСТИЦИЈЕ:

1. Изграђена фабрика воде,
2. Изграђен Пристан за путничке бродове,
3. Изграђена Марина,
4. Велнес центар у завршној фази изградње,
5. Завршена гасификација насељеног места Апатин, Пригревица, Свилојево, Сонта док је у насељу Купусина постављен цевовод за гасификацију али није пуштен у рад.
6. Фекална канализација комплетно изграђена у насељеном месту Апатин док насељена места Купусина, Пригревица, Свилојево, Сонта имају готове пројекте.
7. Индустијски парк у Купусини изграђеност 35 %.
8. Робно – транспортни центар делимично изграђен (изграђена саобраћајница, насут песак). Изградња Пречишћивача отпадних вода од стране Апатинске пиваре за сопствене потребе је почела крајем 2012.године.
9. Општина Апатин је у процесу добијања дозволе за почетак рада подручја које одређује СЛОБОДНУ ЗОНУ АПАТИН од стране Владе Републике Србије.

У СЛОБОДНОЈ ЗОНИ АПАТИН данас послују фирме:

- Ембалегно д.о.о (фирма за производњу скијашке опреме).

Потенцијалне фирме за улазак у СЛОБОДНУ ЗОНУ АПАТИН су:

- Flash SRB d.o.o (италијанска корпорација која се бави производњом фарбањем тканине),
- Друмски речни терминал Апатин (лучка делатност),
- Лумберлине д.о.о (фирма за производњу плочастог намештаја)

Економски односи са иностранством - Распољиви извори података, који се односе на економску размену са иностранством, не износе релевантне податке о пословним активностима на нивоу једне општине. Другим речима, статистика спољне трговине не обрађује робну размену општина у Р. Србији са иностранством.

II СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ АПАТИН

Национална служба за запошљавање - испостава Апатин ради у саставу Филијале Сомбор и пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Апатин. Испостава је кадровски екипирана и оспособљена за рад по новим мерама службе.

Табеларни подаци су преузети из Билтена НСЗ за месец октобар 2013.године

ПОДАЦИ О НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊУ ЗАПАДНОБАЧКИ УПРАВНИ ОКРУГ За месец октобар 2013. годину

	Период												
	Стање-30.10.2013		У месецу ОКТОБРУ 2013.године										
	Незапослена лица		Новопријављени на евиденцију		Пријављене потребе за запошљавањем			Запошљавање				Запошљавање са евиденције	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Неодређено	Одређено	Укупно	Жене	Неодређено	Одређено	Укупно	Жене
УКУПНО	21745	9880	1298	636	31	10	19	1730	745	239	1491	466	235
Регион Војводине	21745	9880	1298	636	31	10	19	1730	745	239	1491	466	235
Западно-бачки округ	21745	9880	1298	636	31	10	19	1730	745	239	1491	466	235
Апатин	3859	1700	245	99	1	1	0	161	80	30	131	37	21
Кула	5876	2955	383	212	1	0	1	528	169	48	480	146	55
Оџаци	4244	1879	175	80	5	0	5	273	145	31	242	114	67
Сомбор	7766	3346	495	245	24	9	13	768	352	130	638	169	92

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ И ПОЛУ
За месец октобар 2013. годину

Број незапослених лица		Западно-бачки округ					Укупно за округ	Укупно
		Апатин	Кула	Оџаци	Сомбор			
Степен стручне спреме	I	Укупно	1384	1345	937	2288	5954	5954
		Жене	628	649	415	909	2601	2601
	II	Укупно	126	298	177	334	935	935
		Жене	62	147	90	111	410	410
	III	Укупно	1095	1816	1347	2010	6268	6268
		Жене	332	751	408	601	2092	2092
	IV	Укупно	908	1906	1474	2198	6486	6486
		Жене	491	1129	801	1199	3620	3620
	V	Укупно	39	34	18	43	134	134
		Жене	5	1	2	6	14	14
	VI-1	Укупно	86	116	82	192	476	476
		Жене	44	65	47	112	268	268
	VI-2	Укупно	59	76	33	78	191	191
		Жене	39	51	23	78	283	283
	VII-1	Укупно	158	285	172	578	1193	1193
		Жене	96	162	91	327	676	676
	VII-2	Укупно	3	0	4	7	14	14
		Жене	3	0	2	3	8	8
	VIII	Укупно	1	0	0	1	2	2
		Жене	0	0	0	0	0	0
Укупно	Укупно	3859	5876	4244	7766	21745	21745	
	Жене	1700	2955	1879	3346	9880	9880	

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО СТАРОСТИ И ПОЛУ
За месец октобар 2013. годину

Број незапослених лица		Западно-бачки округ					Укупно за округ	Укупно
		Апатин	Кула	Оџаци	Сомбор			
Године старости	15-19 године	Укупно	165	190	141	355	851	851
		Жене	63	87	58	143	351	351
	20-24 године	Укупно	404	619	539	952	2514	2514
		Жене	181	300	227	411	1119	1119
	25-29 године	Укупно	519	733	593	1023	2868	2868
		Жене	236	373	248	413	1270	1270
	30-34 године	Укупно	482	623	530	917	2552	2552
		Жене	229	325	232	422	1208	1208
	35-39 године	Укупно	498	741	542	959	2740	2740
		Жене	228	418	260	440	1346	1346
	40-44 године	Укупно	477	750	471	942	2640	2640
		Жене	223	434	238	459	1354	1354
	45-49 године	Укупно	472	802	544	1037	2855	2855
		Жене	239	444	296	514	1493	1493
	50-54 године	Укупно	431	711	447	885	2474	2474
		Жене	192	351	209	370	1122	1122
	55-59 године	Укупно	310	522	318	559	1709	1709
		Жене	95	206	105	166	572	572
	60-64 године	Укупно	101	185	119	137	542	542
		Жене	14	17	6	8	45	45
65 и више година	Укупно	0	0	0	0	0	0	
	Жене	0	0	0	0	0	0	
Укупно		3859	5876	4244	7766	21745	21745	
Жене		1700	2955	1879	3346	9880	9880	

III ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ АПАТИН

Политика запошљавања у општини Апатин за 2014. годину је у складу са Националним акционим планом за запошљавање за 2014.годину (НАПЗ) и Акционим планом за запошљавање Аутономне покрајине Војводине за 2014.годину (АПЗ АПВ),као и Програмом за побољшање стања у области привреде, предузетништва и занатства у АП Војводини од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова где је први и основни циљ повећање запослености, улагање у људски капитал и социјална инклузија.

Основни фактор политике запошљавања усмерене ка повећању запослености у општини Апатин је улагање у инфраструктуру и стварање повољних услова за долазак нових инвестиција. Ту је општина Апатин у протеклих 5-6 година урадила много, а планира са таквим активностима и у 2014.години.

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, већег улагања у људски капитал, подстицања социјалне инклузије на тржишту рада, те до отварања нових радних места.

Категорије теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, неквалификованих лица и млади образовни кадар у 2014. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Политика запошљавања у општини Апатин утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености у приватном сектору .

Поред Националне службе за запошљавање - испостава Апатин, која је носилац политике запошљавања на територији општине, 18.02.2013.године решењем Председника Општине Апатин (у даљем тексту: Председник) формиран је Савет за запошљавање као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Савета за запошљавање као и Комисије за израду локалног акционог плана за запошљавање и доношењем истог за 2014.годину тј. доношењем програма активне политике запошљавања, Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

Општинска управа општине Апатин од 2005 до 2014.године је учинила велики допринос самим тим што је издвојила средства за финансирање волонтера са вишом и високом стручном спремом на период од годину дана.

ВОЛОНТЕРСКИ РАД

Укупно од 2005.године до данас, волонтирало је 195 волонтера и то:

- у 2005.години – 49 волонтера
- 2006.година – 57 волонтера
- 2007.година – 21 волонтер
- 2008.година – 26 волонтера
- 2009.година – 19 волонтера
- 2010. година – 23 волонтера
- 2011.година- 38 волонтера

- 2012 .година- 65 волонтера
- 2013. година- 80 волонтера

Општина ће преузети и финансирање волонтера који су ангажовани у 2013.години а одрађиваће и волонтерски стаж и у 2014.години.

ПРИПРАВНИЧКИ СТАЖ

Одрађивање приправничког стажа преко Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, у 2006, 2007, 2008, 2009,2010,2011. године, до сада, одрадило је укупно 323 приправника.

- 2006.година – 54 приправника
- 2007.година – 57 приправника
- 2008.година – 48 приправника
- 2009.година – 154 приправника
- 2010.години – 33 волонтера од којих су 10 лица прешла у запошљавање у својству приправника.
- 2011.године – 24 приправника и 12 лица стручна пракса
- 2012.године - 9 лица стручна пракса
- 2013.година – 2 лица стручна пракса.

ЈАВНИ РАДОВИ

Општина Апатин последњих неколико година, тачније 2007, 2008, 2009, 2010,2011. године, учествовала је на конкурс за јавне радове као носилац где су укључене месне заједнице на територији општине. У 2010.години послови су поверени ЈКП „НАШ ДОМ“ Апатин и грађевинском предузећу „ПЕЛУС“ д.о.о Апатин.

- 2007.године обезбеђено је 4.424.919,10 динара а ангажовано је 66 радника.
- 2008.године обезбеђено је 8.094.086,52 динара а ангажовано је 107 радника.
- 2009.године обезбеђено је 9.810.421,18 динара а ангажовано је 111 радника.
- 2010.године обезбеђено је 3.169.945,71 динара а ангажовано је 34 радника.
 - ЈКП „НАШ ДОМ“ Апатин – 1.590.018, 51 динара, ангажовано 17 радника.
 - „ПЕЛУС“ д.о.о Апатин – 1.579.927,20 динара, ангажовано 17 радника.
- 2011.године обезбеђено је 1.192.656,00 динара а ангажовано је 12 радника.
 - ЈКП „НАШ ДОМ“ Апатин – 1.192.656,00 динара, ангажовано 12 радника.
- 2012.године обезбеђено је 4.000.000,00 динара а ангажовано је 58 радника.
 - ЈКП „НАШ ДОМ“ Апатин – 4.000.000,00 динара, ангажовано 58 радника.
- 2013.године обезбеђено је 4.375.181,00 динара а ангажовано је 35 радника.
 - ЈКП „НАШ ДОМ“ Апатин – 4.375.181,00 динара, ангажовано 35 радника.

ЛАП ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ АПАТИН ЗА 2011.ГОДИНУ

Општина Апатин је 2011.године други пут учествовала на Јавном позиву у суфинансирању програма и мера активне политике запошљавања за 2012.годину од стране Министарства економије и регионалног развоја и Националне службе за запошљавање Републике Србије као и код Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова. Кроз Локални акциони план за 2011 годину и имплементацију истог укупно је обезбеђено **8 500 000,00** динара и то:

- Буџет општине Апатин **4 300 000,00** динара
- Министарство економије и регионалног развоја **4 200 000,00** динара.

Финансиране су мере:

1. Субвенције за отварање нових радних места- Ново запошљавање,
2. Запошљавање и стручно оспособљавање приправника.

Кроз Субвенције за отварање нових радних места запослено је 18 лица на неодређено време. Програм запошљавања и стручног оспособљавања приправника на одређено време, запослено је 7 лица који су по први пут засновали радни однос и то са VI и VII степеном стручне спреме.

ЛАП ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ АПАТИН ЗА 2012.ГОДИНУ

Општина Апатин је 2010.године први пут учествовала на Јавном позиву у суфинансирању програма и мера активне политике запошљавања за 2011.годину од стране Министарства економије и регионалног развоја (данас Министарство регионалног развоја и локалне самоуправе) и Националне службе за запошљавање Републике Србије. Кроз Локални акциони план за 2012 годину и имплементацију истог укупно је обезбеђено **7 560 000,00** динара и то:

- Буџет општине Апатин **5 000 000,00** динара
- Министарство регионалног развоја и локалне самоуправе **60 000,00** динара.
- Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова **2 500 000,00** динара.

Финансиране су мере:

3. Субвенције за самозапошљавање и
4. Јавни радови.

Кроз Субвенције за самозапошљавање- предузетничке радње је отворило 6 лица, док је на Јавним радовима се запослило 58 лица.

ЛАП ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ АПАТИН ЗА 2013.ГОДИНУ

У 2013.години општина Апатин није у потпуности реализовала ЛАП за запошљавање. У буџету за 2013.годину је планирано **5.000.000,00** динара за субвенције за самозапошљавање, субвенције за отварање нових радних места и јавне радове. С обзиром да из Буџета Републике Србије и буџета АП Војводине нису финансијски подржане мере активне политике запошљавања које су планиране у ЛАП за

запошљавање на територији општине Апатин, те је због тога Општина Апатин смаостално у маја месеца 2013.године расписала Јавни позив послодавцима за субвенције за samozapoшљавање и из свог биџета је финансирала 6 будућих послодаваца.

Финансиране су мере:

1. Субвенције за samozapoшљавање

IV ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ЗА 2014. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања општине Апатин за 2014. годину су:

- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- Смањење ефеката економске кризе задржавајући постојећи број запослених и подстицање запослености,
- Укључивање незапослених лица у програме образовања и обука, унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада,
- Подстицање запошљавања младих;
- Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- Подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- Промоција и организовање јавни радова,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Подршка равноправности полова у погледу равноправности полова и зарада,
- Борба против дискриминације приликом запошљавања,
- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања,
- Промоција и организовање јавних радова;
- Спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- Учествовање на обукама намењеним члановима општинског савета за запошљавање.

V МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АПАТИН ЗА 2014. ГОДИНУ

Успостављени приоритети, циљеви и задаци као и целокупна политика запошљавања на територији општине Апатин, постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализоваће Општина Апатин одељење за привреду и финансије, Општински савет за запошљавање, Комисија за израду и имплементацију ЈАПЗ за 2014.години и Национална служба за запошљавање-испостава Апатин.

Локални акциони план запошљавања за 2014.годину предвиђа следеће мере:

- 1. Субвенције за samozapošljavanje,**
- 2. Субвенције за отварање нових радних места,**
- 3. Јавни радови,**
- 4. Стручна пракса,**
- 5. Додатна образовања и обуке,**

1. Субвенције за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju подразумева доделу дела субвенција за samozapošljavanje и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се samozapošljava, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Јавни позив за доделу Субвенције за samozapošljavanje расписаће Национална служба за запошљавање Филијала Сомбор и Општина Апатин, или Општина Апатин самостално на који ће право учешћа имати незапослена лица са територије општине Апатин. Јавни позив ће садржати услове које Јединица локалне самоуправе, као и незапослена лица, која се јаве на конкурс, треба да испуне.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Одлуку о одобравању Субвенције за samozapošljavanje, доноси НСЗ Филијала Сомбор и Општина Апатин на предлог Савета за запошљавање општине Апатин и Комисије за израду и имплементацију ЈАПЗ за 2014.годину или Општина Апатин самостално на предлог Савета за запошљавање општине Апатин и Комисије за израду и имплементацију ЈАПЗ за 2014.годину

За подстицање запошљавања младих, додељујући Субвенције за samozapošljavanje, Општина Апатин ће и у 2014.години из буџета издвојити износ од 2.000.000,00 динара.

Очекује се да ће за ову меру адекватно пратити и суфинансирање из Буџета Републике и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова па ће сходно томе бити и поступак реализације у сарадњи са НСЗ и другим релевантним факторима.

2. Субвенције за отварање нових радних места

Јавни позив за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Општине за 2014. годину, Национална служба за запошљавање Филијала Сомбор и Општина Апатин или Општина Апатин самостално, на који ће право учешћа имати сви послодавци на територији општине Апатин. Јавни позив ће садржати услове које послодавац треба да испуни.

Одлуку о одобравању Субвенције за отварање нових радних места, доноси НСЗ Филијала Сомбор и Општина Апатин на предлог Савета за запошљавање општине Апатин и Комисије за израду и имплементацију ЛАПЗ за 2014.годину или самостално Општина Апатин на предлог Савета за запошљавање општине Апатин и Комисије за израду и имплементацију ЛАПЗ за 2014. годину.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету општине за 2014.годину у износу од 1.000.000,00 динара.

3. Јавни радови

Јавни радови су мера активне политике запошљавања у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни позив за организовање спровођења јавних радова у 2014. години расписаће Национална служба за запошљавање Филијала Сомбор и Општина Апатин или Општина Апатин самостално. За реализацију ове мере у буџету општине Апатин за 2014.годину планирано је 1.000.000.00 динара.

4. Стручна пракса

Стручна пракса је мера активне политике запошљавања у циљу стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота. За реализацију ове мере у буџету општине Апатин за 2014.годину планирано је 1.000.000.00 динара

5. Додатна образовања и обуке

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање. За реализацију ове мере у буџету општине Апатин за 2014.годину планирано је 500.000.00 динара

VI ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију активне политике запошљавања из Акционог плана у буџету општине Апатин за 2014. Годину планирано је **5 500 000,00 динара**.

Предлог распоред средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Апатин за 2014. годину:

МЕРА	ДИНАРА
1. Субвенције за самозапошљавање	2 000 000.00
2. Субвенције за отварање нових радних места	1 000 000.00
3. Јавни радови	1 000 000.00
4. Стручна пракса	1 000 000.00
5. Додатна образовања и обуке	500.000,00

Због утицаја економске кризе и слабијег прилива средстава у буџет општине Апатин није могуће издвојити више средстава, па тако финансирати и остале мере активне политике запошљавања.

Предлог распоред средстава за учешће Министарства регионалног развоја и локалне самоуправе у суфинансирању мера из Локалног акционог плана запошљавања за 2014. год.

Како је одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства за реализацију мера активне политике запошљавања Министарству економије и регионалног развоја, овим Акционим планом утврђујемо износ од **5 450 000.00 динара** која потражујемо од наведеног министарства и то за суфинансирање мера:

МЕРА	ДИНАРА
1. Субвенције за самозапошљавање	2 000 000.00
2. Субвенције за отварање нових радних места	1 000 000.00
3. Јавни радови	1 000 000.00
4. Стручна пракса	1 000 000.00
5. Додатна образовања и обуке	450.000,00

Постоји потреба за већим улагањем средстава за реализацију активних мера запошљавања и у колико буде усвојена најављена другачија расподела републичког

буџета у корист општине сигурно је да ће овај план доживети допуне и финансирати ће се и друге мере активне политике запошљавања.

Предлог распоред средстава за учешће Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова у суфинансирању мера из Локалног акционог плана запошљавања за 2014.год.

Како је одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства за реализацију мера активне политике запошљавања Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, овим Акционим планом утврђујемо износ од **5 450 000.00** динара која потражујемо од наведеног секретаријата и то за суфинансирање мера:

МЕРА	ДИНАРА
1. Субвенције за самозапошљавање	2 000 000.00
2. Субвенције за отварање нових радних места	1 000 000.00
3. Јавни радови	1 000 000.00
4. Стручна пракса	1 000 000.00
5. Додатна образовања и обуке	450.000,00

VII НАДЛЕЖНОСТ

Мере предвиђене овим Акционим планом реализоваће Општина Апатин, Општински савет за запошљавање, Комисија за израду и имплементацију ЛАПЗ за 2014.годину у сарадњи са НСЗ Филијала Сомбор, НСЗ - испостава Апатин.

Комисија за израду и имплементацију ЛАПЗ за 2014.годину ће најмање једном у три месеца достављати извештај о реализацији Акционог плана Председнику општине Апатин, Одељењу за привреду и финансије општине Апатин и Општинском савету за запошљавање.